รอบ 5 เดือน ปีงบประมาณ 2567



กรมสุขภาพจิต
โรงพยาบาลสวนปรุง

5 MONTHS REPORT

รายงานผลการดำเนินงาน

รอบ 5 เดือน
ปีงบประมาณ 2567

คำนำ

โรงพยาบาลสวนปรุงเป็นโรงพยาบาลตติยภูมิสังกัดกรมสุขภาพจิตมีภารกิจหลักในการบำบัด รักษา ส่งเสริม ป้องกัน ฟื้นฟูสมรรถภาพ ผู้มีปัญหาสุขภาพจิตและจิตเวชการศึกษาวิจัยพัฒนาวิชาการด้านสุขภาพจิตและจิตเวชการถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีสุขภาพจิตและจิตเวชรวมทั้งกาพัฒนาระบบบริหารจัดการห้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลทั้งนี้เพื่อให้ผู้มีปัญหาสุขภาพจิตจากแอลกอฮอล์เข้าถึงบริการได้รับการดูแลติดตามรักษาอย่างต่อเนื่องตามมาตรฐานจนหายทุเลาไม่กลับไปดื่มซ้ำและประชาชนในเครือข่ายบริการสุขภาพที่ 1 ได้รับบริการสุขภาพจิตที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึง

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาโรงพยาบาลได้พัฒนาและปรับปรุงระบบการดำเนินงานเพื่อมุ่งไปสู่วิสัยทัศน์ "เชี่ยวชาญบริการจิตเวชรุนแรง ยุ่งยาก ซับซ้อน เป็นเลิศด้านวิชาการการแก้ไขปัญหาสุขภาพจิตจากแอลกอฮอล์และมีภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง" โดยในงบประมาณ 2567 เป็นช่วงที่โรงพยาบาลมีการยกระดับการให้บริการเพื่อบรรลุเป้าหมายของวิสัยทัศน์และ ได้ดำเนินงานอย่างเต็มสรรพกำลังในทุกๆ ด้านภายใต้ 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

รายงานผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2567 เล่มนี้ได้รวบรวมผลการดำเนินงานโครงการกิจกรรมต่างๆ ของโรงพยาบาลที่ได้ดำเนินการในรอบ 5 เดือนในปีงบประมาณ 2567 ภายใต้แผนปฏิบัติราชการและประเด็นยุทธศาสตร์การดำเนินงานตลอดจนความภาคภูมิใจในการดำเนินงานเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานไปสู่ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ โรงพยาบาลสวนปรุงหวังว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการนำข้อมูลไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนางานสุขภาพจิตต่อไป

คณะผู้จัดทำ

สารบัญ

1.ข้อมูลภาพรวมของหน่วยงาน

2 วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์
4 ค่านิยม SMART Suanprung
5 ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน
6 ผู้บริหารโรงพยาบาลสวนปรุง
8 โครงสร้างการบริหารงาน
9 อัตราบุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง

2.สถิติข้อมูลด้านสุขภาพจิตที่สำคัญ

16 จำนวนผู้ป่วยจิตเวชที่มารับบริการผู้ป่วยนอก
17 5 อันดับโรคผู้มารับบริการ รพ.สวนปรุงผู้ป่วยนอก
18 แสดงข้อมูลผู้รับบริการผู้ป่วยใน
19 5 อันดับโรคผู้มารับบริการ รพ.สวนปรุงผู้ป่วยใน
21 เปรียบเทียบจำนวนผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน

3.ผลการปฏิบัติราชการ 2565

22 งานนโยบายการพัฒนางานสุขภาพจิต
27 ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองรอบ 5 เดือน
31 กิจกรรมและผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 1
33 กิจกรรมและผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 2
35 กิจกรรมและผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 3
42 กิจกรรมและผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 4
60 กิจกรรมและผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 5

4.รายงานสถานะทางการเงิน

64 สถานะเงินบำรุง
65 แหล่งเงินรายได้
66 วิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงิน
67 เปรียบเทียบรายรับ–รายจ่ายและเงินบำรุงคงเหลือ
68 รายการรับ เงินบำรุง
69 รายการจ่าย เงินบำรุง

5. ความภาคภูมิใจ

71 โรงพยาบาลสวนปรุงได้รับการต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพ (Re-accreditation ครั้งที่ 6)
72 โรงพยาบาลสวนปรุงได้รับการอนุมัติให้เป็นหน่วยปฏิบัติการในระบบการแพทย์ฉุกเฉิน
74 โรงพยาบาลสวนปรุงได้ปฏิบัติตามมาตราฐาน GREEN & CLEAN Hospital ระดับดีมาก
75 โรงพยาบาลสวนปรุงผ่านการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานการจัดการบริการอาชีวอนามัยสำหรับสถานพยาบาล

ส่วนที่ 1
ข้อมูลภาพรวมของหน่วยงาน

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ 02

เข็มมุ่งโรงพยาบาลสวนปรุง 03

ค่านิยม SMART Suanprung 04

ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน 05

ผู้บริหารโรงพยาบาลสวนปรุง 06

โครงสร้างการบริหารงาน 07

อัตราบุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง 09



วิสัยทัศน์ Vision Statement

เชี่ยวชาญบริการจิตเวชรุนแรงยุ่งยากซับซ้อน
เป็นเลิศด้านวิชาการ การแก้ไขปัญหาสุขภาพจิตจากแอลกอฮอล์และมีภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง

พันธกิจ Mission

1. ให้การบำบัดรักษาผู้ป่วยจิตเวชที่รุนแรง ยุ่งยาก ซับซ้อน ระดับเหนือตติยภูมิแบบองค์รวม
2. ให้บริการและวิจัยพัฒนาองค์ความรู้ เทคโนโลยีด้านการแก้ไขปัญหาผู้มีปัญหาสุขภาพจิตจากแอลกอฮอล์
3. ส่งเสริม สนับสนุน และถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยีสุขภาพจิต แก่เครือข่ายในเขตสุขภาพที่ 1

1.พัฒนาคุณภาพการให้บริการผู้ป่วยจิตเวชรุนแรง ยุ่งยาก ซับซ้อนที่ครอบคลุมทุกมิติ	2.สร้างมูลค่างานสุขภาพจิตและจิตเวชที่มีคุณค่า	3.พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ	4.พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและมีความสุขในการทำงาน	5.พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัยและมีธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์	เป้าประสงค์	เป้าประสงค์	เป้าประสงค์	เป้าประสงค์
1.1 ผู้ป่วยจิตเวชยุ่งยากซับซ้อนได้รับการดูแลตามมาตรฐานอย่างปลอดภัย จนหายทุเลา	2.1 นวัตกรรมและเทคโนโลยีสุขภาพจิตสามารถนำไปใช้ประโยชน์และสร้างมูลค่าได้	3.1 ประชาชนได้รับการดูแลและเข้าถึงบริการสุขภาพจิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน 3.2 ประชาชนมีความรอบรู้สุขภาพจิต	4.1 บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ และมีความสุข	5.1 ระบบบริหารจัดการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ ทันสมัยและมีธรรมาภิบาล

เข็มมุ่งโรงพยาบาลสวนปรุง

ปีงบประมาณ 2567

01

ลดอุบัติการณ์การฆ่าตัวตาย

02

ลดอุบัติการณ์ปอดอักเสบติดเชื้อ
ในผู้ป่วยแอลกอฮอล์ระยะถอนพิษ

03

การใช้ยากลุ่ม long-acting benzodiazepine
อย่างสมเหตุสมผล ในผู้ป่วยนอกสูงอายุ (อายุ ≥ 65 ปี)

04

การดูแลต่อเนื่องผู้ป่วยโรคซึมเศร้าที่มีความเสี่ยง
ต่อการก่อความรุนแรง (SMI-V)

05

การเพิ่มประสิทธิภาพในการรักษาความมั่นคง
ปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security)

06

การเพิ่มประสิทธิภาพภาคีเครือข่าย

ค่านิยม SMART SuanPrung

Mindfulness
ใช้สติ

ทำสมาธิ ก่อนเริ่ม/เลิกงาน/
ก่อนการประชุม ใช้สติสนทนา
อภิปรายอย่างสร้างสรรค์

Ready to change
พร้อมปรับพัฒนา

กระตือรือร้น หาโอกาสพัฒนา
หมั่นค้นหาความรู้
ดูแลแผนพัฒนาตนเอง



Service mind
ใส่ใจ

มองหน้า สบตา ยิ้มแย้ม ทักทาย รับฟัง
ให้การช่วยเหลือหรือให้บริการ ใช้การผายมือ
แทนการชี้นิ้ว แต่งกายสุภาพ เรียบร้อยสะอาด

Achievement
พิชิตผลลัพธ์

ใช้แนวคิด 3P
(Purpose Process Performance)
ในการทบทวนผลการทำงานอยู่เสมอ

Teamwork
รู้รักสามัคคี

เคารพการตัดสินใจ มีน้ำใจช่วยเหลือ
เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เห็นแก่ส่วนรวม
ร่วมงาน จิตอาสา สื่อสารในทางบวก



ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน

โรงพยาบาลสวนปรุง (Suanprung Psychiatric Hospital) เป็นโรงพยาบาลเฉพาะทางด้านสุขภาพจิตและจิตเวช ระดับตติยภูมิระดับสูง มีเตียงที่สามารถให้บริการได้ 415 เตียง ให้บริการทั้งในเวลาทำการและนอกเวลาทำการ คลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการ (Special Medical Clinic: SMC มีสมรรถนะหลักขององค์กร คือ



1.การให้บริการเฉพาะทางด้านการบำบัดรักษาผู้ป่วยจิตเวชที่มีความยุ่งยากซับซ้อน ระดับตติยภูมิระดับสูง : บริการตรวจรักษาโรคทางจิตเวชทั่วไป คลินิกจิตเวชเด็กและวัยรุ่น คลินิกคนใจเด็ด คลินิกระบบประสาท คลินิกแพทย์แผนไทย ห้องฝึกประสาทรับความรู้สึก รวมทั้งผู้ป่วยจิตเวชสูงอายุ ซึ่งกลุ่มผู้ป่วยดังกล่าว มีความเฉพาะและต้องการความเชี่ยวชาญขั้นสูงในการดูแล

2.การดูแลผู้มีปัญหาสุขภาพจิตจากแอลกอฮอล์:พัฒนาผลงานวิจัยและเครื่องมือในการดูแลผู้มีปัญหาสุขภาพจิตจากแอลกอฮอล์อย่างต่อเนื่อง และได้มุ่งเน้นการพัฒนาแนวทางจิตสังคมบำบัดภายหลังการจำหน่ายกลับสู่ชุมชน เพื่อไม่ให้ผู้ป่วยจำหน่ายกลับมาดื่มหนัก

3.การสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายในเขตสุขภาพที่ 1 : การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร การส่งเสริม สนับสนุน และถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีสุขภาพจิตเพื่อให้สถานบริการสาธารณสุขทุกระดับมีการพัฒนาศักยภาพของการดูแลผู้ป่วยจิตเวชและประชาชนสามารถเข้าถึงบริการจิตเวชที่มีคุณภาพในเขตสุขภาพที่ 1 จำนวน 8 จังหวัด คือ เชียงใหม่ เชียงราย ลำพูน ลำปาง พะเยา แพร่ น่าน และแม่ฮ่องสอน

ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพห้วยดินดำ มีภาระหน้าที่ในการบำบัด รักษาผู้ป่วยสารเสพติดที่พ้นระยะวิกฤตฉุกเฉินและผู้ป่วยติดสุราที่ผ่านพ้นระยะถอนพิษแล้วรวมทั้งเป็นศูนย์ฝึกอบรมด้านสุขภาพจิตและฝึกอาชีพและพัฒนาทักษะการดำรงชีวิตของผู้ป่วยจิตเวชเรื้อรัง

โครงสร้างผู้บริหารโรงพยาบาลสวนปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง



นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน
โทร 0 5390 8500 ต่อ 60122

ที่ปรึกษาผู้อำนวยการ ด้านการพัฒนาคุณภาพ



ทพญ.ภารณี ชวาลวุฒิ
โทร 0 5390 8500 ต่อ 60213

ที่ปรึกษากรมสุขภาพจิต



นายแพทย์สุวัฒน์ มหัตนิรันดร์กุล
โทร 0 5390 8500 ต่อ 60112

รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์ 1



นายแพทย์กิตติพงศ์ สานิชวรรณกุล
โทร 0 5390 8500 ต่อ 60441

รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์ 2



นายแพทย์ภูมินทร์ ชลาชีวะ
โทร 0 5390 8500 ต่อ 60439

รองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์และการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ



นายแพทย์วจนะ เขมะวิชานุรัตน์
โทร 0 5390 8500 ต่อ 60435

รองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล



นางดวงเดือน นรสิงห์
โทร 0 5390 8500 ต่อ 60301

รองผู้อำนวยการด้านการฟื้นฟูและจิตเวชทางเลือก



นางทิพสมัย ทายะรังษี
โทร 0 5390 8500 ต่อ 60165

รองผู้อำนวยการด้านบริหาร 1



นายนิกร เปลี่ยววิญญา
โทร 0 5390 8500 ต่อ 60459

รองผู้อำนวยการด้านบริหาร 2



นางสาวดลฐสรณ์ พีรวิเศษวงษ์
โทร 0 5390 8500 ต่อ 60459

ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านพัฒนาศักยภาพเครือข่ายและจิตเวชชุมชน



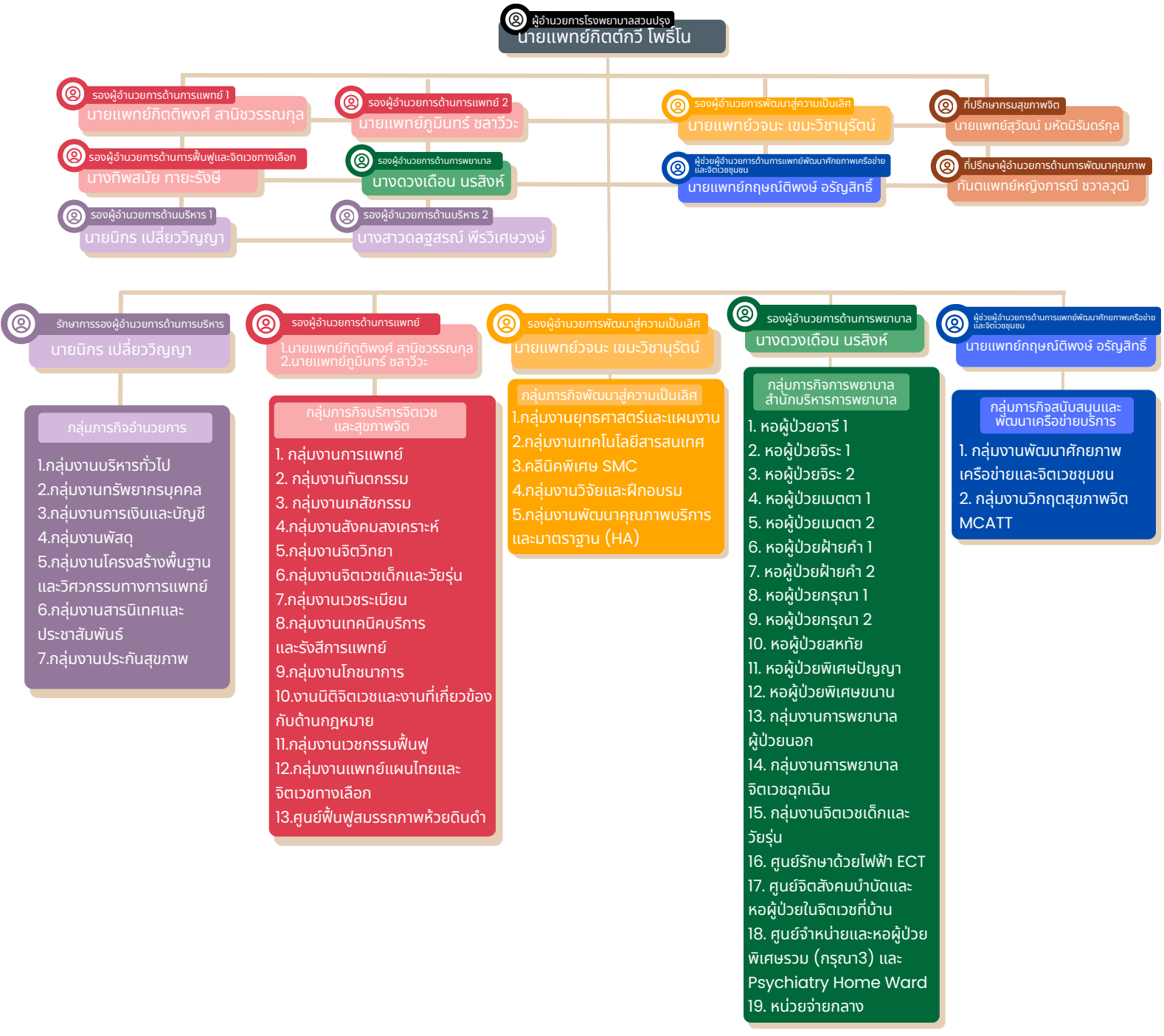
นายแพทย์กฤษณ์ดิพงษ์ อรัญสิทธิ์
โทร 0 5390 8500 ต่อ 60442

ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ด้านวิจัยและฝึกอบรม

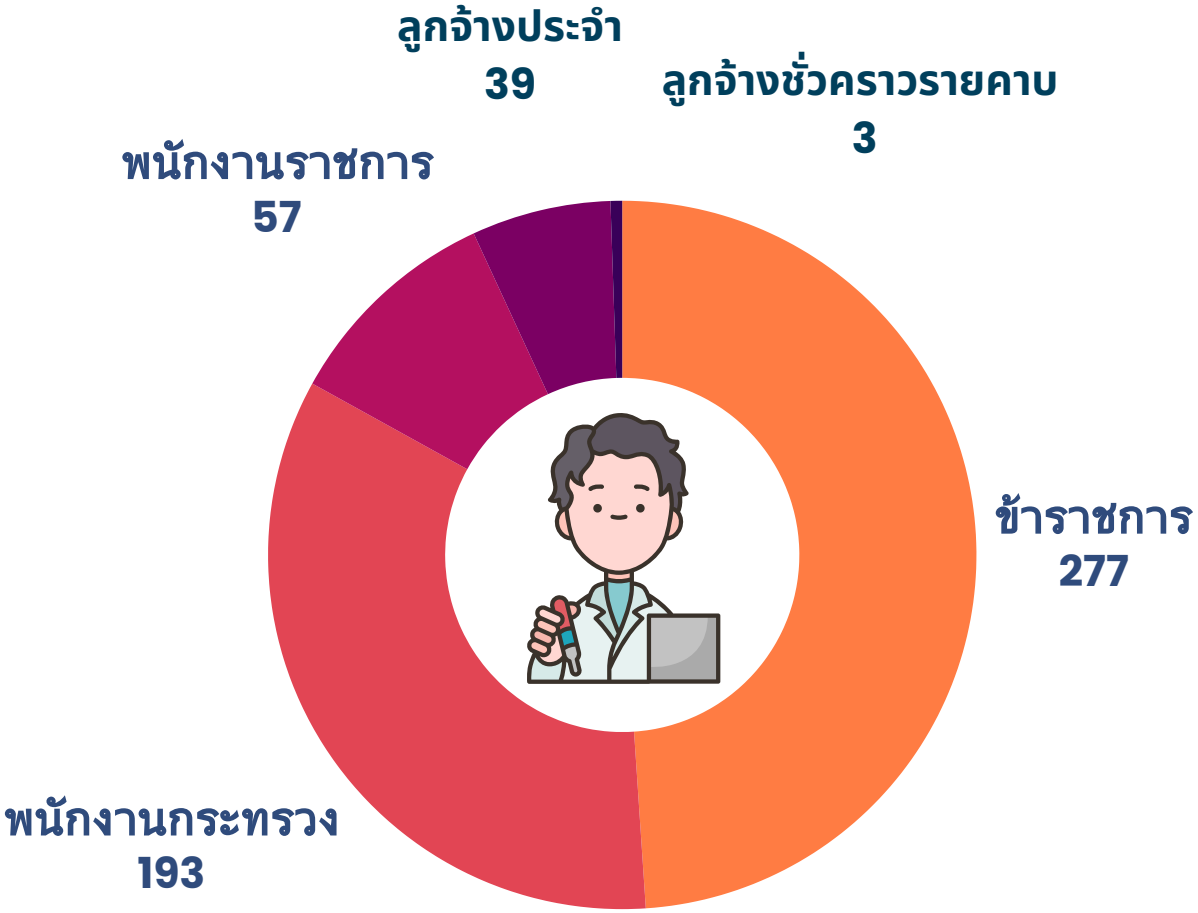


นายการันตร์ วงศ์ปราการสันติ
โทร 0 5390 8500 ต่อ 60441

โครงสร้างการบริหารงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



อัตราบุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง



รวม 566 คน

ที่มา : กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ข้อมูล ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567

อัตราบุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง

ตำแหน่ง	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	พนักงานกระทรวง	รวม
1. แพทย์ *ลูกจ้างรายคาบ 1	15	-	-	-	16
2. นายแพทย์ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านจิตเวช	-	-	1	-	1
3. ทันตแพทย์	3	-	-	-	3
4. ผู้ช่วยทันตแพทย์	-	1	1	-	2
5. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	1	-	-	-	1
6. เภสัชกร	14	-	-	-	14
7. เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	3	-	-	-	3
8. พนักงานเภสัชกรรม	-	1	-	1	2
9. พนักงานประจำห้องยา	-	-	-	20	20
10. พยาบาลวิชาชีพ	176	-	-	-	176
11. พยาบาลเทคนิค	1	-	-	-	1
12. ผู้ช่วยพยาบาล	-	-	-	12	12

ที่มา : กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ข้อมูล ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567

อัตราบุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง

ตำแหน่ง	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	พนักงานกระทรวง	รวม
13. แพทย์แผนไทย	-	-	1	1	2
14. ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย *ลูกจ้างรายคาบ 1	-	-	-	-	1
15. นักเทคนิคการแพทย์	3	-	-	-	3
16. นักรังสีการแพทย์	1	-	-	-	1
17. นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	1	-	-	-	1
18. เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	1	-	-	-	1
19. พนักงานประจำห้องทดลอง	-	-	-	3	3
20. พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค	-	-	-	1	1
21. นักจิตวิทยาคลินิก	9	-	-	1	11
22. นักกิจกรรมบำบัด	2	-	4	-	6
23. นักอาชีวบำบัด	-	-	1	-	1
24. เจ้าพนักงานอาชีวบำบัด	2	-	-	-	2
25. ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด	-	-	1	6	7

ที่มา : กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ข้อมูล ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567

อัตราบุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง

ตำแหน่ง	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	พนักงานกระทรวง	รวม
26. นักสังคมสงเคราะห์	6	-	2	1	9
27. นักวิชาการสาธารณสุข	8	-	-	-	8
28. นักโภชนาการ	2	-	1	-	3
29. โภชนากร	3	1	-	-	3
30. พนักงานประกอบอาหาร	-	-	-	1	1
31. นักจัดการงานทั่วไป	3	-	1	2	6
32. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1	-	2	3	6
33. นักวิชาการเงินและบัญชี	3	-	1	1	5
34. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	4	-	3	-	7
35. พนักงานการเงินและบัญชี	-	4	-	2	6
36. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	4	-	-	-	4
37. เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์	-	-	-	1	1

ที่มา : กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ข้อมูล ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567

อัตราบุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง

ตำแหน่ง	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	พนักงานกระทรวง	รวม
38. นักประชาสัมพันธ์	-	-	3	-	3
39. เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	2	-	-	-	2
40. พนักงานโสตทัศนศึกษา	-	1	-	1	2
41. นักวิเทศสัมพันธ์	-	-	-	1	1
42. นักทรัพยากรบุคคล	1	-	1	1	3
43. เจ้าพนักงานธุรการ	2	-	1	-	3
44. พนักงานธุรการ	-	2	-	6	8
45. พนักงานพิมพ์	-	4	-	-	4
46. นักวิชาการพัสดุ	-	-	6	-	6
47. เจ้าพนักงานพัสดุ	3	-	1	-	4
48. พนักงานพัสดุ	-	-	-	1	1
49. เจ้าพนักงานเวชสถิติ	2	-	-	-	2
50. พนักงานเวชสถิติ	-	3	-	-	3

ที่มา : กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ข้อมูล ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567

อัตราบุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง

ตำแหน่ง	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	พนักงานกระทรวง	รวม
51. นายช่างเทคนิค	1	-	2	-	3
52. ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	-	1	-	3	4
53. นายช่างไฟฟ้า	-	-	1	-	1
54. ช่างไม้	-	1	-	-	1
55. ช่างเชื่อม	-	2	-	-	2
56. ช่างฝีมือทั่วไป	-	-	-	3	3
57. ผู้ช่วยช่างทั่วไป	-	-	-	1	1
58. พนักงานช่วยเหลือคนไข้	-	16	21	88	125
59. พนักงานบริการ *ลูกจ้างรายคาบ 1	-	-	2	22	25
60. พนักงานบริการเอกสารทั่วไป	-	-	-	2	2
61. พนักงานบัตรรายงานโรค	-	-	-	3	3
62. พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	5	5

ที่มา : กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ข้อมูล ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567

ส่วนที่ 2
สถิติข้อมูลด้านสุขภาพจิตที่สำคัญ

จำนวนผู้ป่วยจิตเวชที่มารับบริการผู้ป่วยนอก 15

5 อันดับโรคผู้มารับบริการ รพ.สวนปรุง ผู้ป่วยนอก (OPD) 16

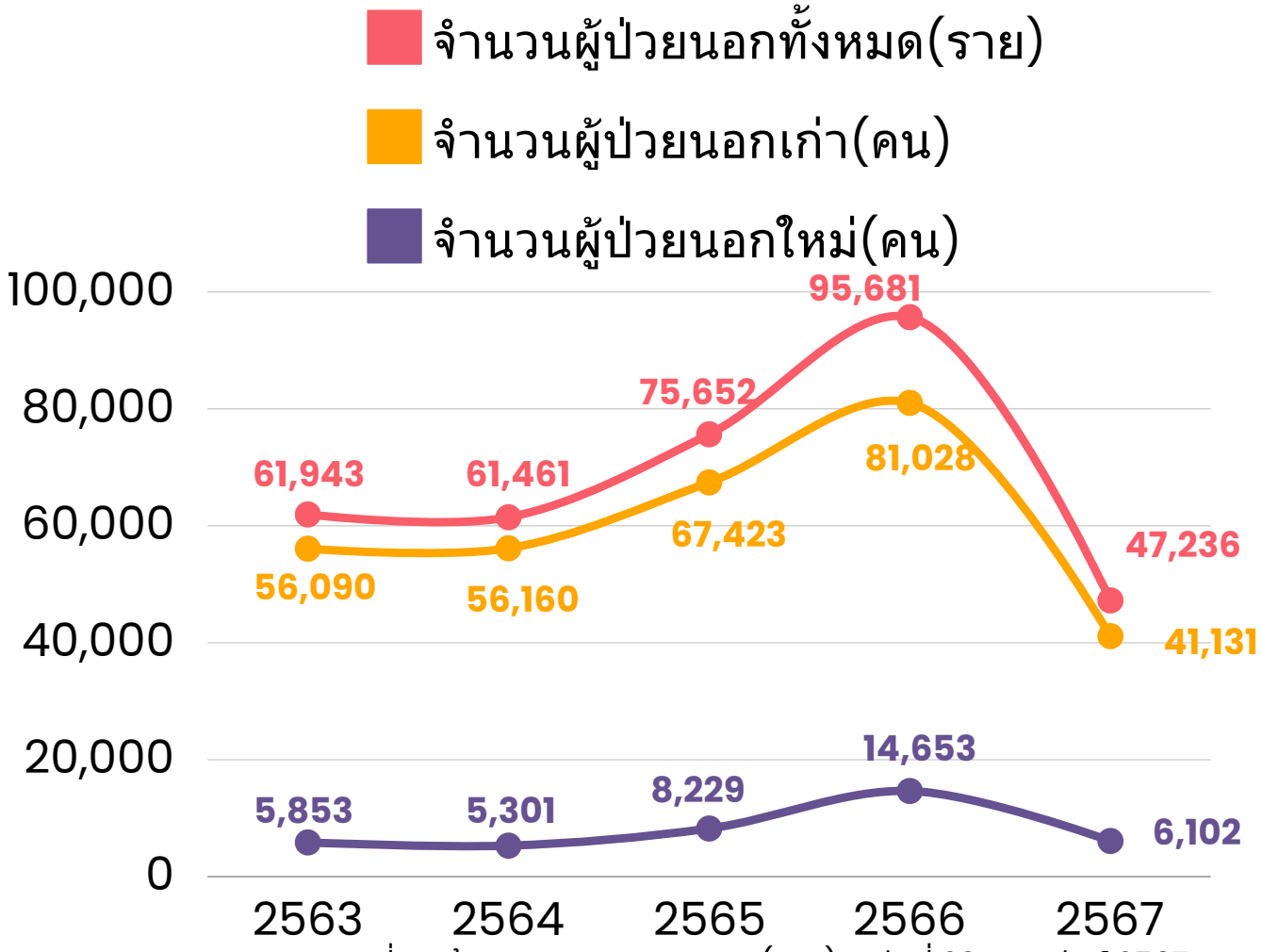
แสดงข้อมูลผู้รับบริการผู้ป่วยใน (IPD) 17

5 อันดับโรคผู้มารับบริการ รพ.สวนปรุง ผู้ป่วยใน (IPD) 19

เปรียบเทียบจำนวนผู้ป่วยนอก และผู้ป่วยใน 20



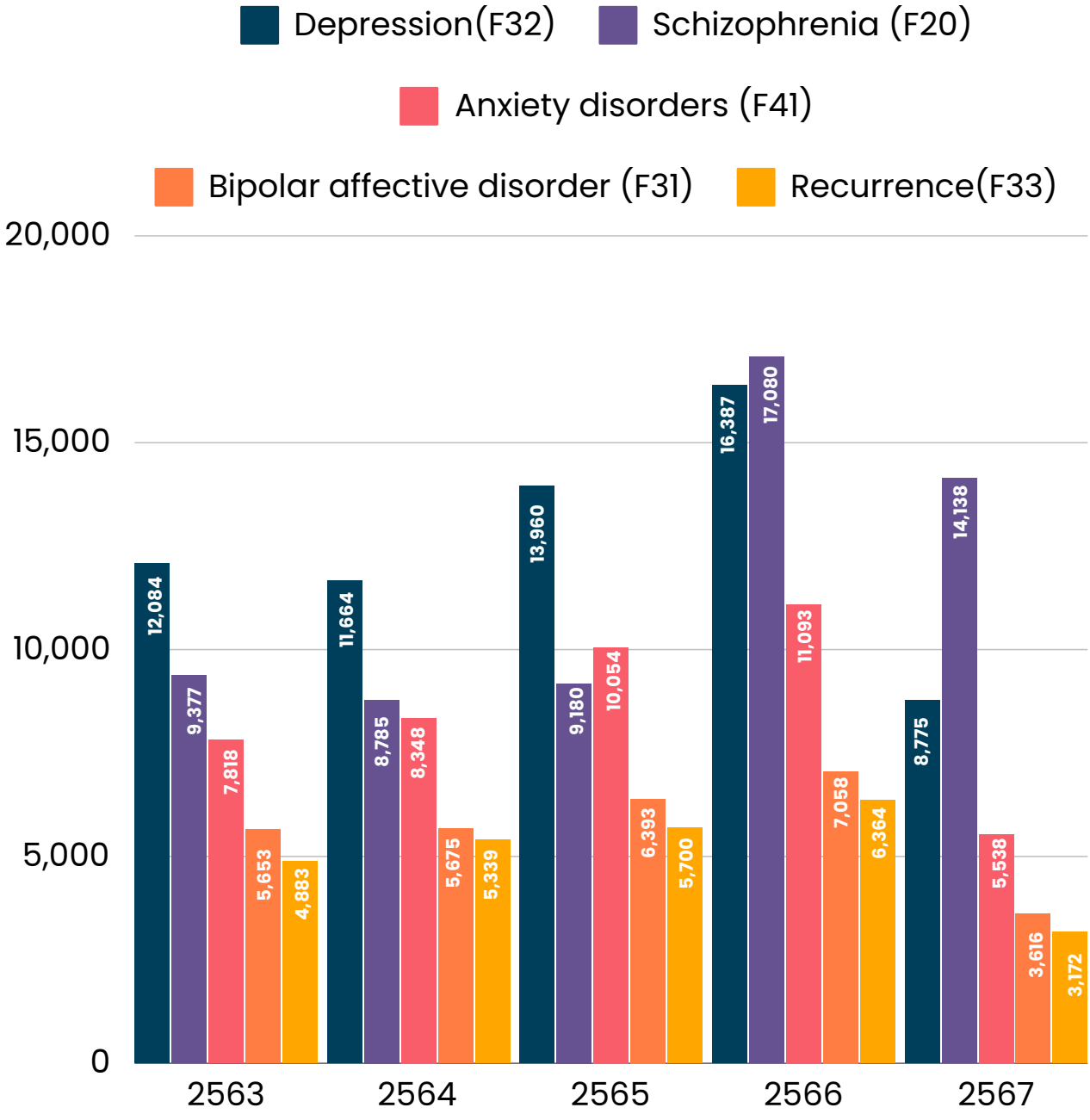
จำนวนผู้ป่วยจิตเวชที่มารับบริการผู้ป่วยนอก (OPD) ประจำปี 2563 -2567



ที่มา : ข้อมูลจากระบบสารสนเทศ (MIS) ณ วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567

ตั้งแต่ปี 2564 จนถึง 2566 (ปัจจุบัน)
พบว่าผู้เข้ารับบริการผู้ป่วยนอกมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น (24.5%)

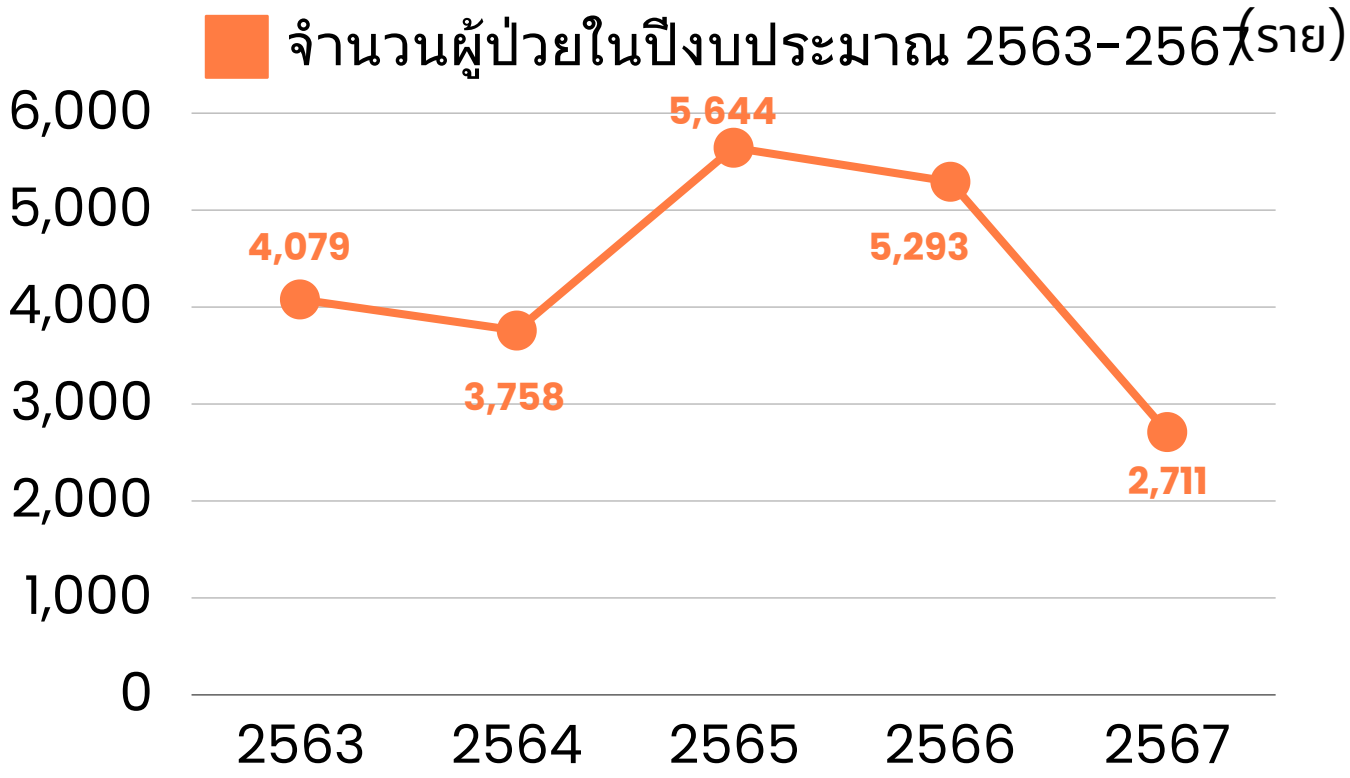
5 อันดับโรคผู้มารับบริการ รพ.สวนปรุงผู้ป่วยนอก (OPD) (ราย)



