2023

Annual REPORT

SUAN PRUNG PSYCHIATRIC HOSPITAL

กรมสุขภาพจิต
โรงพยาบาลสวนปรุง



รายงานประจำปี

ปีงบประมาณ 2566

โรงพยาบาลสวนปรุง กรมสุขภาพจิต

คำนำ

โรงพยาบาลสวนปรุงเป็นโรงพยาบาลตติยภูมิสังกัดกรมสุขภาพจิตมีภารกิจหลักในการบำบัด รักษา ส่งเสริม ป้องกัน ฟื้นฟูสมรรถภาพ ผู้มีปัญหาสุขภาพจิตและจิตเวชการศึกษาวิจัยพัฒนาวิชาการด้านสุขภาพจิตและจิตเวชการถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีสุขภาพจิตและจิตเวชรวมทั้งกาพัฒนาระบบบริหารจัดการห้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลทั้งนี้เพื่อให้ผู้มีปัญหาสุขภาพจิตจากแอลกอฮอล์เข้าถึงบริการได้รับการดูแลติดตามรักษาอย่างต่อเนื่องตามมาตรฐานจนหายทุเลาไม่กลับไปดื่มซ้ำและประชาชนในเครือข่ายบริการสุขภาพที่ 1 ได้รับบริการสุขภาพจิตที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึง

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาโรงพยาบาลได้พัฒนาและปรับปรุงระบบการดำเนินงานเพื่อมุ่งไปสู่วิสัยทัศน์ "เชี่ยวชาญบริการจิตเวชรุนแรง ยุ่งยาก ซับซ้อน เป็นเลิศด้านวิชาการการแก้ไขปัญหาสุขภาพจิตจากแอลกอฮอล์และมีภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง" โดยในงบประมาณ 2566 เป็นช่วงที่โรงพยาบาลมีการยกระดับการให้บริการเพื่อบรรลุเป้าหมายของวิสัยทัศน์และ ได้ดำเนินงานอย่างเต็มสรรพกำลังในทุกๆ ด้านภายใต้ 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

รายงานผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2566 เล่มนี้ได้รวบรวมผลการดำเนินงานโครงการกิจกรรมต่างๆ ของโรงพยาบาลที่ได้ดำเนินการในรอบ 11 เดือนในปีงบประมาณ 2566 ภายใต้แผนปฏิบัติราชการและประเด็นยุทธศาสตร์การดำเนินงานตลอดจนความภาคภูมิใจในการดำเนินงานเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานไปสู่ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ โรงพยาบาลสวนปรุงหวังว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการนำข้อมูลไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนางานสุขภาพจิตต่อไป

คณะผู้จัดทำ

สารบัญ

1.ข้อมูลภาพรวมของหน่วยงาน

2 วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์
4 ค่านิยม SMART Suanprung
5 ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน
6 ผู้บริหารโรงพยาบาลสวนปรุง
8 โครงสร้างการบริหารงาน
9 อัตราบุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง

2.สถิติข้อมูลด้านสุขภาพจิตที่สำคัญ

16 จำนวนผู้ป่วยจิตเวชที่มารับบริการผู้ป่วยนอก
17 5 อันดับโรคผู้มารับบริการ รพ.สวนปรุงผู้ป่วยนอก
18 แสดงข้อมูลผู้รับบริการผู้ป่วยใน
19 5 อันดับโรคผู้มารับบริการ รพ.สวนปรุงผู้ป่วยใน
21 เปรียบเทียบจำนวนผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน

3.ผลการปฏิบัติราชการ 2565

23 งานนโยบายการพัฒนางานสุขภาพจิต
24 ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง รอบ 5 เดือน
27 ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง รอบ 11 เดือน
32 ผลตามแผนปฏิบัติราชการปีงบประมาณ 2566
38 กิจกรรมและผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 1
42 กิจกรรมและผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 2
49 กิจกรรมและผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 3
89 กิจกรรมและผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 4
98 กิจกรรมและผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 5

4.รายงานสถานะทางการเงิน

110 สถานะเงินบำรุง
111 แหล่งเงินรายได้
112 วิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงิน
113 เปรียบเทียบรายรับ–รายจ่ายและเงินบำรุงคงเหลือ
114 รายการรับ เงินบำรุง
115 รายการจ่าย เงินบำรุง

5. ความภาคภูมิใจ

117 การต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพ ฉบับที่ 5
118 ได้รับการอนุมัติให้เป็นหน่วยปฏิบัติการในระบบการแพทย์ฉุกเฉิน

ส่วนที่ 1
ข้อมูลภาพรวมของหน่วยงาน

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ 02

เข็มมุ่งโรงพยาบาลสวนปรุง 03

ค่านิยม SMART Suanprung 04

ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน 05

ผู้บริหารโรงพยาบาลสวนปรุง 06

โครงสร้างการบริหารงาน 08

อัตราบุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง 09



วิสัยทัศน์ Vision Statement

เชี่ยวชาญบริการจิตเวชรุนแรงยุ่งยากซับซ้อน
เป็นเลิศด้านวิชาการ การแก้ไขปัญหาสุขภาพจิตจากแอลกอฮอล์และมีภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง

พันธกิจ Mission

1. ให้การบำบัดรักษาผู้ป่วยจิตเวชที่รุนแรง ยุ่งยาก ซับซ้อน ระดับเหนือตติยภูมิแบบองค์รวม
2. ให้บริการและวิจัยพัฒนาองค์ความรู้ เทคโนโลยีด้านการแก้ไขปัญหาผู้มีปัญหาสุขภาพจิตจากแอลกอฮอล์
3. ส่งเสริม สนับสนุน และถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยีสุขภาพจิต แก่เครือข่ายในเขตสุขภาพที่ 1

1.พัฒนาคุณภาพการให้บริการผู้ป่วยจิตเวชรุนแรง ยุ่งยาก ซับซ้อนที่ครอบคลุมทุกมิติ	2.สร้างมูลค่างานสุขภาพจิตและจิตเวชที่มีคุณค่า	3.พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ	4.พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและมีความสุขในการทำงาน	5.พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัยและมีธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์	**เป้าประสงค์**	**เป้าประสงค์**	**เป้าประสงค์**	**เป้าประสงค์**
1.1 ผู้ป่วยจิตเวชยุ่งยากซับซ้อนได้รับการดูแลตามมาตรฐานอย่างปลอดภัย จนหายทุเลา	2.1 นวัตกรรมและเทคโนโลยีสุขภาพจิตสามารถนำไปใช้ประโยชน์และสร้างมูลค่าได้	3.1 ประชาชนได้รับการดูแลและเข้าถึงบริการสุขภาพจิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน 3.2 ประชาชนมีความรอบรู้สุขภาพจิต	4.1 บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ และมีความสุข	5.1 ระบบบริหารจัดการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ ทันสมัยและมีธรรมาภิบาล

เข็มมุ่งโรงพยาบาลสวนปรุง

ปีงบประมาณ 2566



1 ลดจำนวนผู้ป่วยได้รับบาดเจ็บ
จากกระบวนการดูแลรักษา



2 ไม่มีผู้ป่วยฆ่าตัวตายสำเร็จในโรงพยาบาล

3 ลดจำนวนผู้ป่วยหลบหนี

4 การเฝ้าระวัง/ติดตามผู้ป่วยจิตเวช
สารเสพติดที่มีความเสี่ยงต่อ
การก่อความรุนแรง (SMI-V)

5 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ
และบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ (MIS)



ค่านิยม SMART SuanPrung

Mindfulness
ใช้สติ

ทำสมาธิ ก่อนเริ่ม/เลิกงาน/
ก่อนการประชุม ใช้สติสนทนา
อภิปรายอย่างสร้างสรรค์

Ready to change
พร้อมปรับพัฒนา

กระตือรือร้น หาโอกาสพัฒนา
หมั่นค้นหาความรู้
ดูแลแผนพัฒนาตนเอง



Service mind
ใส่ใจ

มองหน้า สบตา ยิ้มแย้ม ทักทาย รับฟัง
ให้การช่วยเหลือหรือให้บริการ ใช้การผายมือ
แทนการชี้นิ้ว แต่งกายสุภาพ เรียบร้อยสะอาด

Achievement
พิชิตผลลัพธ์

ใช้แนวคิด 3P
(Purpose Process Performance)
ในการทบทวนผลการทำงานอยู่เสมอ

Teamwork
รู้รักสามัคคี

เคารพการตัดสินใจ มีน้ำใจช่วยเหลือ
เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เห็นแก่ส่วนรวม
ร่วมงาน จิตอาสา สื่อสารในทางบวก



ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน

โรงพยาบาลสวนปรุง (Suanprung Psychiatric Hospital) เป็นโรงพยาบาลเฉพาะทางด้านสุขภาพจิตและจิตเวช ระดับตติยภูมิระดับสูง มีเตียงที่สามารถให้บริการได้ 415 เตียง ให้บริการทั้งในเวลาทำการและนอกเวลาทำการ คลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการ (Special Medical Clinic: SMC มีสมรรถนะหลักขององค์กร คือ



1.การให้บริการเฉพาะทางด้านการบำบัดรักษาผู้ป่วยจิตเวชที่มีความยุ่งยากซับซ้อน ระดับตติยภูมิระดับสูง : บริการตรวจรักษาโรคทางจิตเวชทั่วไป คลินิกจิตเวชเด็กและวัยรุ่น คลินิกคนใจเด็ด คลินิกระบบประสาท คลินิกแพทย์แผนไทย ห้องฝึกประสาทรับความรู้สึก รวมทั้งผู้ป่วยจิตเวชสูงอายุ ซึ่งกลุ่มผู้ป่วยดังกล่าว มีความเฉพาะและต้องการความเชี่ยวชาญขั้นสูงในการดูแล

2.การดูแลผู้มีปัญหาสุขภาพจิตจากแอลกอฮอล์:พัฒนาผลงานวิจัยและเครื่องมือในการดูแลผู้มีปัญหาสุขภาพจิตจากแอลกอฮอล์อย่างต่อเนื่อง และได้มุ่งเน้นการพัฒนาแนวทางจิตสังคมบำบัดภายหลังการจำหน่ายกลับสู่ชุมชน เพื่อไม่ให้ผู้ป่วยจำหน่ายกลับมาดื่มหนัก