ที่มา : ข้อมูลจากระบบสารสนเทศ (MIS) ณ วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567

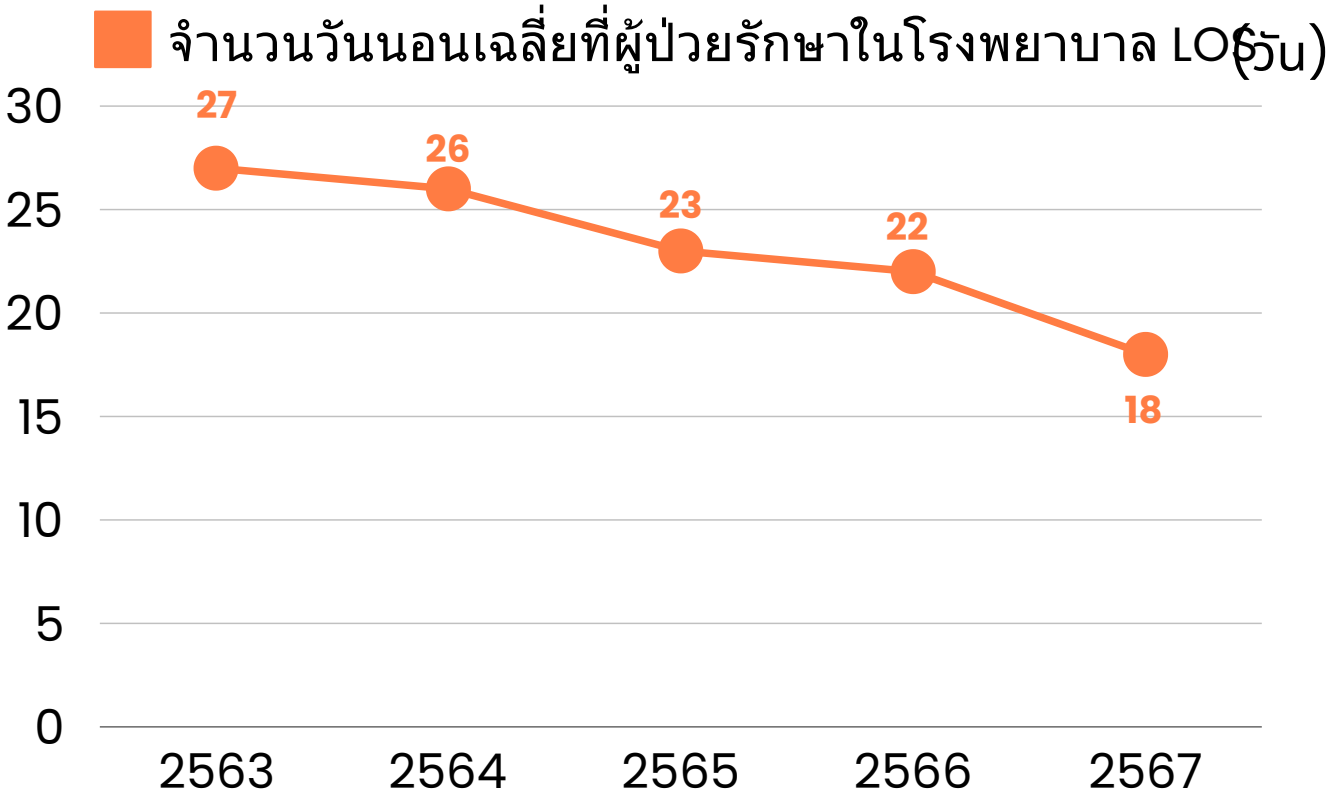
ตั้งแต่ปี 2562 จนถึงปี 2566 (ปัจจุบัน) โรคซึมเศร้าซ้ำ (F32) เป็นโรคอันดับที่ 1 คิดเป็นร้อยละ 18 ของผู้เข้ารับบริการผู้ป่วยนอกทั้งหมดและมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น

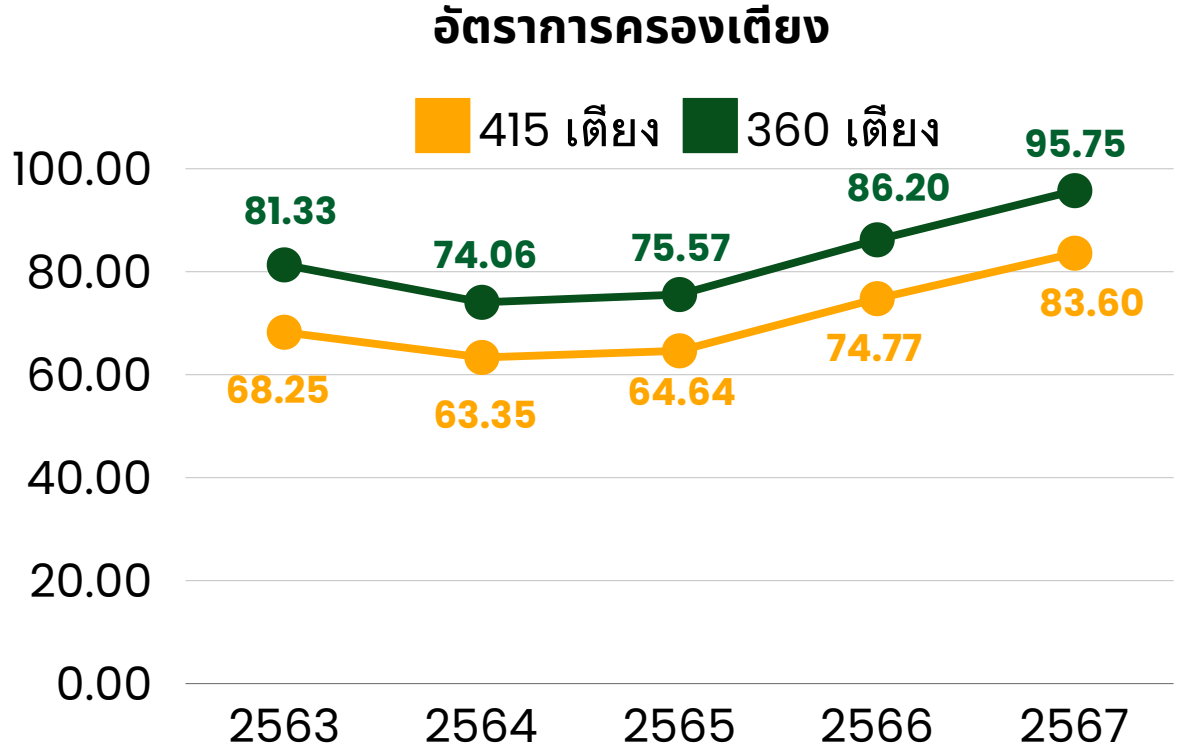
แสดงข้อมูลผู้รับบริการผู้ป่วยใน (IPD) ประจำปี 2563 -2567 (ราย)



ที่มา : ข้อมูลจากระบบสารสนเทศ (MIS) ณ วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567

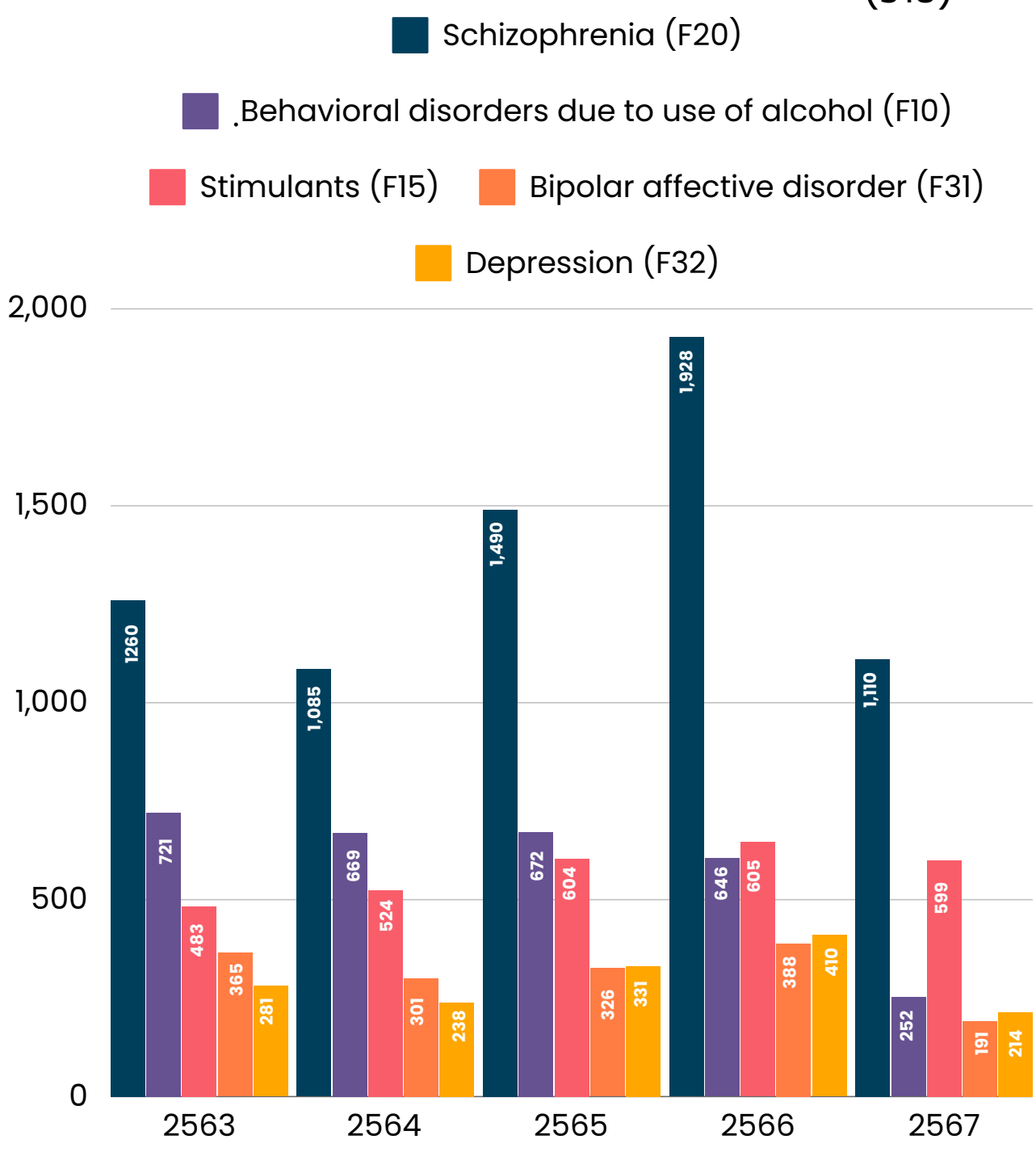
แสดงข้อมูลผู้รับบริการผู้ป่วยใน (IPD) ประจำปี 2563-2567





ที่มา : ข้อมูลจากระบบสารสนเทศ (MIS) ณ วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567

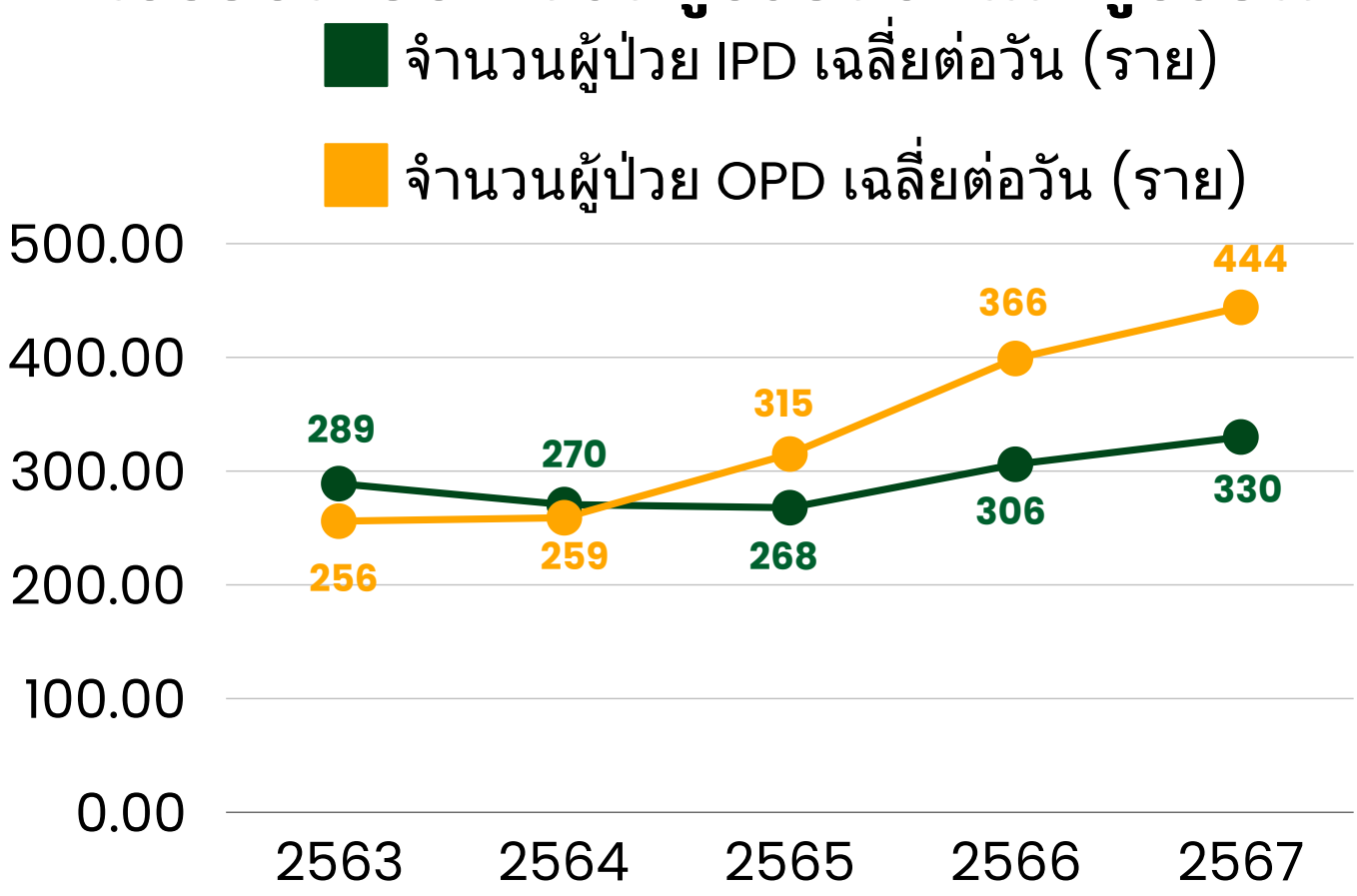
5 อันดับโรคผู้มารับบริการ รพ.สวนปรุงผู้ป่วยใน (IPD)



ที่มา : ข้อมูลจากระบบสารสนเทศ (MIS) ณ วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567

ตั้งแต่ปี พ.ศ.2562-2564 ผู้ป่วยกลุ่มโรคที่มีความผิดปกติทางความคิดและการรับรู้(F20) เป็นโรคอันดับที่ 1 คิดเป็นร้อยละ 35 ของผู้เข้ารับบริการผู้ป่วยในทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนลดลงต่อเนื่อง จนถึงปี 2565 ที่มีผู้ป่วยเพิ่มขึ้นอย่างเห็นได้ชัด

เปรียบเทียบจำนวนผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน



ที่มา : ข้อมูลจากระบบสารสนเทศ (MIS) ณ วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567

ส่วนที่ 3
ผลการปฏิบัติราชการ 2567

งานนโยบายการพัฒนางานสุขภาพจิต 22

ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการกรมสุขภาพจิต รอบ 5 เดือน 27

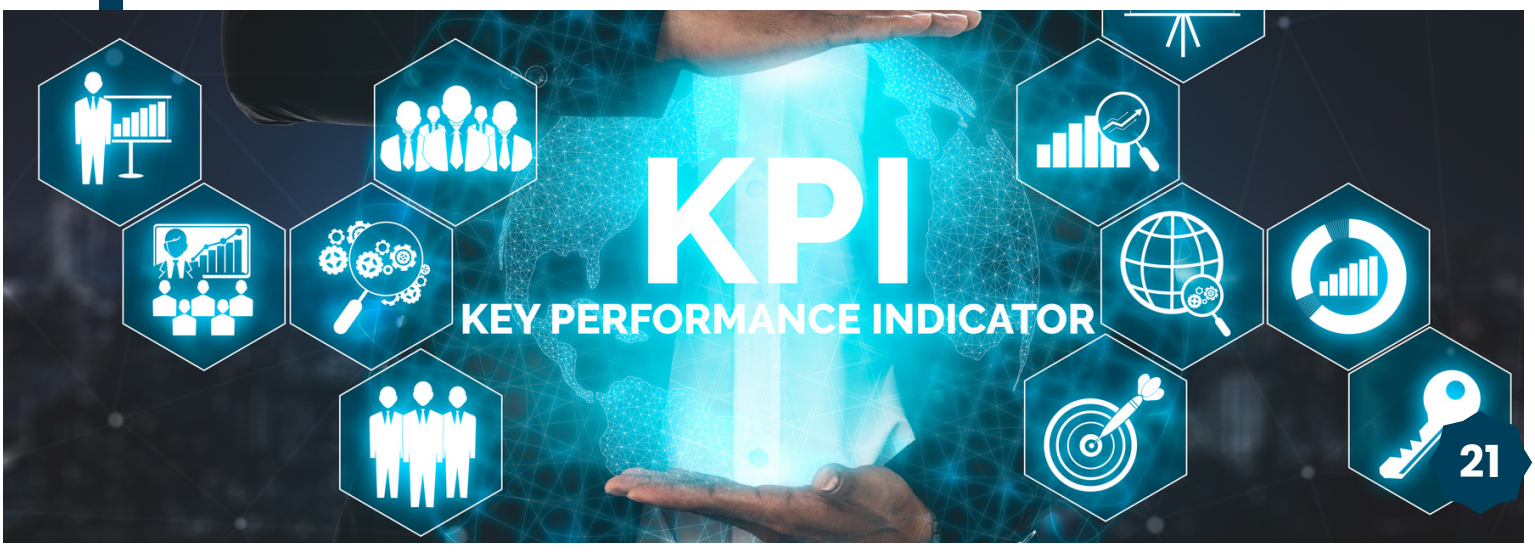
กิจกรรมและผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 1 31

กิจกรรมและผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 2 33

กิจกรรมและผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 3 35

กิจกรรมและผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 4 42

กิจกรรมและผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 5 60



นโยบายการพัฒนางานสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ 2567

1 สนับสนุนโครงการพระราชดำริ / เฉลิมพระเกียรติที่เกี่ยวเนื่องกับพระบรมวงศานุวงศ์

โครงการ TO BE NUMBER ONE | โครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์

โครงการส่งเสริมและพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร | โครงการส่งเสริมพัฒนาการและสุขภาพจิตเด็กและเยาวชนในชุมชนในพื้นที่ รพร.