3.การสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายในเขตสุขภาพที่ 1 : การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร การส่งเสริม สนับสนุน และถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีสุขภาพจิตเพื่อให้สถานบริการสาธารณสุขทุกระดับมีการพัฒนาศักยภาพของการดูแลผู้ป่วยจิตเวชและประชาชนสามารถเข้าถึงบริการจิตเวชที่มีคุณภาพในเขตสุขภาพที่ 1 จำนวน 8 จังหวัด คือ เชียงใหม่ เชียงราย ลำพูน ลำปาง พะเยา แพร่ น่าน และแม่ฮ่องสอน

ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพห้วยดินดำ มีภาระหน้าที่ในการบำบัด รักษาผู้ป่วยสารเสพติดที่พ้นระยะวิกฤตฉุกเฉินและผู้ป่วยติดสุราที่ผ่านพ้นระยะถอนพิษแล้วรวมทั้งเป็นศูนย์ฝึกอบรมด้านสุขภาพจิตและฝึกอาชีพและพัฒนาทักษะการดำรงชีวิตของผู้ป่วยจิตเวชเรื้อรัง

ผู้บริหารโรงพยาบาลสวนปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ.2566



นายกิตต์กวี โพธิ์โน
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง



นายสุวัฒน์ มหัดนิรันดร์กุล
ที่ปรึกษาผู้อำนวยการ



นางภารณี ชวาลวุฒิ
ที่ปรึกษาผู้อำนวยการ
ด้านการพัฒนาคุณภาพ



นายกิตติพงศ์ สานิชวรรณกุล
รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์ 1
หัวหน้ากลุ่มภารกิจบริการจิตเวช
และสุขภาพจิต



นายภูมินทร์ ชลาชีวะ
รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์ 2



นายอภิชาติ ดำรงไชย
รองผู้อำนวยการด้านการสนับสนุน
และพัฒนาเครือข่ายบริการ
หัวหน้ากลุ่มภารกิจสนับสนุนและ
พัฒนาเครือข่ายบริการ



นายวจนะ เขมะวิชานุรัตน์
รองผู้อำนวยการด้านการพัฒนาสู่
ความเป็นเลิศ
หัวหน้ากลุ่มภารกิจพัฒนาสู่ความ
เป็นเลิศ



นายกฤษณ์ติพงษ์ อรัญสิทธิ์
ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการเงิน
และการคลัง



นายการันตร์ วงศ์ปราการสันติ
ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านวิชาการ
และฝึกอบรม

ผู้บริหารโรงพยาบาลสวนปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ.2566



นายกิตต์กวี โพธิ์โน
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง



นายนิกร เปลี่ยววิญญา
รองผู้อำนวยการด้านบริหาร
รักษาการหัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนวยการ



นางภรภัทร สิมะวงศ์
รองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล
หัวหน้ากลุ่มภารกิจการพยาบาล



นางสาวธิดารัตน์ ศรีสุโน
รองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์



นางกรองจิตต์ วงศ์สุวรรณ
รองผู้อำนวยการด้านฟื้นฟู
สมรรถภาพผู้ป่วยจิตเวช



นางดวงเดือน นรสิงห์
ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านบริการ
พิเศษทางการพยาบาล



นางทิพศมัย ทายะรังษี
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ
ด้านทรัพยากรบุคคล

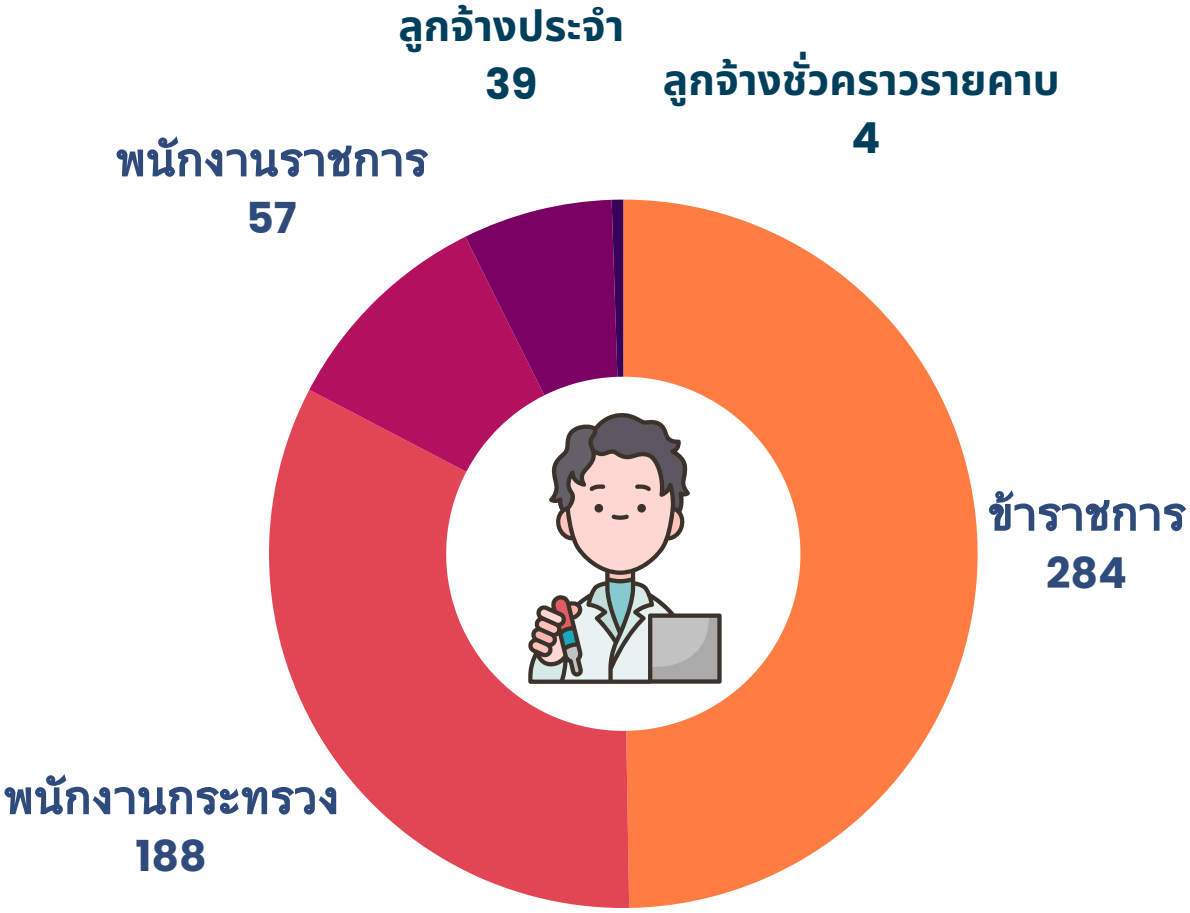


นางเกตุสุดา ชินวัตร
ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านพัฒนา
ศักยภาพเครือข่ายและจิตเวชชุมชน

โครงสร้างการบริหารงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



อัตราบุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง



รวม 571 คน

ที่มา : กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2566

อัตราบุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง (ต่อ)

ตำแหน่ง	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	พนักงานกระทรวง	รวม
1. แพทย์ *ลูกจ้างรายคาบ 1	16	-	-	-	17
2. นายแพทย์ผู้ทรงคุณวุฒิด้านจิตเวช	-	-	1	-	1
3. ทันตแพทย์	11	-	-	-	3
4. ผู้ช่วยทันตแพทย์	-	1	1	-	2
5. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	1	-	-	-	1
6. เภสัชกร	14	-	-	-	14
7. เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	3	-	-	-	3
8. พนักงานเภสัชกรรม	-	-	2	1	3
9. พนักงานประจำห้องยา	-	-	-	21	21
10. พยาบาลวิชาชีพ	179	-	-	-	179
11. พยาบาลเทคนิค	1	-	-	-	1
12. ผู้ช่วยพยาบาล	-	-	-	9	9

อัตราบุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง (ต่อ)

ตำแหน่ง	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	พนักงานกระทรวง	รวม
13. แพทย์แผนไทย	-	-	1	1	2
14. ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย *ลูกจ้างรายคาบ 1	-	-	-	-	1
15. นักเทคนิคการแพทย์	3	-	-	-	3
16. นักรังสีการแพทย์	1	-	-	-	1
17. นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	1	-	-	-	1
18. เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	1	-	-	-	1
19. พนักงานประจำห้องทดลอง	-	-	-	3	3
20. พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค	-	-	-	1	1
21. นักจิตวิทยาคลินิก	10	-	-	1	11
22. นักกิจกรรมบำบัด	2	-	4	-	6
23. นักอาชีวบำบัด	-	-	1	-	1
24. เจ้าพนักงานอาชีวบำบัด	2	-	-	-	2
25. ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด	-	-	1	6	7

อัตราบุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง (ต่อ)

ตำแหน่ง	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	พนักงานกระทรวง	รวม
26. นักสังคมสงเคราะห์	7	-	2	1	10
27. นักวิชาการสาธารณสุข	8	-	-	-	8
28. นักโภชนาการ	2	-	1	-	3
29. โภชนากร	3	1	-	-	4
30. พนักงานประกอบอาหาร	-	-	-	1	1
31. นักจัดการงานทั่วไป	3	-	1	2	6
32. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1	-	2	3	6
33. นักวิชาการเงินและบัญชี	3	4	1	1	9
34. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	4	-	3	-	7
35. พนักงานการเงินและบัญชี	-	-	-	2	2
36. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	4	-	-	-	4
37. เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์	-	-	-	1	1

อัตราบุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง (ต่อ)