จุดเน้น "4ส"
>>สัญญาณเฝ้า (Surveillance)
>>สื่อสาร
>>สนองตอบ
>>สิ้นสุด



ส่งเสริม ป้องกันปัญหาสุขภาพจิต

2 ส่งเสริม ป้องกัน ปัญหาสุขภาพจิตเด็กและเยาวชน
- พัฒนาทักษะชีวิตและความฉลาด 7Qs
- ส่งเสริมการกระตุ้นพัฒนาการเด็กปฐมวัยเชิงรับและเชิงรุก
- ป้องกันปัญหาการล้อเลียนรังแกกันในโรงเรียน (Bullying)
- ค้นหาและช่วยเหลือเด็กกลุ่มเสี่ยงอย่างทันท่วงที
- ดูแลคุ้มครองเด็กกลุ่มป่วยอย่างถูกต้อง เท่าเทียม ทั่วถึง ต่อเนื่อง จนหายทุเลา

3 ดูแลสุขภาพจิตเชิงจิตสังคมสู่ระดับชุมชน
- Social Psychology
- Community Integrated Care
- สานสัมพันธ์เด็ก - ผู้ใหญ่ คน 2 วัย ใส่ใจดูแลกัน (Intergeneration System)

4 เสริมสร้างความรอบรู้ เพิ่มความเข้าใจ ลดความขัดแย้งในสังคม
- Mental Health + Addiction Literacy
- Mental Influence Team (MIT)
- ถนอมใจ ไม่ใช้ Hate Speech

พัฒนาระบบบริการสุขภาพจิตและยาเสพติด

5 พัฒนาระบบบริการสุขภาพจิตและยาเสพติดใกล้บ้าน ใกล้ใจ (Mental Health Anywhere เพื่อนแท้มีทุกที่)
- **คัดกรอง ช่วยเหลือ ส่งต่อผ่านนวัตกรรมสุขภาพจิตดิจิทัล**
  - 1323 Plus Voice Detection
  - DMIND
  - Step-by-Step Care (Self Assessment / Self Treatment / E - Helper)
- **จัดบริการสุขภาพจิต ครอบคลุมทุกพื้นที่**
  - Ward จิตเวช ในรพศ. /รพท. ที่มีคุณภาพ พร้อมให้บริการ
  - กลุ่มงานจิตเวช ทุก รพช.
  - Psychiatric Home Ward
  - Neuropsychiatric Care Center เชื่อมต่อระบบบริการสุขภาพจิตกับระบบบริการสุขภาพกาย
- **จัดบริการสุขภาพจิตและยาเสพติดแบบ Onsite และ Online**
  - Mobile Psychiatry - Telepsychiatry
  - Virtual Hospital

6 ดูแลผู้ป่วยจิตเวชที่มีความเสี่ยงสูงต่อการก่อความรุนแรง (SMI - V) และผู้พยายามฆ่าตัวตาย (Suicide Attempt)
- V Scan + V Care + V Recovery
- จัดทีม HOPE Task Force ในทุกอำเภอ

ขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานสุขภาพจิต

7 กลไกกฎหมายสุขภาพจิต
- บูรณาการการดำเนินงานสุขภาพจิต ผ่าน พ.ร.บ.สุขภาพจิต และ พ.ร.บ.ยาเสพติด
- ขับเคลื่อนงานสุขภาพจิตผ่านคณะอนุกรรมการประสานงานฯ ระดับจังหวัด

กลไกการเงินการคลัง
- ผลักดันชุดสิทธิประโยชน์กับ 3 กองทุนสุขภาพ
- สร้างความมั่นคงและความเข้มแข็งทางการเงินให้กับหน่วยบริการจิตเวช และศูนย์สุขภาพจิต

กลไกเครือข่ายงานสุขภาพจิต
- Synergy งานสุขภาพจิตกับเครือข่ายในเขตสุขภาพและกทม.
- สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ เครือข่ายนอกกระทรวง และเครือข่ายระบบปฐมภูมิ โดยมีชุมชนเป็นฐาน ประชาชนเป็นศูนย์กลาง ร่วมสร้างสังคมสุขภาพจิตดี

8 เร่งพัฒนาระบบและโครงสร้างพื้นฐานด้านสุขภาพจิตดิจิทัลให้ครอบคลุมทุกมิติ (Digital Transformation) ด้วยแนวทาง A-B-C-D-E-F
- AI • Big Data • Cloud Computing • Digital Platform • EMR • Financial Data Set

งานสำคัญที่อธิบดีกรมสุขภาพจิต จะติดตามกำกับให้เกิดผล

นายพงศ์เกษม ไข่มุกด์
รักษาราชการแทนอธิบดีกรมสุขภาพจิต
ให้ไว้ ณ 19 ตุลาคม 2566

หลักการทำงาน

>> รมว.

แก้ปัญหา วางรากฐาน สร้างเศรษฐกิจ

>> ปลัดกระทรวง "3ท"

ทำทันที ทำต่อเนื่อง ทำและพัฒนา

>> ทีมกรม "ติด คิด ขยาย ต่อ"

ตามติด คิดใหม่ ขยายงาน สานต่อ

กลุ่มงานพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน | www.plan.dmh.go.th | psd.mhs4@gmail.com | 0 2590 8133



8 นโยบายการพัฒนางานสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ 2567

นายพงศ์เกษม ไข่มุกด์ รักษาราชการแทนอธิบดีกรมสุขภาพจิต

2 ส่งเสริม ป้องกัน ปัญหาสุขภาพจิตเด็กและเยาวชน



- พัฒนาทักษะชีวิตและความฉลาด 7Qs
- ส่งเสริมการกระตุ้นพัฒนาการเด็กปฐมวัยเชิงรับและเชิงรุก
- ป้องกันปัญหาการล้อเลียนรังแกกันในโรงเรียน (Bullying)
- ค้นหาและช่วยเหลือเด็กกลุ่มเสี่ยงอย่างทันท่วงที
- ดูแลคุ้มครองเด็กกลุ่มป่วยอย่างถูกต้อง เท่าเทียม ทั่วถึง ต่อเนื่อง จนหายทุเลา

*7Qs ได้แก่ Intelligence - Emotional - Creativity - Moral – Play - Adversity – Social Quotient

งานสำคัญที่อธิบดีกรมสุขภาพจิตจะติดตามกำกับให้เกิดผล

กลุ่มงานพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน www.plan.dmh.go.th psd.mhs4@gmail.com 0 2590 8133

8 นโยบายการพัฒนางานสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ 2567

นายพงศ์เกษม ไข่มุกด์ รักษาราชการแทนอธิบดีกรมสุขภาพจิต

3 ดูแลสุขภาพจิตเชิงจิตสังคมสู่ระดับชุมชน

- Social Psychology
- Community Integrated Care
- สานสัมพันธ์เด็ก - ผู้ใหญ่ คน 2 วัย ใส่ใจดูแลกัน (Intergeneration System)



กลุ่มงานพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน www.plan.dmh.go.th psd.mhs4@gmail.com 0 2590 8133



8 นโยบายการพัฒนางานสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ 2567

นายพงศ์เกษม ไข่มุกด์ รักษาราชการแทนอธิบดีกรมสุขภาพจิต

4 เสริมสร้างความรอบรู้ เพิ่มความเข้าใจ ลดความขัดแย้งในสังคม

- **Mental Health + Addiction Literacy**
- **Mental Influence Team (MIT)**
- **ถนอมใจ ไม่ใช้ Hate Speech**



กลุ่มงานพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน www.plan.dmh.go.th psd.mhs4@gmail.com 0 2590 8133

8 นโยบายการพัฒนางานสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ 2567

นายพงศ์เกษม ไข่มุกด์ รักษาราชการแทนอธิบดีกรมสุขภาพจิต

5 พัฒนาระบบบริการสุขภาพจิตและยาเสพติดใกล้บ้าน ใกล้ใจ (Mental Health Anywhere เพื่อนแท้มีทุกที่)



- **คัดกรอง ช่วยเหลือ ส่งต่อผ่านนวัตกรรมสุขภาพจิตดิจิทัล**
  - 1323 Plus Voice Detection
  - DMIND
  - Step-by-Step Care (Self Assessment / Self Treatment / E - Helper)
- **จัดบริการสุขภาพจิต ครอบคลุมทุกพื้นที่**



  - Ward จิตเวช ในรพศ. /รพท. ที่มีคุณภาพ พร้อมให้บริการ ➢ กลุ่มงานจิตเวช ทุก รพช.
  - Psychiatric Home Ward
  - Neuropsychiatric Care Center เชื่อมต่อระบบบริการสุขภาพจิตกับระบบบริการสุขภาพกาย
- **จัดบริการสุขภาพจิตและยาเสพติดแบบ Onsite และ Online**
  - Mobile Psychiatry
  - Telepsychiatry
  - Virtual Hospital



งานสำคัญที่อธิบดีกรมสุขภาพจิตจะติดตามกำกับให้เกิดผล

กลุ่มงานพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน www.plan.dmh.go.th psd.mhs4@gmail.com 0 2590 8133



8 นโยบายการพัฒนางานสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ 2567

นายพงศ์เกษม ไข่มุกด์ รักษาราชการแทนอธิบดีกรมสุขภาพจิต

6 ดูแลผู้ป่วยจิตเวชที่มีความเสี่ยงสูงต่อการก่อความรุนแรง (SMI - V) และผู้พยายามฆ่าตัวตาย (Suicide Attempt)



- V Scan + V Care + V Recovery
- จัดทีม HOPE Task Force ในทุกอำเภอ



8 นโยบายการพัฒนางานสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ 2567

นายพงศ์เกษม ไข่มุกด์ รักษาราชการแทนอธิบดีกรมสุขภาพจิต

7 ขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานสุขภาพจิต

กลไกกฎหมายสุขภาพจิต

- บูรณาการการดำเนินงานสุขภาพจิต ผ่าน พ.ร.บ.สุขภาพจิต และ พ.ร.บ.ยาเสพติด
- ขับเคลื่อนงานสุขภาพจิตผ่านคณะอนุกรรมการประสานงาน ฯ ระดับจังหวัด

กลไกการเงินการคลัง

- ผลักดันชุดสิทธิประโยชน์กับ 3 กองทุนสุขภาพ
- สร้างความมั่นคงและความเข้มแข็งทางการเงินให้กับหน่วยบริการจิตเวช และศูนย์สุขภาพจิต

กลไกเครือข่ายงานสุขภาพจิต

- Synergy งานสุขภาพจิตกับเครือข่ายในเขตสุขภาพ และกทม.
- สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ เครือข่ายนอกกระทรวง และเครือข่ายระบบปฐมภูมิ โดยมีชุมชนเป็นฐาน ประชาชนเป็นศูนย์กลาง ร่วมสร้างสังคมสุขภาพจิตดี



กลุ่มงานพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน www.plan.dmh.go.th psd.mhs4@gmail.com 0 2590 8133



8 นโยบายการพัฒนางานสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ 2567

นายพงศ์เกษม ไข่มุกด์ รักษาราชการแทนอธิบดีกรมสุขภาพจิต

8 เร่งพัฒนาระบบและโครงสร้างพื้นฐานด้านสุขภาพจิตดิจิทัล ให้ครอบคลุมทุกมิติ (Digital Transformation)

แนวทาง A – B – C – D – E - F



- AI
- Big Data
- Cloud Computing
- Digital Platform
- EMR
- Financial Data Set

งานสำคัญที่อธิบดีกรมสุขภาพจิตจะติดตามกำกับให้เกิดผล

กลุ่มงานพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน www.plan.dmh.go.th psd.mhs4@gmail.com 0 2590 8133



จุดเน้น 4 ส.

>> สัญญาณเฝ้า (Surveillance)

>> สื่อสาร

>> สนองตอบ

>> สิ้นสุด



กลุ่มงานพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน www.plan.dmh.go.th psd.mhs4@gmail.com 0 2590 8133

ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการกรมสุขภาพจิต รอบ 5 เดือน

รอบ 5 เดือน

KPI

ลำดับ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้
มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผล				
2	**ร้อยละของผู้พยายามฆ่าตัวตายเข้าถึงบริการที่มีประสิทธิภาพ**			5.0000
	2.1 ร้อยละของผู้พยายามฆ่าตัวตายเข้าถึงบริการที่มีประสิทธิภาพ (Joint KPT)	≥ ร้อยละ 30	ร้อยละ 59.58	3.0000
	2.2 ร้อยละของผู้พยายามฆ่าตัวตายได้รับการช่วยเหลือป้องกันไม่กระทำซ้ำ ในระยะเวลา 1 ปี”	≥ ร้อยละ 50	ร้อยละ 82.54	2.0000
4	**ร้อยละของผู้สูงอายุกลุ่มเสี่ยงได้รับการดูแลช่วยเหลือจนดีขึ้น**			5.0000
	4.1 ร้อยละผู้สูงอายุกลุ่มเสี่ยงที่ได้รับการดูแลช่วยเหลือ(ปัญหาพฤติกรรมและจิตใจ)	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	5.0000
6	**ร้อยละของผู้ป่วยโรคซึมเศร้าหายทุเลา**			5.0000
	6.1 ร้อยละของผู้ป่วยโรคซึมเศร้าหายทุเลา (Remission)	ร้อยละ 35	ร้อยละ 70	4.0000
	6.2 ร้อยละของผู้ป่วยซึมเศร้ามีอาการทุเลาในการติดตาม 6 เดือน	ร้อยละ 30	ร้อยละ 91	1.0000

ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการกรมสุขภาพจิต รอบ 5 เดือน

รอบ 5 เดือน

KPI

ลำดับ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้
8	**ร้อยละของผู้ป่วยออทิสติก (ASD) เข้าถึงบริการสุขภาพจิตที่ได้มาตรฐาน**	ร้อยละ 50	ร้อยละ 74.90	ประเมินผลรอบ 11 เดือน
9	**ร้อยละของผู้ป่วยสมาธิสั้น (ADHD) เข้าถึงบริการสุขภาพจิตที่ได้มาตรฐาน**	ร้อยละ 38	ร้อยละ 70.62	ประเมินผลรอบ 11 เดือน
10	**ร้อยละของผู้ป่วยภาวะบกพร่องทางสติปัญญา (ID) เข้าถึงบริการสุขภาพจิตที่ได้มาตรฐาน**	ร้อยละ 20	ร้อยละ 24.61	ประเมินผลรอบ 11 เดือน
มิติที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ				
11	**ร้อยละของผู้ป่วยจิตเวชยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาได้รับการดูแล และติดตามต่อเนื่องอย่างมีคุณภาพ (Retention Rate)**			5.0000
	11.1 ร้อยละของผู้ป่วยจิตเวชยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาได้รับการดูแลและติดตามต่อเนื่องอย่างมีคุณภาพ (Retention Rate)	ร้อยละ 75	ร้อยละ 99	2.5000
	11.2 ร้อยละของผู้ป่วยจิตเวชยาเสพติดในเขตสุขภาพที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาได้รับการดูแลและติดตามต่อเนื่องอย่างมีคุณภาพ	ร้อยละ 38	ร้อยละ 70	2.5000

ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการกรมสุขภาพจิต รอบ 5 เดือน

รอบ 5 เดือน

KPI

ลำดับ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้
มิติที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ				
13	**ค่าคะแนนความสำเร็จในการพัฒนาสู่การเป็นองค์การดิจิทัล**	ครบทุกหัวข้อ	ครบทุกหัวข้อ	5.0000
14	**ร้อยละของผู้ป่วยโรคจิตเวชที่มีความเสี่ยงสูงต่อการก่อความรุนแรง (SMI-V) ที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาได้รับการดูแลต่อเนื่อง**	≥ ร้อยละ 60	ร้อยละ 65.89	5.0000
15	**ร้อยละของจังหวัดที่มีการดำเนินงานสุขภาพจิต ผ่านกลไก คณะอนุกรรมการประสานงานเพื่อการบังคับใช้กฎหมาย ว่าด้วยสุขภาพจิตระดับจังหวัด จนเกิดผลลัพธ์ที่ดีขึ้น**	รายงานฯ /มีแผน	รายงานฯ /มีแผน	5.0000
16	**ระดับความสำเร็จของการพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Organization)**	ขั้นตอน 1-3	ครบทุกข้อ	5.0000

ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการกรมสุขภาพจิต รอบ 5 เดือน

รอบ 5 เดือน

KPI

ลำดับ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้
มิติที่ 3 ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ				
18	**ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายงบดำเนินงานและงบลงทุน**			5.0000
	18.1 งบดำเนินงาน	ร้อยละ 45	ร้อยละ 69.37	5.0000
มิติที่ 4 ด้านการพัฒนาองค์การ				
19	**ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)**			5.0000
	19.1 ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต	≥ ร้อยละ 90	ร้อยละ 90.28	5.0000

ยุทธศาสตร์ที่ 5

พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัยและมีธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 5

“ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลผู้ป่วยโรคซึมเศร้าในโรงพยาบาลสวนปรุง ”

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคซึมเศร้า
2. เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบำบัดตามแนวคิด Acceptance and Commitment Therapy (ACT) และสามารถนำไปใช้การบำบัดรักษาผู้ป่วยโรคซึมเศร้าต่อไป

กลุ่มเป้าหมาย

แพทย์ พยาบาล สหวิชาชีพ ในโรงพยาบาลสวนปรุง
จำนวน 30 คน

งบประมาณ

15,000 บาท

ผลดำเนินงานโครงการ

1. ดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลผู้ป่วยโรคซึมเศร้าในโรงพยาบาลสวนปรุง ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลสวนปรุง
2.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลผู้ป่วยโรคซึมเศร้าในโรงพยาบาลสวนปรุงในวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 กิจกรรมประกอบด้วยการบรรยาย การอภิปรายและ การฝึกปฏิบัติ ดังนี้ บรรยายเรื่อง โรคซึมเศร้าและการบำบัดรักษาผู้ป่วยโรคซึมเศร้าในโรงพยาบาลสวนปรุง อภิปราย เรื่อง ระบบการดูแลและติดตามผู้ป่วยโรคซึมเศร้าและการติดตามตัวชี้วัดที่ 6 ร้อยละของผู้ป่วยโรคซึมเศร้าหายทุเลา (Remission) ในโรงพยาบาลสวนปรุง บรรยายเรื่อง การบำบัดรักษาผู้โรคซึมเศร้าตามแนวคิด Acceptance and Commitment Therapy (ACT) แบ่งกลุ่มฝึกการปฏิบัติการบำบัดตามแนวคิด Acceptance and Commitment Therapy (ACT) รวมทั้งผู้เข้าร่วมอบรมให้ความสนใจและร่วมแสดงความคิดเห็น ซักถามข้อสงสัยในประเด็นต่างๆ รวมทั้ง ให้ความสนใจและมีส่วนร่วมในการฝึกปฏิบัติ