ตำแหน่ง	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	พนักงานกระทรวง	รวม
38. นักประชาสัมพันธ์	-	-	3	-	3
39. เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	2	1	-	-	3
40. พนักงานโสตทัศนศึกษา	-	-	-	1	1
41. นักวิเทศสัมพันธ์	-	-	-	1	1
42. นักทรัพยากรบุคคล	1	-	1	-	2
43. เจ้าพนักงานธุรการ	2	2	1	-	5
44. พนักงานธุรการ	-	-	-	6	6
45. พนักงานพิมพ์	-	4	-	-	4
46. นักวิชาการพัสดุ	-	-	6	-	6
47. เจ้าพนักงานพัสดุ	4	-	-	-	4
48. พนักงานพัสดุ	-	-	-	1	1
49. เจ้าพนักงานเวชสถิติ	2	-	1	-	3
50. พนักงานเวชสถิติ	-	3	-	-	3

อัตราบุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง (ต่อ)

ตำแหน่ง	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	พนักงานกระทรวง	รวม
51. นายช่างเทคนิค	1	-	2	-	3
52. ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	-	1	1	3	5
53. ช่างไม้	-	1	-	-	1
54. ช่างเชื่อม	-	2	-	-	2
55. ช่างฝีมือทั่วไป	-	-	-	3	3
56. ผู้ช่วยช่างทั่วไป	-	-	-	1	1
57. พนักงานช่วยเหลือคนไข้	-	17	21	85	123
58. พนักงานบริการ *ลูกจ้างรายคาบ 1	-	-	2	23	26
59. พนักงานบริการเอกสารทั่วไป	-	-	-	2	2
60. พนักงานบัตรรายงานโรค	-	-	-	3	3
61. พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	5	5

ส่วนที่ 2
สถิติข้อมูลด้านสุขภาพจิตที่สำคัญ

จำนวนผู้ป่วยจิตเวชที่มารับบริการผู้ป่วยนอก 16

5 อันดับโรคผู้มารับบริการ รพ.สวนปรุง ผู้ป่วยนอก (OPD) 17

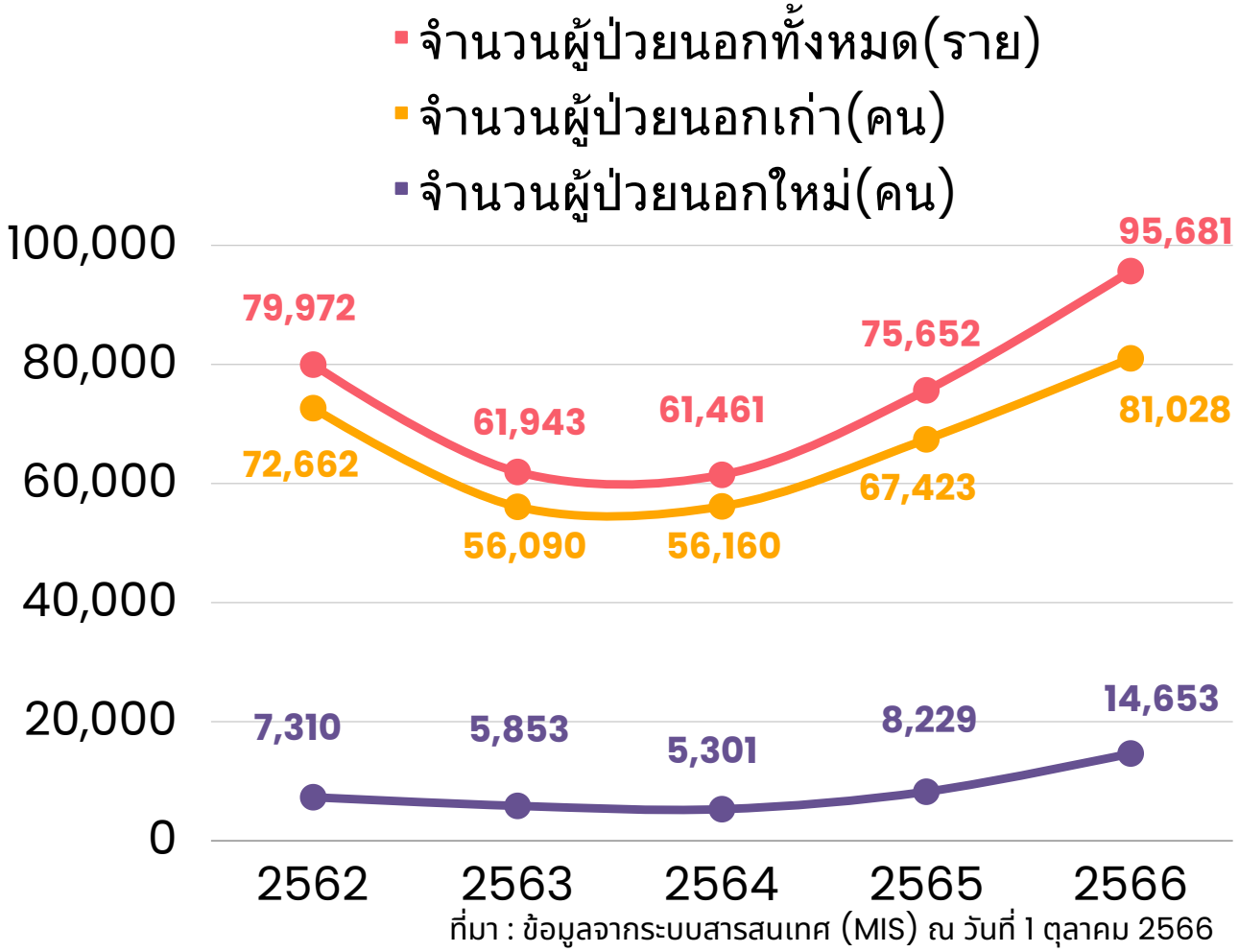
แสดงข้อมูลผู้รับบริการผู้ป่วยใน (IPD) 18

5 อันดับโรคผู้มารับบริการ รพ.สวนปรุง ผู้ป่วยใน (IPD) 20

เปรียบเทียบจำนวนผู้ป่วยนอก และผู้ป่วยใน 21



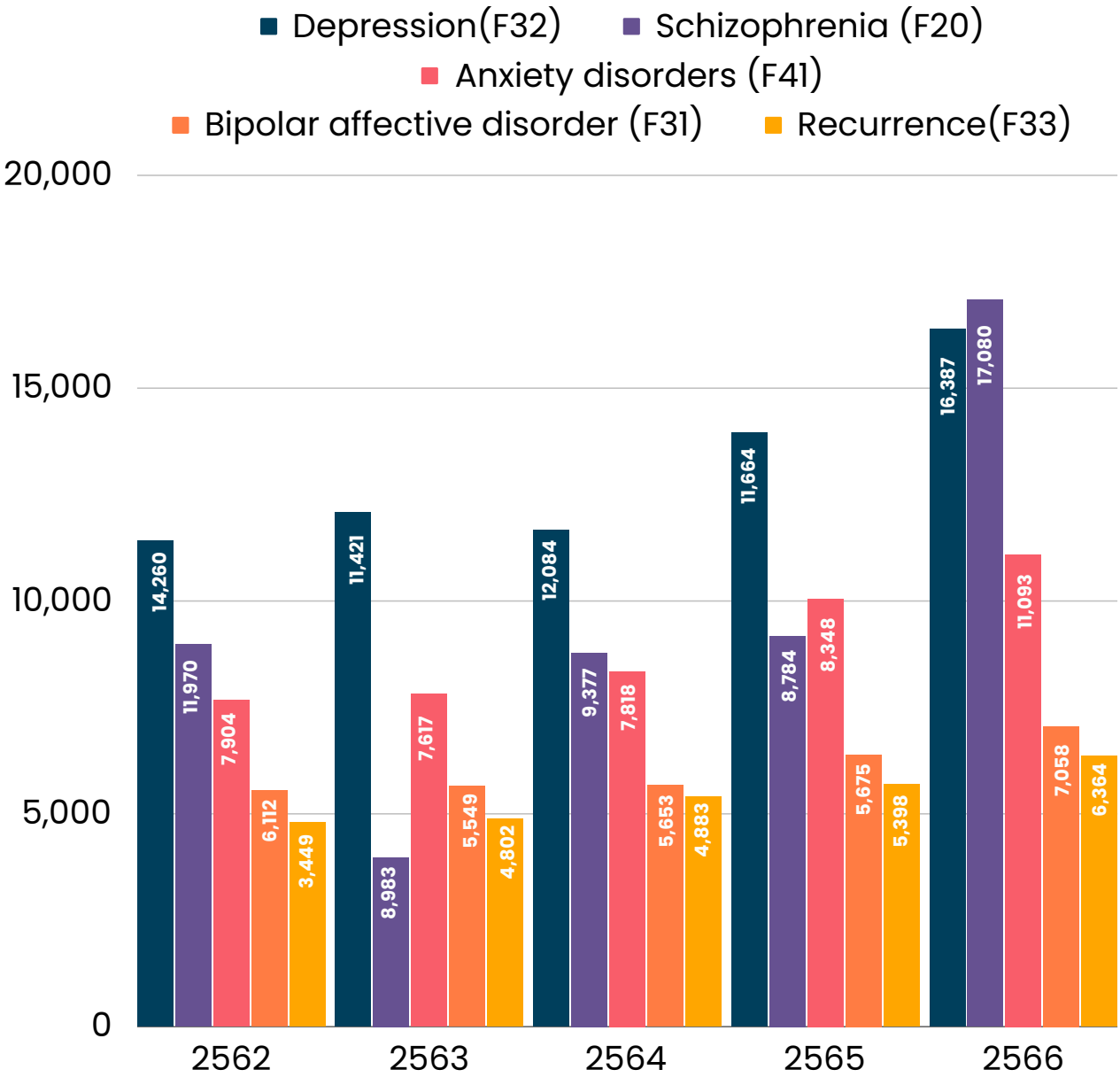
จำนวนผู้ป่วยจิตเวชที่มารับบริการผู้ป่วยนอก (OPD) ประจำปี 2562 –2566



ที่มา : ข้อมูลจากระบบสารสนเทศ (MIS) ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566

ตั้งแต่ปี 2564 จนถึง 2566 (ปัจจุบัน)
พบว่าผู้เข้ารับบริการผู้ป่วยนอกมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น (24.5%)