ผลลัพธ์จากการดำเนินโครงการ

1. กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการประชุมร้อยละ 100
2.ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องโรคซึมเศร้าโดยมีการปะเมินจาก Pre - Post test ร้อยละ 95
3.ระหว่างการอบรมผู้เข้าร่วมการอบรมได้ซักถามข้อสงสัย และได้ร่วมตอบคำถามวิทยากรเกี่ยวกระบวนการบำบัดได้ถูกต้อง โดยผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจการบำบัดผู้ป่วยโรคซึมเศร้าร้อยละ 95
4.ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในภาพรวม ร้อยละ 100

ยุทธศาสตร์ที่ 1

พัฒนาคุณภาพการให้บริการผู้ป่วยจิตเวชรุนแรง ยุ่งยาก ซับซ้อนที่ครอบคลุมทุกมิติ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 1

Date Release:
27 ก.พ. 2567

โรงพยาบาลสวนปรุง

จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการดูแลผู้ป่วยโรคซึมเศร้าในโรงพยาบาลสวนปรุง










นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง และผู้ช่วยอธิบดีกรมสุขภาพจิต มอบหมายให้ แพทย์หญิงพิชาภัค จรัสรัศมี นายแพทย์ปฏิบัติการ โรงพยาบาลสวนปรุง เป็นประธานเปิด การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลผู้ป่วยโรคซึมเศร้าในโรงพยาบาลสวนปรุง ณ ห้องประชุมพลอยไพลิน ชั้น 5 อาคารอุบลรัตนราชกัญญา โรงพยาบาลสวนปรุง

ยุทธศาสตร์ที่ 2
สร้างมูลค่างานสุขภาพจิต และจิตเวชที่มีคุณค่า

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 2

“ การสัมมนาแนะนำหลักสูตรการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน สาขาจิตเวชศาสตร์ โรงพยาบาลสวนปรุง (Open House) ปีการฝึกอบรม 2567



6 ตุลาคม 2566
นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง เป็นประธานกล่าวต้อนรับแพทย์ที่สนใจเข้าร่วมการสัมมนาเพื่อแนะนำหลักสูตรการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน สาขาจิตเวชศาสตร์ โรงพยาบาลสวนปรุง (Open House) ปีการฝึกอบรม 2567 เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน สาขาจิตเวชศาสตร์ โรงพยาบาลสวนปรุง โดยมีแพทย์ลงทะเบียนร่วมกิจกรรม จำนวน 30 คน แบ่งเป็น Onsite 16 คน และ Online จำนวน 14 คน จากทั่วประเทศ โดยมี นายแพทย์การันตร์ วงศ์ปราการสันติ ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านวิชาการและฝึกอบรม นำทีมแพทย์โรงพยาบาลสวนปรุง เป็นวิทยากรฝึกสอนและศึกษาดูงาน ทั้งนี้ โรงพยาบาลสวนปรุงรับแพทย์ประจำบ้าน สาขาจิตเวชศาสตร์ ปีการฝึกอบรม 2567 จำนวน 4 อัตรา โดยจะประกาศผลการขึ้นทะเบียน เป็นแพทย์ประจำบ้าน ภายในเดือน มีนาคม 2567 ทางเวบไซต์ของแพทยสภา

ยุทธศาสตร์ที่ 2
สร้างมูลค่างานสุขภาพจิต และจิตเวชที่มีคุณค่า

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 2

โรงพยาบาลสวนปรุงจัดการสัมมนาพัฒนาศักยภาพบุคลากรและแพทย์ประจำบ้าน ครั้งที่ 1 “เทคนิคการสัมภาษณ์และเทคนิคการให้คำปรึกษา”



20 ตุลาคม 2566

นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง เป็นประธานเปิดโครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและแพทย์ประจำบ้าน ครั้งที่ 1 “เทคนิคการสัมภาษณ์และเทคนิคการให้คำปรึกษา” สำหรับ อาจารย์แพทย์และแพทย์ประจำบ้านสาขาจิตเวชศาสตร์ โรงพยาบาลสวนปรุง, แพทย์ประจำบ้านสาขาจิตเวชศาสตร์และสาขาจิตเวชเด็กและวัยรุ่น มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ การสัมมนาจัดขึ้นระหว่างวันที่ 20-21 ตุลาคม 2566 ณ ปานวิมาน เชียงใหม่ สปารีสอร์ท

ยุทธศาสตร์ที่ 5

พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัยและมีธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 5

“ โครงการรณรงค์สัปดาห์สุขภาพจิตแห่งชาติ ประจำปี 2566 “
Mental health anywhere, Helpers care everyone
: เพื่อนแท้มีทุกที่ เพื่อนดีดูแลใจ ””

งบประมาณ
62,000 บาท

วัตถุประสงค์

1. เพื่อรณรงค์สร้างความตระหนักถึงความสำคัญในคำว่า “เพื่อน” สำหรับประชาชน
2. เพื่อรณรงค์สร้างเสริมให้ประชาชนเข้าถึงบริการด้านสุขภาพจิตได้อย่างรวดเร็ว ผ่าน www.วัดใจ.com
3 เพื่อรณรงค์สร้างเสริมความรู้สุขภาพจิต “เพื่อนดีดูแลใจ” ได้แก่ ครอบครัว เพื่อน ชุมชน สื่อมวลชน และ Influencer ให้เป็นทั้งผู้อยู่เคียงข้าง ช่วยเหลือและรู้เท่าทันสัญญาณเสี่ยง

กลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรมที่ 1 Onsite ประชาชนทั่วไป จำนวน 100 คน Online ภาคีเครือข่ายในเขตสุขภาพที่ 1 (เฉพาะอภิปราย)
กิจกรรมที่ 2 ประชาชนทั่วไป จำนวน 100 คน

ผลลัพธ์จากการดำเนินโครงการ

กิจกรรมที่ 1
วันที่ 1 พฤศจิกายน 2566 สถานที่ ณ โรงพยาบาลสวนปรุง อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 100 คน ได้รับความรู้ ความเข้าใจการสื่อสาร ให้ความสำคัญของคำว่า “เพื่อนดีดูแลใจ” ซึ่งได้แก่ ครอบครัว เพื่อน ชุมชน สื่อมวลชน และ Influencer เพื่อช่วยเหลือและรู้เท่าทันสัญญาณเสี่ยงทั้งของตนเองและคนรอบข้าง ผ่าน www.วัดใจ.com และการช่วยเหลือในหลัก 3ส สอดส่องมองหาใส่ใจ รับฟัง และส่งต่อเชื่อมโยง ผ่านการดำเนินการกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้
- ได้รับความรู้การจัดการสมดุลกายใจ ในกิจกรรม Helpers care Workshop
- ความรู้โรคซึมเศร้า เพื่อนเศร้าอยากฆ่าตัวตายเราควรช่วยอย่างไร สัญญาณเตือน คำพูดที่ควรระวัง
- รับความรู้ 7Q ประเมินทักษะด้านต่างๆ ด้วยตนเอง การจัดการความเครียด การดูแลจิตใจตนเองในเด็กและเยาวชน
- ให้บริการการประเมินภาวะสมดุลกายใจด้วย Bio Feedback (จำนวน 29 คน)
- การให้บริการ Chatbot น้องอุ่นฮัก โรงพยาบาลสวนปรุง
- จำหน่ายผลิตภัณฑ์สินค้าฝีมือผู้ป่วยจิตเวช เพื่อสร้างโอกาสและรายได้ให้กับผู้ป่วยจิตเวช
- เชียมซีดูดวง Happy anywhere ความสุขที่มีได้ทุกที่
- การให้คำปรึกษาเรื่องพัฒนาการ & สุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่น โดยทีมสหวิชาชีพเฉพาะทาง
- กิจกรรม “safe zone ดูแลหัวใจ ห่วงใยคนรอบข้าง” (ส.พัฒนาการเด็กราชนครินทร์)
- การอภิปราย "เพื่อนแท้มีทุกที่ เพื่อนดีดูแลใจ" จาก Influencer (to be number one Idol รุ่นที่ 13 จากโรงเรียนสันกำแพง อ.สันกำแพง จ.เชียงใหม่, จิตแพทย์ พยาบาลจิตเวช นักกิจกรรมบำบัด) ได้รับความรู้จากทีมวิทยากรที่เป็นประโยชน์ ในเรื่องความสำคัญของเพื่อน การปรับวิธีคิด ทักษะการดูแลจิตใจตนเองและผู้อื่นทำอย่างไรเมื่อถูกบูลลี่ โดยมี โรงพยาบาลเครือข่ายในเขตสุขภาพที่ 1 เข้าร่วมรับฟังการอภิปรายทาง online จำนวน 38 หน่วยงาน

กิจกรรมที่ 2
วันที่ 4-5 พฤศจิกายน 2566 สถานที่ ณ ศูนย์การค้าเซ็นทรัล เชียงใหม่ แอร์พอร์ต อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่
ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 100 คน ได้รับความรู้ ความเข้าใจการสื่อสาร ให้ความสำคัญของคำว่า "เพื่อนดีดูแลใจ" ซึ่งได้แก่ ครอบครัว เพื่อน ชุมชน สื่อมวลชน และ Influencer เพื่อช่วยเหลือและรู้เท่าทันสัญญาณเสี่ยงทั้งของตนเองและคนรอบข้าง
ผ่าน พพพ.วัดใจ.com และการช่วยเหลือในหลัก 3ส สอดส่องมองหา ใส่ใจรับฟัง และส่งต่อเชื่อมโยง ผ่านการดำเนินการกิจกรรมดังนี้
- ได้รับความรู้การจัดการสมดุลกายใจ ในกิจกรรม Helpers care Workshop
- ความรู้โรคซึมเศร้า เพื่อนเศร้าอยากฆ่าตัวตายเราควรช่วยอย่างไร สัญญาณเตือน คำพูดที่ควรระวัง
- รับความรู้ 7Q ประเมินทักษะด้านต่างๆ ด้วยตนเอง การจัดการความเครียด การดูแลจิตใจตนเองในเด็กและเยาวชนอย่างเหมาะสม
- ให้บริการประเมินภาวะสมดุลกายใจด้วย Bio Feedback
- การให้บริการ Chatbot น้องอุ่นฮัก โรงพยาบาลสวนปรุง
- จำหน่ายผลิตภัณฑ์สินค้าฝีมือผู้ป่วยจิตเวช เพื่อสร้างโอกาสและรายได้ให้กับผู้ป่วยจิตเวช
- เชียมซีดูดวง Happy anywhere ความสุขที่มีได้ทุกที่
- การให้คำปรึกษาเรื่องพัฒนาการ & สุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่น โดยทีมสหวิชาชีพเฉพาะทาง
- กิจกรรม "safe zone ดูแลหัวใจ ห่วงใยคนรอบข้าง" (ส.พัฒนาการเด็กราชนครินทร์)
สรุปผลการดำเนินงานจากผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่ 2 มีความพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ 87.13

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 3

โรงพยาบาลสวนปรุง จัดกิจกรรมรณรงค์สัปดาห์สุขภาพจิตแห่งชาติ 2566
"Mental health anywhere, Helpers care everyone
เพื่อนแท้มีทุกที่ เพื่อนดีดูแลใจ"



1 พ.ย.2566 เวลา 10.00 น.
นายแพทย์จุมภฏ พรมสีดา
รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต เป็นประธานเปิดกิจกรรมรณรงค์สัปดาห์สุขภาพจิตแห่งชาติ ประจำปี 2566 "Mental health anywhere, Helpers care everyone : เพื่อนแท้มีทุกที่ เพื่อนดีดูแลใจ" กิจกรรมการจัดนิทรรศการและการอภิปราย โดยมี นพ.กิตต์กวี โพธิ์โน ผอ.รพ.สวนปรุง กล่าวรายงาน, พญ.หทัยชนนี บุญเจริญ ผอ.สถาบันพัฒนาการเด็กราชนครินทร์ ร่วมต้อนรับ

โดยในงานมีการจัดนิทรรศการ และรับสื่อความรู้สุขภาพจิต และการอภิปราย "เพื่อนดีดูแลใจ" ผ่านรูปแบบออนไลน์ วิทยากร นายแพทย์การันตร์ วงศ์ปราการสันติ จิตแพทย์โรงพยาบาลสวนปรุง พร้อม Talent team และนางสาวญาณิศา เมืองมาหล้า To be number one Idol รุ่นที่ 13 โรงเรียนสันกำแพง ณ โรงพยาบาลสวนปรุง

ยุทธศาสตร์ที่ 3

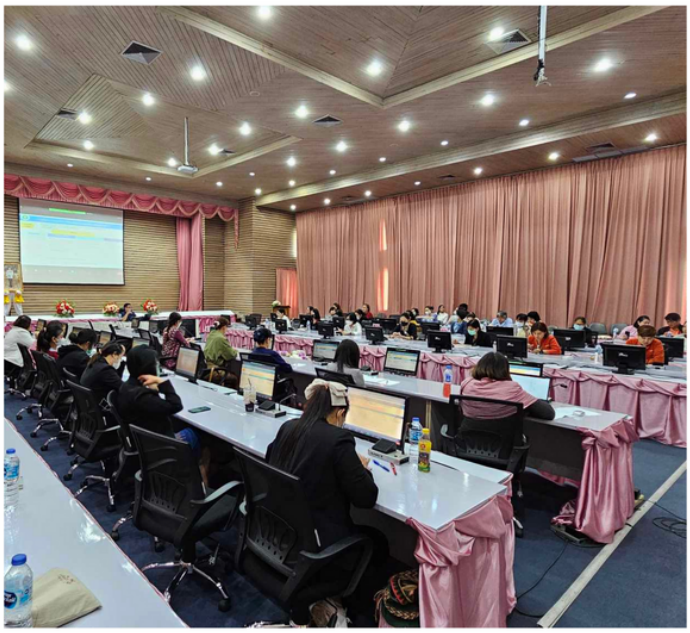
พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 3

Date Release:
14-15 ธ.ค. 2566

โรงพยาบาลสวนปรุง

จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการระบบการดูแลผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติดที่มีความเสี่ยงสูงต่อการก่อความรุนแรง (V-Care) ในเขตสุขภาพที่1







โรงพยาบาลสวนปรุง จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการระบบการดูแลผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติดที่มีความเสี่ยงสูงต่อการก่อความรุนแรง (V-Care) ในเขตสุขภาพที่ 1 สำหรับ บุคลากรสหวิชาชีพ รพ.ในสังกัดกรมสุขภาพจิต สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงยุติธรรม และนักวิชาการด้านสุขภาพจิตและจิตเวช โดยมี นพ.กฤษณ์ติพงษ์ อรัญสิทธิ์ นายแพทย์ชำนาญการโรงพยาบาลสวนปรุง เป็นวิทยากร บรรยายเรื่อง นโยบายการขับเคลื่อนการป้องกันการก่อความรุนแรงในสังคม และการบูรณาการแนวทางการดูแลจิตเวชยาเสพติดและผู้ป่วยจิตเวชที่มีความเสี่ยงสูงต่อการก่อความรุนแรง (V-Care) ในเขตสุขภาพที่ 1 แบบไร้รอยต่อ, นางบุศยา วิทยาอารีย์กุล และคณะ อภิปรายการจัดการข้อมูลผู้ป่วย Health data center : HDC แลกเปลี่ยนเรียนรู้และสรุปผลแนวทางการดำเนินงานแบบไร้รอยต่อเพื่อป้องกันการก่อความรุนแรงในสังคม (V-Care) ในเขตสุขภาพที่ 1 ณ ห้องประชุมพลอยไพลิน อาคารอุบลรัตนราชกัญญา โรงพยาบาลสวนปรุง





ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 3

Date Release:
9 ม.ค. 2567

โรงพยาบาลสวนปรุง
จัดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การดูแลสุขภาพจิตผู้สูงอายุ เขตสุขภาพที่ 1







นพ.กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง เป็นประธานในพิธีเปิดและมอบประกาศเกียรติบัตรผู้เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการดูแลสุขภาพจิตผู้สูงอายุ เขตสุขภาพที่ 1 สำหรับผู้รับผิดชอบงานสุขภาพจิต/งานสูงอายุ/งานโรคไม่ติดต่อเรื้อรังและผู้เกี่ยวข้องใน รพศ. รพท.และรพสต. ระหว่างวันที่ 9-10 ม.ค.2567 รูปแบบ online และ onsite จำนวน 80 คน เพื่อพัฒนาแนวทางการค้นหา คัดกรอง ดูแล และติดตามต่อเนื่องในผู้สูงอายุกลุ่มเสี่ยงให้ได้รับบริการด้านสุขภาพจิตและรับการช่วยเหลืออย่างต่อเนื่อง ลดความรุนแรงของโรคและปัญหาสุขภาพจิตรุนแรงตามมา ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์นายแพทย์ฝน แสงสิงแก้ว ชั้น 4 อาคารจิตสันติ โรงพยาบาลสวนปรุง

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 3

โรงพยาบาลสวนปรุง

Date Release:
13/ก.พ./2567

จัดโครงการเพิ่มศักยภาพ
การดูแลผู้ต้องขังที่มีปัญหาสุขภาพจิตและจิตเวชภายใต้โครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ในเขตสุขภาพที่ 1 ปีงบประมาณ 2567



นพ.กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง เป็นประธานเปิดโครงการเพิ่มศักยภาพการดูแลผู้ต้องขังที่มีปัญหาสุขภาพจิตและจิตเวช ภายใต้โครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ในเขตสุขภาพที่ 1 กิจกรรมที่ 1 การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาแนวทางดำเนินการดูแลผู้ต้องขังที่มีปัญหาสุขภาพจิตและจิตเวช เขตสุขภาพที่ 1 สำหรับ ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพจิตและจิตเวชเรือนจำ, ทัณฑสถาน, สถานกักขัง สำนักงานสาธารณสุข โรงพยาบาลแม่ข่ายในเขตสุขภาพที่ 1 จำนวน 50 คน โดยมี นพ.กนิษฐพจน์ เจริญภักดี นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รองประธานคณะกรรมการดูแลผู้ป่วยนิติจิตเวช กล่าวรายงาน นพ.วจนะ เขมะวิชานุรัตน์ นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ เป็นวิทยากร ณ ห้องประชุมพลอยไพลิน ชั้น 5 อาคารอุบลรัตนราชกัญญา โรงพยาบาลสวนปรุง