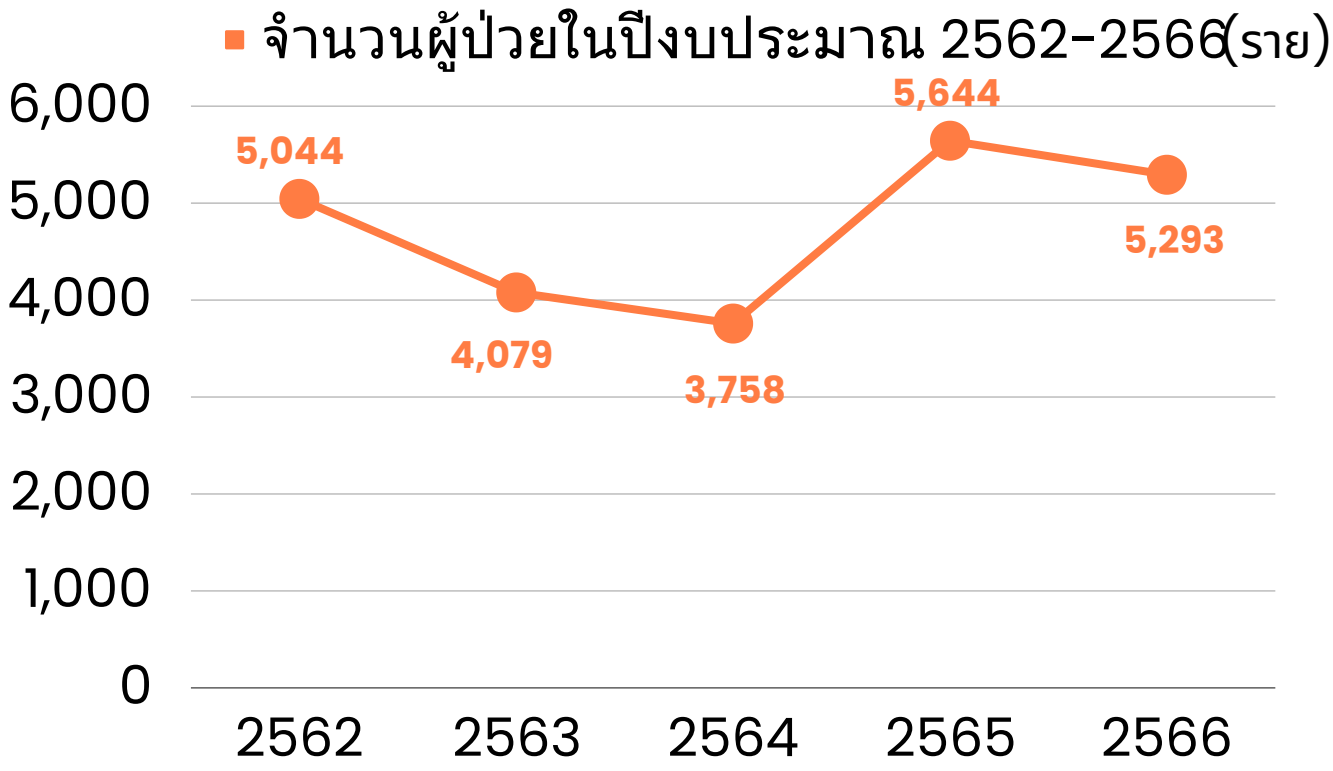
5 อันดับโรคผู้มารับบริการ รพ.สวนปรุงผู้ป่วยนอก (OPD) (ราย)



ที่มา : ข้อมูลจากระบบสารสนเทศ (MIS) ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566