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 3

โรงพยาบาลสวนปรุง

Date Release:
19 ก.พ. 2567

จัดโครงการซ้อมแผนตอบโต้สถานการณ์ฉุกเฉินทางการแพทย์

“การจัดการภาวะฉุกเฉินทางสุขภาพจิต” รุ่นที่ 1



นพ.กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง เป็นประธานในพิธีเปิดและมอบเกียรติบัตรโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการซ้อมแผนตอบโต้สถานการณ์ฉุกเฉินทางการแพทย์ “การจัดการภาวะฉุกเฉินทางสุขภาพจิต” รุ่นที่ 1 สำหรับบุคลากรทางการพยาบาลโรงพยาบาลสวนปรุง ณ ร้านอาหาร Much Room อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ โดยมี นางสาวนวยนาฏ สมเพชร รองหัวหน้ากลุ่มภารกิจการพยาบาลด้านบริหาร โรงพยาบาลสวนปรุง กล่าวรายงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 3

โรงพยาบาลสวนปรุง

Date Release:
20 ก.พ. 2567

จัดโครงการซ้อมแผนตอบโต้สถานการณ์ฉุกเฉินทางการแพทย์

“การจัดการภาวะฉุกเฉินทางสุขภาพจิต” รุ่นที่ 2



นพ.กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง เป็นประธานในพิธีเปิดและมอบเกียรติบัตรโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการซ้อมแผนตอบโต้สถานการณ์ฉุกเฉินทางการแพทย์ “การจัดการภาวะฉุกเฉินทางสุขภาพจิต” รุ่นที่ 2 สำหรับบุคลากรทางการพยาบาลโรงพยาบาลสวนปรุง ณ ร้านอาหาร Much Room อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ โดยมี นางสาวนวยนาฏ สมเพชร รองหัวหน้ากลุ่มภารกิจการพยาบาลด้านบริหาร โรงพยาบาลสวนปรุง กล่าวรายงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและมีความสุขในการทำงาน

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 4

"โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล ปีงบประมาณ 2566"

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะผู้เข้าร่วมอบรมให้มีความรู้ทางวิชาการด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล
2. เพื่อเพิ่มสมรรถนะผู้เข้าร่วมอบรมในการดูแลผู้ป่วยมีปัญหาสุขภาพจิตจากแอลกอฮอล์และสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

งบประมาณ

19,400 บาท

กลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรมที่ 1 พยาบาล ICWN และพยาบาลวิชาชีพหอผู้ป่วยใน, OPD/ER, ศูนย์ ECT วิทยากรและคณะทำงาน จำนวน 50 คน
กิจกรรมที่ 2 พยาบาลตึกกรุณา, ตึกจิระ1, ตึกปัญญา, ตึกขนาน, ศูนย์จิตสังคมบำบัด วิทยากรและคณะทำงาน จำนวน 30 คน

ผลดำเนินงานโครงการ

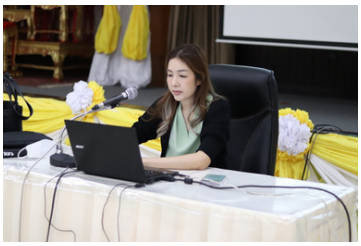
กิจกรรมที่ 1
การบรรยายเรื่อง การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ และ แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการล้างมือและการใช้อุปกรณ์ป้องกันร่างกาย
กิจกรรมที่ 2
การบรรยายเรื่อง การดูแลรักษาผู้ที่มีปัญหาสุขภาพจิตจากแอลกอฮอล์, แนวทางการบริหารยาผู้ป่วยในในระยะถอนพิษสุรา, การติดตามและลงข้อมูลในโปรแกรมการติดตามผู้ป่วยที่มีปัญหาสุขภาพจิตจากแอลกอฮอล์ และการลงข้อมูลผู้ป่วยที่มีปัญหาสุขภาพจิตจากแอลกอฮอล์ และผู้ป่วย SMI-V ในฐานข้อมูล

ผลลัพธ์จากการดำเนินโครงการ

1. แบบสอบถามความพึงพอใจต่อการอบรม/สัมมนาตามโครงการของกรมสุขภาพจิต (ตามเอกสารแนบ)
2. แบบประเมินความรู้การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล
   2.1 ก่อนการอบรม (pre-test) ร้อยละ 96
   2.2 หลังการอบรม (post-test) ร้อยละ 100
3. แบบประเมินความรู้การดูแลรักษาผู้ป่วยมีปัญหาสุขภาพจิตจากแอลกอฮอล์และการบริหารยาผู้ป่วยในระยะถอนพิษสุรา
   3.1 ก่อนการอบรม (pre-test) ร้อยละ 75
3.2 หลังการอบรม (post-test) ร้อยละ 91

ภาพกิจกรรม










ยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและมีความสุขในการทำงาน

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 4

"โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบบริหารจัดการความเสี่ยงของโรงพยาบาล ปีงบประมาณ 2567"

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจการบริหารจัดการความเสี่ยงของโรงพยาบาล
2. เพื่อให้บุคลากรสามารถใช้โปรแกรมรายงานความเสี่ยงได้อย่างถูกต้อง

งบประมาณ

106,395 บาท

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง วิทยากร และคณะทำงาน รวมจำนวน 27 คน

การดำเนินงานโครงการ

การดำเนินการโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบบริหารจัดการความเสี่ยงของโรงพยาบาล ปีงบประมาณ 2567 ระหว่างวันที่ 16 – 17 ตุลาคม 2566 ณ ห้องประชุมโรงแรมเชียงคาน ริเวอร์ เมาท์เทน รีสอร์ท อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย และห้องประชุมโรงพยาบาลจิตเวชเลยราชนครินทร์ จังหวัดเลย ได้แก่ บรรยาย เรื่อง ระบบบริหารจัดการความเสี่ยงโรงพยาบาล, โปรแกรมรายงานความเสี่ยง แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการ เรื่อง การรายงานความเสี่ยงในโปรแกรมรายงานความเสี่ยง ในช่วงบ่าย และ อภิปรายแลกเปลี่ยนเรียน สรุปผล

ผลลัพธ์จากการดำเนินโครงการ

1. แบบสอบถามความพึงพอใจต่อการอบรม/สัมมนาตามโครงการของกรมสุขภาพจิต
2. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจระบบบริหารความเสี่ยงเพิ่มขึ้น ดังนี้
   2.1 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจระบบบริหารความเสี่ยงของบุคลากร ก่อนการอบรม ร้อยละ 57
   2.2 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจระบบบริหารความเสี่ยงของบุคลากร หลังการอบรม ร้อยละ 95

ภาพกิจกรรม







ยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและมีความสุขในการทำงาน

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 4

ประชุมพัฒนาระบบบริหารจัดการ ความเสี่ยงของโรงพยาบาล ปีงบประมาณ 2567



16 ตุลาคม 2566

นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง เป็นประธานเปิดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบบริหารจัดการความเสี่ยงของโรงพยาบาล ปีงบประมาณ 2567 ทางออนไลน์ โดยมอบหมายให้ นายประดิษฐ์ ชัยชนะ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ นำบุคลากรร่วมประชุมระบบบริหารจัดการความเสี่ยง แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการรายงานความเสี่ยงผ่านโปรแกรมรายงานความเสี่ยงของโรงพยาบาลและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการความเสี่ยงในโรงพยาบาล ณ ห้องประชุมโรงแรมเชียงคาน ริเวอร์ เมาท์เทน รีสอร์ท อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย

ยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและมีความสุขในการทำงาน

ยุทธศาสตร์ ที่ 4
ผลการดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 4

"โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบการฟื้นฟูสมรรถภาพทางสังคมผู้ป่วยจิตเวช ปีงบประมาณ 2567 "

วัตถุประสงค์

1.เพื่อให้บุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการพัฒนาระบบการจัดบริการการฟื้นฟูสมรรถภาพทางสังคมผู้ป่วยจิตเวช
2.เพื่อให้บุคลากรได้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการพัฒนาระบบการจัดบริการการฟื้นฟูสมรรถภาพ

งบประมาณ

102,900 บาท

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง จำนวนทั้งสิ้น 16 คน ประกอบด้วย คณะวิทยากรและคณะทำงาน จำนวน 8 คน

การดำเนินงานโครงการ

1.การรับฟังการบรรยาย เรื่อง แนวทางการฟื้นฟูสมรรถภาพทางสังคมตามแนวทาง Recover Model 3 ชั่วโมง และเรื่องการฟื้นฟูสมรรถภาพทางสังคมผู้ป่วยสารเสพติด 3 ชั่วโมง
2.การแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการ เรื่อง การฟื้นฟูสมรรถภาพทางสังคมสู่งานประจำ 3 ชั่วโมง
3.การอภิปรายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การพัฒนาระบบการฟื้นฟูสมรรถภาพทางสังคมผู้ป่วยจิตเวช ปีงบประมาณ 2567” 2 ชั่วโมง
4.การศึกษาดูงาน ศูนย์แสงอรุณ ฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดโดยพระกิตติคุณ อ.ปาย จ.แม่ฮ่องสอน 3 ชั่วโมง

ภาพกิจกรรม








ยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและมีความสุขในการทำงาน

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 4

ประชุมพัฒนาระบบบริการฟื้นฟูสมรรถภาพทางสังคมผู้ป่วยจิตเวช ปีงบประมาณ 2567

Date Release:
30 ต.ค. 2566





นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง เป็นประธานเปิด**โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบบริการฟื้นฟูสมรรถภาพทางสังคมผู้ป่วยจิตเวช ปีงบประมาณ 2567** สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง ระหว่างวันที่ 30-31 ต.ค.2566 ณ ห้องประชุมโรงแรมเดอะควอเตอร์ปาย จังหวัดแม่ฮ่องสอน

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะในการให้บริการในทุกกลุ่มงานและทุกจุดบริการ การพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านความรู้ความเข้าใจด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพทางสังคม ตามแนวทางของ Recovery Model ให้การบริการมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น ช่วยส่งเสริมให้ผู้ป่วยและผู้ที่มีปัญหาสุขภาพจิตกลับไป ดำเนินชีวิตได้อย่างปกติสุข











ยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและมีความสุขในการทำงาน

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 4

"ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารแผนงานและงบประมาณเพื่อสนับสนุนงานสุขภาพจิตและจิตเวช ปีงบประมาณ 2567 "

วัตถุประสงค์

1.เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุงมีความรู้ความเข้าใจในการการบริหารแผนงานและงบประมาณ เพื่อสนับสนุนงานสุขภาพจิตและจิตเวชได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนกระบวนการทำงานด้านสุขภาพจิตและจิตเวชกับหน่วยงานในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 1

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง จำนวนทั้งสิ้น 23 คน ประกอบด้วยคณะวิทยากรและคณะทำงาน จำนวน 6 คน

งบประมาณ

1117,925 บาท

การดำเนินงานโครงการ

การดำเนินการโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารแผนงานและงบประมาณเพื่อสนับสนุนงานสุขภาพจิตและจิตเวช ปีงบประมาณ 2567 ในวันที่ 9-10 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 ณ. โรงแรมพิชชาพร เฮ้าส์ อำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลรักไทย อำเภอเมืองจังหวัดแม่ฮ่องสอน และโรงพยาบาลปางมะผ้า อำเภอปางมะผ้า จังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยมีการบรรยายใน เรื่อง การขับเคลื่อนนโยบายสำคัญรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2567, ระบบการิจัดทำแผนเงินบำรุงและนโยบายและหลักเกณฑ์การจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินบำรุง, แผนงานโครงการที่สนับสนุนการดำเนินงานสุขภาพจิตในพื้นที่ รวมถึงมีการแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ เรื่องการบริหารแผนงานที่สำคัญด้านสุขภาพจิตและจิตเวชและศึกษาดูงานในเรื่องการสร้างองค์กรแห่งความสุขและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัสในการให้บริการ

การดำเนินงานโครงการ

1. บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุงมีความรู้ความเข้าใจในการการบริหารแผนงานและ งบประมาณเพื่อสนับสนุนงานสุขภาพจิตและจิตเวชได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ร้อยละ 8 ตามแผนภูมิในส่วน ที่ 2 ข้อ 3 (ผลคะแนน Pre-test และ Post-test เข้ารับการอบรมโดยเฉลี่ย)
2. บุคลากรเกิดการแลกเปลี่ยนกระบวนการทำงานด้านสุขภาพจิตและจิตเวชกับหน่วยงานในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 1 ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานบุคลากรบางท่านยังไม่เคยจัดทำแผนงานและงบประมาณ เพื่อสนับสนุนงานสุขภาพจิตและจิตเวชได้

ภาพกิจกรรม







ยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและมีความสุขในการทำงาน

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 4

จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารแผนงานและงบประมาณ เพื่อสนับสนุนงานสุขภาพจิตและจิตเวช ปีงบประมาณ 2567











โรงพยาบาลสวนปรุงจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารแผนงานและงบประมาณ เพื่อสนับสนุนงานสุขภาพจิตและจิตเวช ปีงบประมาณ 2567 สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในการการบริหารแผนงานและงบประมาณ เพื่อสนับสนุนงานสุขภาพจิตและจิตเวชได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนกระบวนการทำงานด้านสุขภาพจิตและจิตเวชกับหน่วยงานในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 1





โดยลงพื้นที่ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานสุขภาพจิต ปัญหาอุปสรรค ในพื้นที่ รพ.สต.บ้านรักไทย อำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยมี นายสมศักดิ์ คงแดง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านรักไทย ให้การต้อนรับและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การสร้างองค์กรแห่งความสุขและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการให้บริการ ณ โรงพยาบาลปางมะผ้า อำเภอปางมะผ้า จังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยมี นายภาสกร โอ่งวัลย์ รองผู้อำนวยการด้านบริหาร โรงพยาบาลปางมะผ้า ให้การต้อนรับ

ยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและมีความสุขในการทำงาน

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 4

โรงพยาบาลสวนปรุงนำคณะศึกษาดูงาน
การบำบัดผู้มีปัญหาสุขภาพจิตจากการใช้สารเสพติด
โรงพยาบาลธัญญารักษ์แม่ฮ่องสอน กรมการแพทย์



3 พ.ย. 2566

นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง มอบหมายให้ นางจำรูญศรี หน่อคำ หัวหน้ากลุ่มงานเวชระเบียน นำทีมสหวิชาชีพเข้าศึกษาดูงานด้านการบำบัดผู้มีปัญหาสุขภาพจิตจากการใช้สารเสพติดของโรงพยาบาลธัญญารักษ์แม่ฮ่องสอน กรมการแพทย์ โดยมี นางวิมลรัตน์ อำพัน รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลธัญญารักษ์แม่ฮ่องสอน พร้อมคณะผู้บริหารและบุคลากร ให้การต้อนรับ ณ โรงพยาบาลธัญญารักษ์แม่ฮ่องสอน

ยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและมีความสุขในการทำงาน

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 4

โรงพยาบาลสวนปรุง

ประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบดูแล ผู้ป่วยจิตเวชระยะฟื้นฟูและการดูแลหลังจำหน่าย ปีงบประมาณ 2567

Date Release: 16-17 พ.ย. 2566











นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู โรงพยาบาลสวนปรุง ได้จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบดูแลผู้ป่วยจิตเวชระยะฟื้นฟูและการดูแลหลังจำหน่าย ปีงบประมาณ 2567 โดยมีนางเรณู สุรพิสิฐ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ นางสาวอังคณา สารคำ นักกิจกรรมบำบัดชำนาญการ นำบุคลากรเข้าร่วมประชุมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการดูแลผู้ป่วยจิตเวชระยะฟื้นฟูและการดูแลหลังจำหน่าย และรับฟังการบรรยายจาก นางสาวเนตรนภา วังคีรี พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลเชียงคาน และ นางเพ็ญสุดา ไชยเมือง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลจิตเวชเลยราชนครินทร์ พร้อมทั้งแบ่งกลุ่มปฏิบัติและร่วมกันอภิปราย ณ ห้องประชุมโรงแรมเชียงคาน ริเวอร์เมาท์เทน รีสอร์ท อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย และได้เข้าเยี่ยมชมหอผู้ป่วยฟื้นฟูราชาวดี ณ โรงพยาบาลจิตเวชเลยราชนครินทร์ โดยมีนางอัญชลี วิจิตรปัญญา พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ให้การต้อนรับ

ยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและมีความสุขในการทำงาน

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 4

โรงพยาบาลสวนปรุง

โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเยี่ยมเสริมพลัง เครือข่ายสุขภาพจิตระดับปฐมภูมิ

7-8 ธ.ค. 2566

Date Release:













นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง มอบหมายให้ นางดวงเดือน นรสิงห์ รองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล เป็นประธาน เปิดโครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเยี่ยมเสริมพลัง เครือข่ายสุขภาพจิตระดับปฐมภูมิ สำหรับ ทีมสหวิชาชีพโรงพยาบาลสวนปรุง เพื่อรับฟังปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานด้านสุขภาพจิตและจิตเวช จากบุคลากรในพื้นที่ ร่วมกันหาแนวทางแก้ไขที่เหมาะสมและเสริมกำลังใจ ให้กับบุคลากรในการปฏิบัติงาน พร้อมเข้าศึกษาดูงานการดำเนินงาน ด้านสุขภาพจิตและจิตเวชในพื้นที่ ณ รพ.สต.บ้านใหม่ ต.เมืองคอง อ.เชียงดาว จ.เชียงใหม่



ยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและมีความสุขในการทำงาน

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 4

" อบรมเชิงปฏิบัติการการให้คำปรึกษาทางโทรศัพท์ สายด่วนสุขภาพจิต 1323 กรณีวิกฤตสุขภาพจิต "

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรสหวิชาชีพมีความรู้ ทักษะการให้คำปรึกษาทางโทรศัพท์ สายด่วนสุขภาพจิต 1323 กรณีวิกฤตสุขภาพจิต
2. เพื่อให้บุคลากรสหวิชาชีพสามารถให้บริการปรึกษาทางโทรศัพท์ สายด่วนสุขภาพจิต 1323 กรณีวิกฤตสุขภาพจิต ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสหวิชาชีพโรงพยาบาลสวนปรุง จำนวน 60 คน

งบประมาณ

27,680 บาท

การดำเนินงานโครงการ

ดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการให้คำปรึกษาทางโทรศัพท์ สายด่วนสุขภาพจิต 1323 กรณีวิกฤตสุขภาพจิต จำนวน 2 รุ่น ในวันที่ 16 และ 23 มกราคม 2567 ณ ห้องประชุมชั้น 4 อาคารจิตสันติ โรงพยาบาลสวนปรุง มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด 60 คน โดยมีการบรรยายเรื่องการฆ่าตัวตาย และ Crisis intervention การบรรยาย เรื่องการให้คำปรึกษาทางโทรศัพท์ กรณีวิกฤตสุขภาพจิต บรรยาย เรื่องแนวทางการปฏิบัติงานการใช้งานระบบ 1323 (ระบบใหม่) และแนวทางการปฏิบัติงานให้คำปรึกษาทางโทรศัพท์ สายด่วนสุขภาพจิต 1323 กรณีวิกฤตสุขภาพจิต การแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ เรื่องการให้คำปรึกษาทางโทรศัพท์ กรณีวิกฤตสุขภาพจิต และการอภิปรายกลุ่ม กรณีศึกษา (Case Study) ผู้รับบริการที่มีความเสี่ยงฆ่าตัวตายและแนวทางการจัดการ

พบว่าบุคลากรสหวิชาชีพที่เข้ารับการอบรมให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในการอบรมดีมาก มีความรู้ ทักษะการให้คำปรึกษาทางโทรศัพท์ กรณีวิกฤตสุขภาพจิต สามารถเรียนรู้วิธีการทำงานของระบบ ๑๓๒๓ เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บริการปรึกษาทางโทรศัพท์ สายด่วนสุขภาพจิต 1323 ได้ เรียนรู้ผ่านกรณีศึกษา (Case Study) ผู้รับบริการที่มีความเสี่ยงฆ่าตัวตายและแนวทางการจัดการ รวมไปถึงการส่งต่อได้

การดำเนินงานโครงการ

1. บุคลากรสหวิชาชีพมีความรู้ ทักษะ และสามารถให้บริการปรึกษาทางโทรศัพท์สายด่วนสุขภาพจิต 1323 กรณีวิกฤตสุขภาพจิต เพื่อช่วยเหลือประชาชนผู้ประสบภาวะวิกฤตสุขภาพจิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. บุคลากรสหวิชาชีพสามารถปฏิบัติงานได้ตามขั้นตอนการทำงานและบันทึกข้อมูลในระบบงาน 1323 ได้อย่างมีมาตรฐาน

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

การประสานงานเรื่องการส่งรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมผ่าน Google sheet มีข้อติดขัดเนื่องจากบางคนบันทึกเป็นไฟล์ Excel แล้วพิมพ์ชื่อส่ง ทำให้ไม่ปรากฏใน Google sheet แต่สามารถบริหารจัดการได้ เพราะมีตัวแทนแต่ละวิชาชีพคอยอัพเดทข้อมูล

ข้อเสนอแนะ

1. ผู้เข้ารับการอบรมเสนอให้จัดการอบรม 2 วัน เพื่อเน้นการฝึกทักษะและเรียนรู้ได้หลากหลายเคส อยากให้มี case study ให้ลองทำเพิ่มเติม
2. ผู้รับการอบรมที่เป็นน้องใหม่ ยังไม่เคยอยู่เวร 1323 อยากทดลองใช้ระบบจริง การลงไปดูหน้างานจริงหรือมีตัวอย่างโปรแกรมให้ทดลองทำ

ยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและมีความสุขในการทำงาน

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 4

จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การให้คำปรึกษาทางโทรศัพท์ สายด่วนสุขภาพจิต 1323 กรณีวิกฤตสุขภาพจิต" รุ่นที่ 1











นพ.กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง มอบหมายให้ นพ.ภูมินทร์ ชลาชีวะ รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์ 2 เป็นประธานเปิดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การให้คำปรึกษาทางโทรศัพท์ สายด่วนสุขภาพจิต 1323 กรณีวิกฤตสุขภาพจิต" รุ่นที่ 1 สำหรับบุคลากรสหวิชาชีพ รพ.สวนปรุง จำนวน 30 คน โดยมี พญ.พิชาภัค จรัสรัศมี ประธานคณะกรรมการให้คำปรึกษาทางโทรศัพท์ สายด่วนสุขภาพจิต 1323 รพ.สวนปรุง กล่าวรายงาน ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์นายแพทย์ฝน แสงสิงแก้ว อาคารจิตสันติ รพ.สวนปรุง

ยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและมีความสุขในการทำงาน

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 4

โรงพยาบาลสวนปรุง

Date Release:
23/ม.ค./2567

จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การให้คำปรึกษาทางโทรศัพท์ สายด่วนสุขภาพจิต 1323 กรณีวิกฤตสุขภาพจิต" รุ่นที่ 2








นพ.กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง มอบหมายให้ พญ.พิชาภัค จรัสรัศมี ประธานคณะกรรมการให้คำปรึกษาทางโทรศัพท์สายด่วนสุขภาพจิต 1323 รพ.สวนปรุง จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การให้คำปรึกษาทางโทรศัพท์ สายด่วนสุขภาพจิต 1323 กรณีวิกฤตสุขภาพจิต" รุ่นที่ 2 พร้อมนำคณะเป็นวิทยากร โดยมีบุคลากรสหวิชาชีพ รพ.สวนปรุง จำนวน 30 คน เข้าร่วมโครงการ ณ ห้องประชุมศ.นพ.ฝน แสงสิงแก้ว อาคารจิตสันติ รพ.สวนปรุง

ยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและมีความสุขในการทำงาน

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 4

Date Release:
22 ม.ค. 2567

โรงพยาบาลสวนปรุง จัดโครงการอบรมพัฒนาสมรรถนะการเป็น "ครูคลินิก"สำหรับทีมสหวิชาชีพ



นพ.กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง มอบหมายให้ นพ.ภูมินทร์ ชลาชีวะ รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์ 2 เป็นประธานเปิดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนาสมรรถนะการเป็นครูคลินิก" สำหรับ บุคลากรสหวิชาชีพโรงพยาบาลสวนปรุง จำนวน 30 คน โดยมี นางจารุณี รัศมีสุวิวัฒน์ หัวหน้ากลุ่มงานวิจัยและฝึกอบรม กล่าวรายงาน อาจารย์เขมศ์ณริณี รื่นฤดีภิรมณ์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต และคณะ เป็นวิทยากร โครงการดังกล่าวจัดขึ้นระหว่างวันที่ 22-23 มกราคม 2567 มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสหวิชาชีพและเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการเป็นครูคลินิก

ยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและมีความสุขในการทำงาน

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 4

โรงพยาบาลสวนปรุง

Date Release:
6-7/ก.พ./2567

จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบการบำบัดรักษาฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยจิตเวชยาเสพติด ปีงบประมาณ 2567 และศึกษาดูงาน รพ.แม่แตง











นพ.กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง มอบหมายให้ นางสาวมธุริน คำวงค์ปิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ เป็นประธานเปิดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบดูแลผู้ป่วยจิตเวชระยะฟื้นฟูและการดูแลหลังจำหน่าย ปีงบประมาณ 2567 สำหรับบุคลากรสหวิชาชีพ โรงพยาบาลสวนปรุง จำนวน 30 คน โดยมี นางศศิรส ชอบดี พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กล่าวรายงานและนำคณะเป็นวิทยากร ณ บุษบา การ์เดน รีสอร์ท อ.แม่แตง จ.เชียงใหม่ พร้อมนำคณะเข้าศึกษาดูงานระบบการบำบัดรักษาฟื้นฟูสมรรถภาพและระบบรายงานการติดตามผู้ติดยาเสพติด โรงพยาบาลแม่แตง โดยมี นางสาวคนึงนิจ ศรีสอนใจ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ หัวหน้างานกลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม ให้การต้อนรับและบรรยายสรุป ณ โรงพยาบาลแม่แตง อ.แม่แตง จ.เชียงใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและมีความสุขในการทำงาน

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 4

โรงพยาบาลสวนปรุง

Date Release:
13 ก.พ. 2567

จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบบริการผู้ป่วยจิตเวช
ภายใต้กรอบแนวคิดการสื่อสารสาธารณะและสังคม (CareD+)













นพ.กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง เป็นประธานเปิดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบบริการผู้ป่วยจิตเวชภายใต้กรอบแนวคิดการสื่อสารสาธารณะและสังคม (CareD+) สำหรับบุคลากรทุกวิชาชีพ ได้แก่ แพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาล เภสัชกร นักจิตวิทยา นักสังคมสงเคราะห์ นักประชาสัมพันธ์ นักวิชาการ และวิชาชีพอื่น จำนวน 90 คน โดยมี นางสาวพิชาภัค จรัสรัศมี นายแพทย์ปฏิบัติการ โรงพยาบาลสวนปรุง กล่าวรายงาน และเป็นวิทยากรบรรยายการพัฒนาระบบบริการผู้ป่วยจิตเวชภายใต้กรอบแนวคิดการสื่อสารสาธารณะและสังคม CareD+ ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์นายแพทย์ฝน แสงสิงแก้ว ชั้น 4 อาคารจิตสันติ โรงพยาบาลสวนปรุง

ยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและมีความสุขในการทำงาน

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 4

โรงพยาบาลสวนปรุง

Date Release:
21/ก.พ./2567

จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการวางแผนการสื่อสารภายใต้กรอบแนวคิด

การสื่อสารสาธารณะและสังคม CareD+ รุ่นที่ 1







นพ.กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุงและผู้ช่วยอธิบดีกรมสุขภาพจิต มอบหมายให้ นางสาวพิชาภัค จรัสรัศมี นายแพทย์ปฏิบัติการ และคณะ CareD+ Team โรงพยาบาลสวนปรุง จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ วางแผนการสื่อสารภายใต้กรอบแนวคิดการสื่อสารสาธารณะและสังคม (CareD+) รุ่นที่ 1 สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง จำนวน 60 คน เพื่อร่วมกันวางแผนจัดกิจกรรมการสื่อสารในระบบบริการผู้ป่วยจิตเวชให้ผู้รับบริการเกิดความประทับใจตั้งแต่แรกพบ ณ ห้องประชุมพลอยไพลิน อาคารอุบลรัตนราชกัญญา โรงพยาบาลสวนปรุง

ยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและมีความสุขในการทำงาน

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 4

โรงพยาบาลสวนปรุง จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ วางแผนการสื่อสารภายใต้กรอบแนวคิด การสื่อสารสาธารณะและสังคม (CareD+) กิจกรรมที่ 2 รุ่นที่ 2



22 กุมภาพันธ์ 2567

นพ.กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุงและผู้ช่วยอธิบดีกรมสุขภาพจิต มอบหมายให้ นางวงเดือน สุนันตา พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ และ CareD+ Team โรงพยาบาลสวนปรุง จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ วางแผนการสื่อสารภายใต้กรอบแนวคิดการสื่อสารสาธารณะและสังคม (CareD+) กิจกรรมที่ 2 รุ่นที่ 2 สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง จำนวน 60 คน เพื่อนำเสนอกิจกรรมการสื่อสารในระบบบริการผู้ป่วยจิตเวชให้ผู้รับบริการเกิดความประทับใจตั้งแต่แรกพบ โดยมี พันโทหญิงนำสุข คงคาลัย ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ รองหัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม ร่วมวิพากษ์ ณ ห้องประชุมพลอยไพลิน อาคารอุบลรัตนราชกัญญา โรงพยาบาลสวนปรุง

ยุทธศาสตร์ที่ 5

พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัยและมีธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 5

โรงพยาบาลสวนปรุง
จัดกิจกรรม Big Cleaning Day 2566

Date Release:
27/ธ.ค./2566















นพ.กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง นำผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าตึกผู้ป่วย และเจ้าหน้าที่ทุกคน ร่วมกิจกรรม Big Cleaning Day (5ส) ประจำปี 2566 เพื่อสร้างจิตสำนึกในการพัฒนาสภาพแวดล้อมที่ดีมีความปลอดภัยในโรงพยาบาล สร้างความมั่นใจให้กับผู้รับบริการ โดยให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการทำความสะอาดหน่วยงานและบริเวณโดยรอบโรงพยาบาล ตามหลัก 5ส ได้แก่ สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย

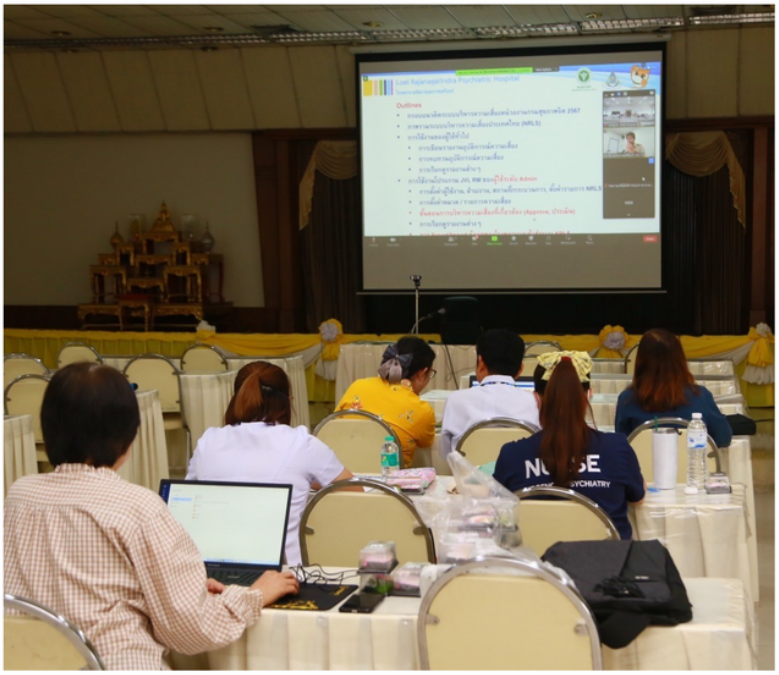
ยุทธศาสตร์ที่ 5

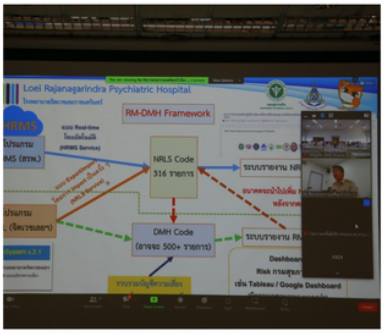
พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัยและมีธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 5

โรงพยาบาลสวนปรุง
จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ
การใช้โปรแกรมรายงานความเสี่ยง

Date Release:
8/ม.ค./2567











นพ.กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง มอบหมายให้ กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้โปรแกรมรายงานความเสี่ยง สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์นายแพทย์ฝน แสงสิงแก้ว ชั้น 4 อาคารจิตสันติ โรงพยาบาลสวนปรุง

ยุทธศาสตร์ที่ 5

พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัยและมีธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 5

“โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนขับเคลื่อนนโยบายสำคัญ กระทรวงสาธารณสุขและกรมสุขภาพจิต ปีงบประมาณ 2567"

วัตถุประสงค์

1.เพื่อจัดทำมาตรการสำคัญ/กิจกรรมหลักในขับเคลื่อนนโยบายพร้อมทั้งกำหนดการประเมินผลความสำเร็จทั้งระยะสั้น (Quick Win) และภายใน 1 ปี
2.เพื่อจัดทำแผนดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกรมสุขภาพจิต เพื่อให้บรรลุเป้าหมายต่อไป

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุงและคณะทำงาน/วิทยากร รวมทั้งสิ้น 40 คน

งบประมาณ

22,600 บาท

ผลลัพธ์จากการดำเนินโครงการ

1.มีแผนการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญกระทรวงสาธารณสุข พร้อมเกณฑ์การประเมินผลความสำเร็จทั้งระยะสั้น (Quick Win) และภายใน 1 ปี
2.มีแผนดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกรมสุขภาพจิตและผลการดำเนินงานตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมายในปีงบประมาณ 2567

ภาพกิจกรรม








ส่วนที่ 4
รายงานสถานะทางการเงิน

สถานะเงินบำรุง 64

แหล่งเงินรายได้ 65

วิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงิน 66

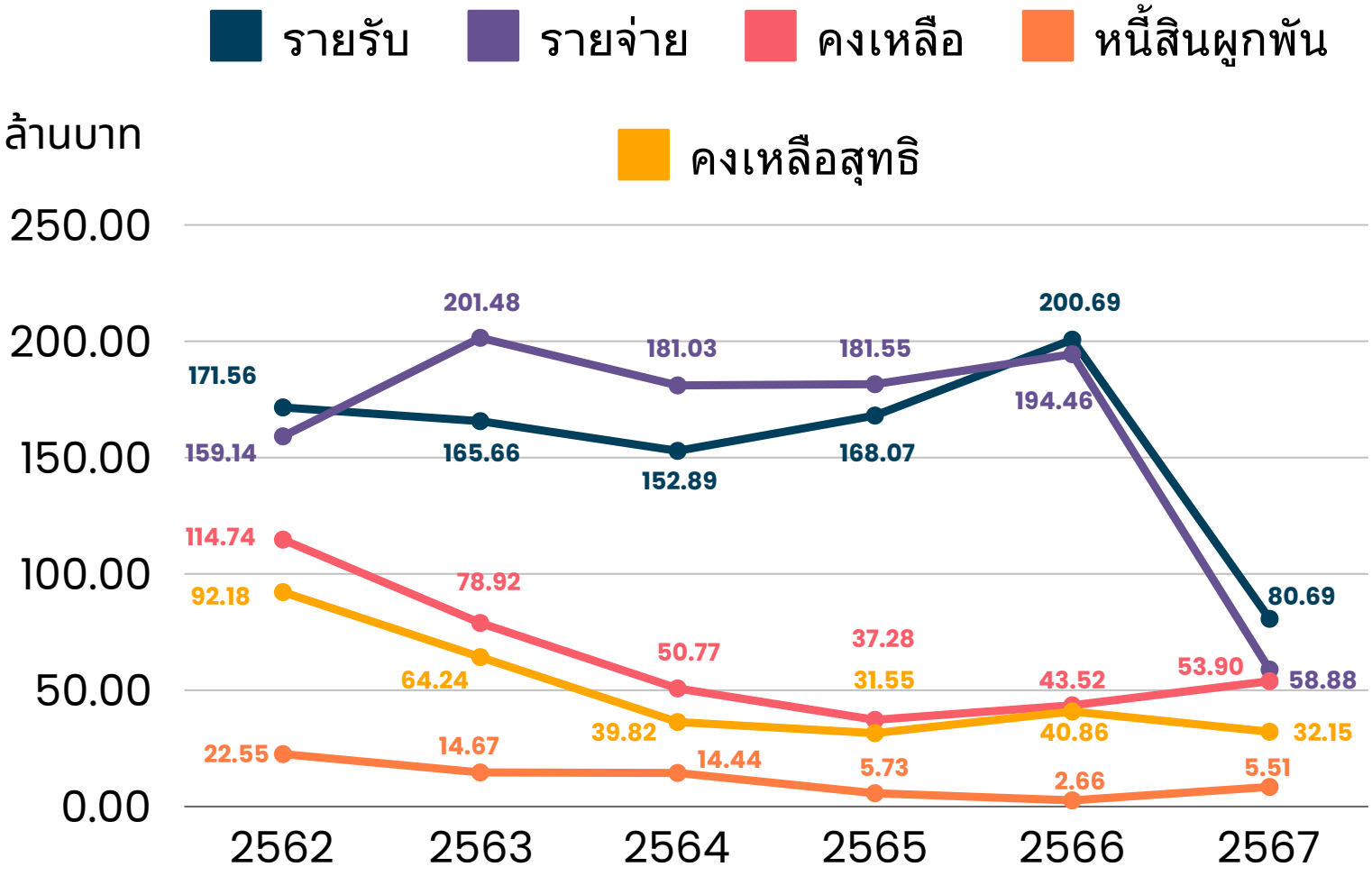
เปรียบเทียบรายรับ–รายจ่ายและเงินบำรุงคงเหลือ 67

รายการรับ เงินบำรุง 68

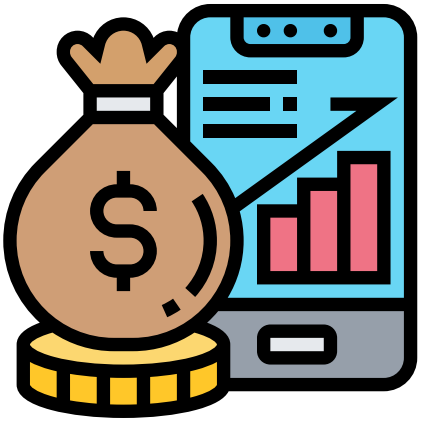
รายการจ่าย เงินบำรุง 69



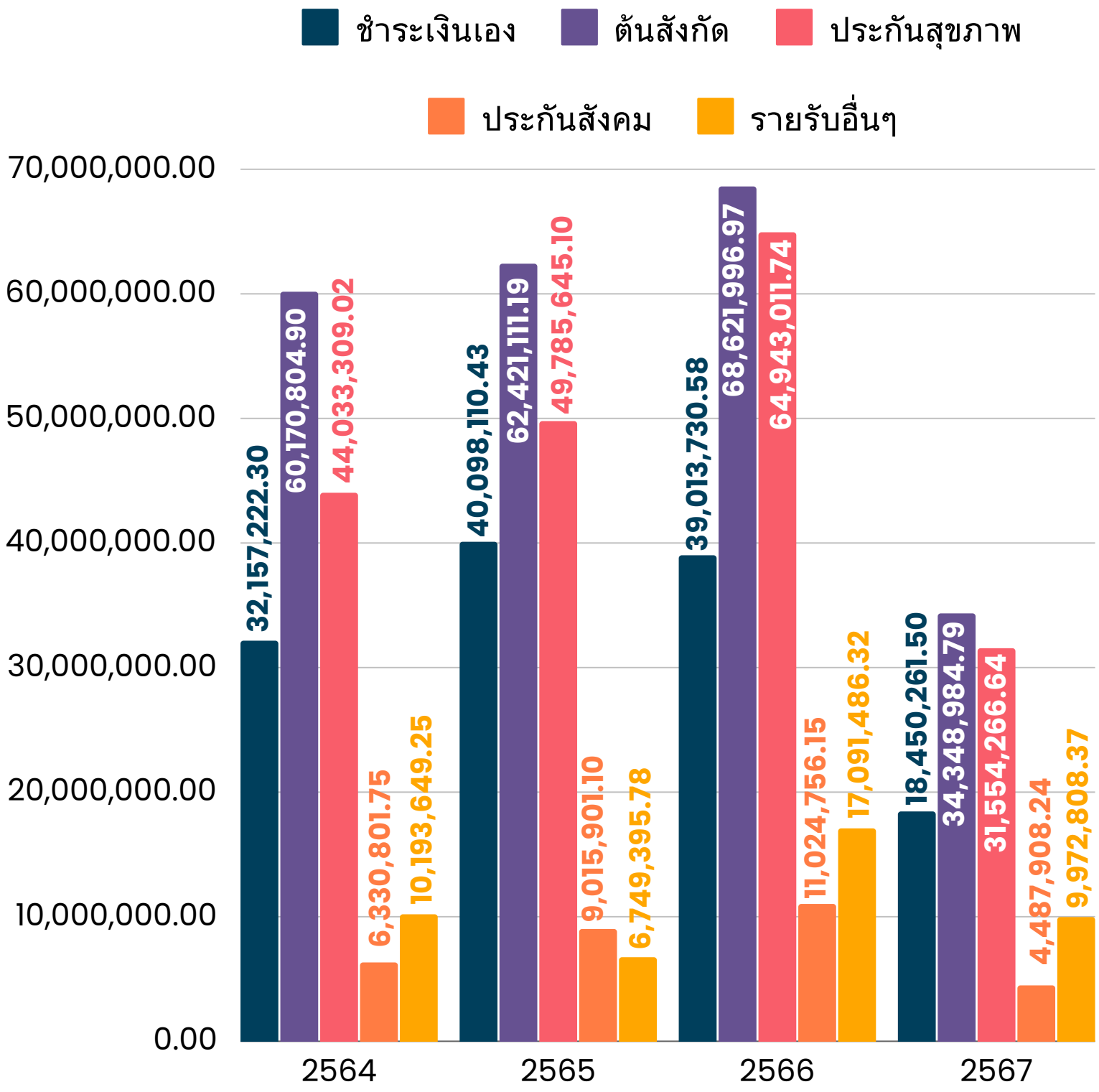
สถานะเงินบำรุง โรงพยาบาลสวนปรุง ปีงบประมาณ 2562-2567



ที่มา : กลุ่มงานการเงินและบัญชี ข้อมูล ณ วันที่ 1 มีนาคม 2567



แหล่งเงินรายได้



ที่มา : กลุ่มงานการเงินและบัญชี ข้อมูล ณ วันที่ 1 มีนาคม 2567



วิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงิน

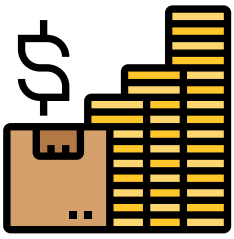
อัตราส่วนทางการเงิน	2564	2565	2566	2567
1. อัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียน (Current Ratio)	38.50	76.23	22.88	33.82
2. อัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียนเร็ว (Quick Ratio)	35.99	73.57	19.04	31.58
3. อัตราส่วนเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต่อหนี้สินหมุนเวียน (Cash Ratio)	22.62	28.39	9.67	20.76
4. ทุนสำรองสุทธิ (Net Working Capital)	112,906,119.66 บาท	108,581,772.24 บาท	107,495,340.67 บาท	103,316,324.09 บาท
5. รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ (Net Income)	-18,908,429.52 บาท	305,528.73 บาท	1,343,599.25 บาท	19,315,661.97 บาท
6. ทุนสำรองสุทธิหารด้วยรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิเฉลี่ยต่อเดือน (NWC/ANI)	295.68	355.39 วัน	960.07 วัน	64.19 วัน
7. ระยะเวลาถัวเฉลี่ยในการเรียกเก็บ หนี้ค่ารักษาพยาบาล	111.11 วัน	106.15 วัน	71.51	117.26
8. ระยะเวลาถัวเฉลี่ยในการชำระหนี้เจ้าหนี้การค้า	26.65 วัน	22.88 วัน	47.86	4.54
9. สัดส่วนรายรับต่อรายจ่าย (I/E Ratio)	0.84	0.93	0.96	1.15

ที่มา : กลุ่มงานการเงินและบัญชี ข้อมูล ณ วันที่ 1 มีนาคม 2567

เปรียบเทียบรายรับ–รายจ่ายและเงินบำรุงคงเหลือ ปีงบประมาณ 2564-2567

รายการ	2564	2565	2566	2567
รายรับ				
• ค่ารักษาพยาบาล	142,519,329.97	161,320,775.82	183,603,495.44	88,841,421.17
• เงินสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น				
• รายรับอื่นๆ	10,366,459.25	7,049,619.61	17,091,486.32	9,972,808.37
รวม	**152,885,787.22**	**168,070,171.60 (เพิ่มขึ้นจากปี64 9.93%)**	**200,694,981.76**	**98,814,229.54**
รายจ่าย				
• งบบุคลากร	26,386,232.28	28,634,087.11	27,440,748.17	12,291,672.89
• งบดำเนินการ	136,258,809.27	140,721,369.10	161,985,727.86	64,760,006.61
• งบลงทุน	18,378,521.25	11,876,190.00	3,859,185.2	2,116,479.00
• งบอื่นๆ	9,168.50	318,319.75	1,175,364.25	825,909.00
รวม	**181,032,731.30**	**181,549,965.96 (เพิ่มขึ้นจากปี64 0.29%)**	**194,461,025.48**	**79,994,067.50**
เงินบำรุงคงเหลือ	**50,768,178.51**	**37,288,384.15**	**43,522,340.43**	**62,342,502.47**

ที่มา : กลุ่มงานการเงินและบัญชี ข้อมูล ณ วันที่ 1 มีนาคม 2567

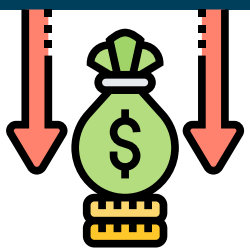




รายการรับ เงินบำรุง

ชำระเงินเอง				
รายการ	**2564**	**2565**	**2566**	**2567**
ค่ายาและค่าเวชภัณฑ์	20,640,071.75	22,657,653.85	24,092,722.84	**11,880,416.50**
ค่าห้อง	1,933,040.00	2,214,032.00	3,441,230.00	**2,125,980.00**
ค่าอาหารคนไข้	376,160.00	412,498.00	753,278.00	**339,470.00**
ค่าตรวจรักษาและบริการทางการแพทย์	9,035,140.55	14,513,702.75	10,338,822.89	**3,942,645.00**
ค่าธรรมเนียมทางทันตกรรม	172,810.00	267,429.50	348,415.00	**161,750.00**
รวม	**32,157,222.30**	**40,065,316.10**	**38,974,468.73**	**18,450,261.50**
ค่ารักษาพยาบาลคนไข้ในเบิกจากต้นสังกัด	60,170,804.90	62,421,111.19	68,621,996.97	**34,348,984.79**
ค่ารักษาเรียกเก็บจากหลักประกันสุขภาพ	44,033,309.02	49,785,645.10	64,943,011.74	**31,554,266.64**
ค่ารักษาเรียกเก็บจากประกันสังคม	6,330,801.75	9,015,909.10	11,024,756.15	**4,487,908.24**
รายรับอื่น ๆ	10,154,814.98	6,749,395.78	17,091,486.32	**9,949,224.78**
ค่าดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	38,834.27	32,794.33	39,261.85	**23,583.59**
รวมอื่น ๆ	10,193,649.25	6,782,190.11	-	9,972,808.37
รวมรายรับ	**152,885,787.22**	**168,070,171.60**	**200,694,981.76**	**98,814,229.54**

ที่มา : กลุ่มงานการเงินและบัญชี ข้อมูล ณ วันที่ 1 มีนาคม 2567



รายการจ่าย เงินบำรุง

รายจ่าย	2564	2565	2566	2567
ค่าจ้างชั่วคราว	26,386,232.28	28,634,087.11	27,440,748.17	12,291,672.89
ค่าตอบแทน	27,485,895.67	27,007,829.99	25,771,508.89	12,462,067.25
ค่าใช้สอย	35,209,783.77	30,906,897.57	29,896,347.69	**11,634,319.46**
ค่าวัสดุ	68,629,304.04	75,071,250.03	96,127,455.21	**37,304,110.78**
ค่าสาธารณูปโภค	4,933,825.79	7,735,391.51	10,190,416.07	**3,359,509.12**
ค่าครุภัณฑ์	8,485,221.25	2,834,890.00	3,179,185.20	**1,620,479.00**
ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	9,893,300.00	9,041,300.00	680,000.00	496,000.00
รายจ่ายอื่น ๆ	9,168.50	318,319.75	1,175,364.25	**825,909.00**
สำรองรายการฉุกเฉิน	-	-	-	-
***รวมรายจ่าย**	**181,032,731.30**	**181,549,965.96**	**194,461,025.48**	**79,994,067.50**
รายรับสูงกว่า (ต่ำกว่า) รายจ่าย	-28,146,944.08	-13,479,794.36	-6,233,956.28	18,820,162.04
บวกเงินบำรุงคงเหลือจากเดือนก่อน/ต้นปี	78,915,122.59	50,768,178.51	37,288,384.15	43,522,340.43
เงินบำรุงคงเหลือยกไป	50,768,178.51	37,288,384.15	43,522,340.43	62,342,502.47
หักหนี้สินผูกพัน	39,822,259.72	5,733,567.29	2,670,192.50	8,436,522.63
เงินบำรุงคงเหลือสุทธิ	**10,945,918.79**	**31,554,816.86**	**40,852,147.93**	**30,187,910.85**

ที่มา : กลุ่มงานการเงินและบัญชี ข้อมูล ณ วันที่ 1 มีนาคม 2567

ส่วนที่ 5
ผลงานที่ภาคภูมิใจ

โรงพยาบาลสวนปรุงได้รับการต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพ (Re-accreditation ครั้งที่ 6) 71

โรงพยาบาลสวนปรุงได้รับการอนุมัติให้เป็นหน่วยปฏิบัติการในระบบการแพทย์ฉุกเฉิน 72

โรงพยาบาลสวนปรุงได้ปฏิบัติตามมาตราฐาน GREEN & CLEAN Hospital ระดับดีมาก 74

โรงพยาบาลสวนปรุงผ่านการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานการจัดการบริการอาชีวอนามัยสำหรับสถานพยาบาล 75



ผลงานที่ภาคภูมิใจ

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
The Healthcare Accreditation Institute (Public Organization)

โรงพยาบาลสวนปรุงได้รับการต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพตามมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ (Re-accreditation ครั้งที่ 6)



HA 2/228/2566

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

มอบประกาศนียบัตรนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

โรงพยาบาลสวนปรุง จังหวัดเชียงใหม่

SUANPRUNG PSYCHIATRIC HOSPITAL

ได้ปฏิบัติตามมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพและข้อกำหนดของการรับรองกระบวนการคุณภาพขั้นมาตรฐาน

ระยะเวลาการรับรอง

22 สิงหาคม 2566 ถึง 21 สิงหาคม 2569

(ศาสตราจารย์ประสิทธิ์ วัฒนากา)
ประธานกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

รับรองกระบวนการคุณภาพ Healthcare Accreditation

(นางปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ)
ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

The Healthcare Accreditation Institute hereby certifies that this healthcare organization complies with the Hospital and Healthcare Standards
Effective 22 August 2023 through 21 August 2026.

ผลงานที่ภาคภูมิใจ

โรงพยาบาลสวนปรุงได้รับการอนุมัติให้เป็น หน่วยปฏิบัติการในระบบการแพทย์ฉุกเฉิน ประเภทปฏิบัติบัติการแพทย์ ระดับเฉพาะทาง สาขาจิตเวชฉุกเฉิน



สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ

ขอมอบหนังสือนี้ เพื่อแสดงว่า

โรงพยาบาลสวนปรุง

ที่อยู่ 131 ถนนช่างหล่อ ตำบลหายยา
อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

ได้รับการอนุมัติให้เป็นหน่วยปฏิบัติการในระบบการแพทย์ฉุกเฉิน
ประเภทปฏิบัติการแพทย์ ระดับเฉพาะทาง
สาขาจิตเวชฉุกเฉิน

รหัสหน่วย ชม. CLS 01-3-3-1

อนุมัติให้ ณ วันที่ 14 พฤศจิกายน 2566

เรืออากาศเอก

(อัจฉริยะ แพงมา)
เลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ

ผลงานที่ภาคภูมิใจ

โรงพยาบาลสวนปรุงได้รับการอนุมัติให้เป็น
หน่วยปฏิบัติการในระบบการแพทย์ฉุกเฉิน
ประเภทปฏิบัติการอำนวยการ ระดับที่ปรึกษา สาขาจิตเวชฉุกเฉิน



สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ

ขอมอบหนังสือนี้ เพื่อแสดงว่า

หน่วยปฏิบัติการอำนวยการ
โรงพยาบาลสวนปรุง

ที่อยู่ 131 ถนนช่างหล่อ ตำบลหายยา
อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

ได้รับการอนุมัติให้เป็นหน่วยปฏิบัติการในระบบการแพทย์ฉุกเฉิน
ประเภทปฏิบัติการอำนวยการ ระดับที่ปรึกษา
สาขาจิตเวชฉุกเฉิน

รหัสหน่วย ชม. CCC 02-3-2-1

อนุมัติให้ ณ วันที่ 12 กันยายน 2566

เรืออากาศเอก

(อัจฉริยะ แพงมา)
เลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ

ผลงานที่ภาคภูมิใจ

GREEN & CLEAN Hospital

โรงพยาบาลสวนปรุงได้ปฏิบัติตามมาตราฐาน
GREEN & CLEAN Hospital ระดับดีมาก
ซึ่งเป็นการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

GREEN & CLEAN Hospital

กรมอนามัยขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

โรงพยาบาลสวนปรุง

ได้ปฏิบัติตามมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital ระดับดีมาก
ซึ่งเป็นการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม
ระยะเวลาการรับรอง
๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

(นายแพทย์สุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย)
อธิบดีกรมอนามัย

GREEN & CLEAN Hospital

ผลงานที่ภาคภูมิใจ

กรมควบคุมโรค
กองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม

โรงพยาบาลสวนปรุงผ่านการรับรองคุณภาพตามมาตรฐาน การจัดการบริการอาชีวอนามัยสำหรับสถานพยาบาล นอกสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและเอกชน



กระทรวงสาธารณสุข
กรมควบคุมโรค

เกียรติบัตรนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

โรงพยาบาลสวนปรุง จังหวัดเชียงใหม่

ผ่านการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัย
สำหรับสถานพยาบาลนอกสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและเอกชน
(กรณีดำเนินการเฉพาะบุคลากรในสถานพยาบาล)
ระดับเริ่มต้นพัฒนา

ระยะเวลาการรับรองผล
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

(นายแพทย์โอภาส การย์กวินวงศ์)
อธิบดีกรมควบคุมโรค

รอบ 5 เดือน ปีงบประมาณ 2567

กรมสุขภาพจิต
โรงพยาบาลสวนปรุง

ที่อยู่ 131 ถนนช่างหล่อ ตำบลหายยา
อำเภอเมืองเชียงใหม่ เชียงใหม่ 50100
053 908 500