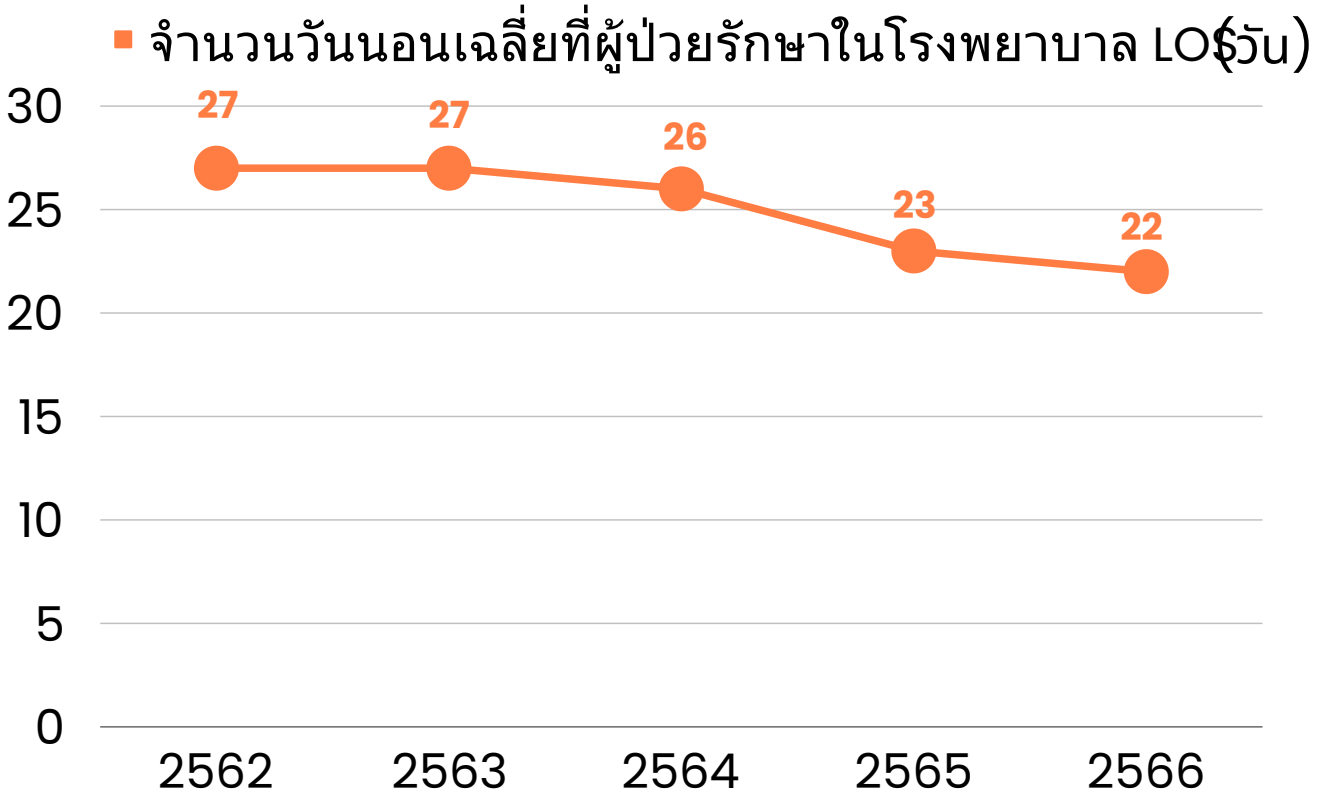
ตั้งแต่ปี 2562 จนถึงปี 2566 (ปัจจุบัน) โรคซึมเศร้าซ้ำ (F32) เป็นโรคอันดับที่ 1 คิดเป็นร้อยละ 18 ของผู้เข้ารับบริการผู้ป่วยนอกทั้งหมดและมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น

แสดงข้อมูลผู้รับบริการผู้ป่วยใน (IPD) ประจำปี 2562 -2566 (ราย)

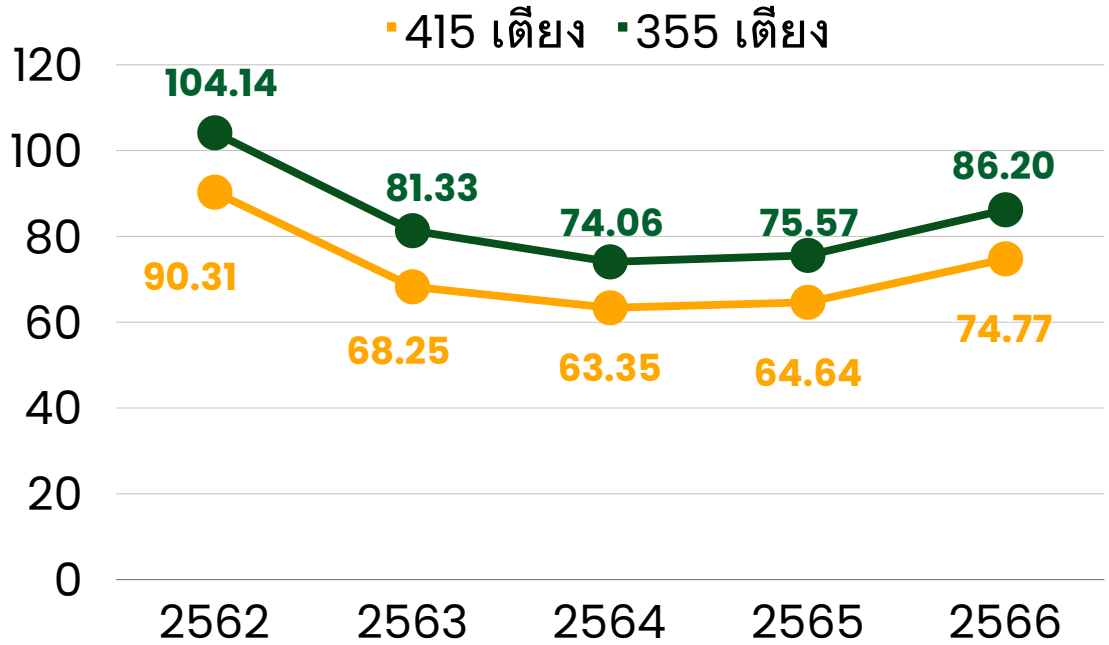


ที่มา : ข้อมูลจากระบบสารสนเทศ (MIS) ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566

แสดงข้อมูลผู้รับบริการผู้ป่วยใน (IPD) ประจำปี 2562-2566

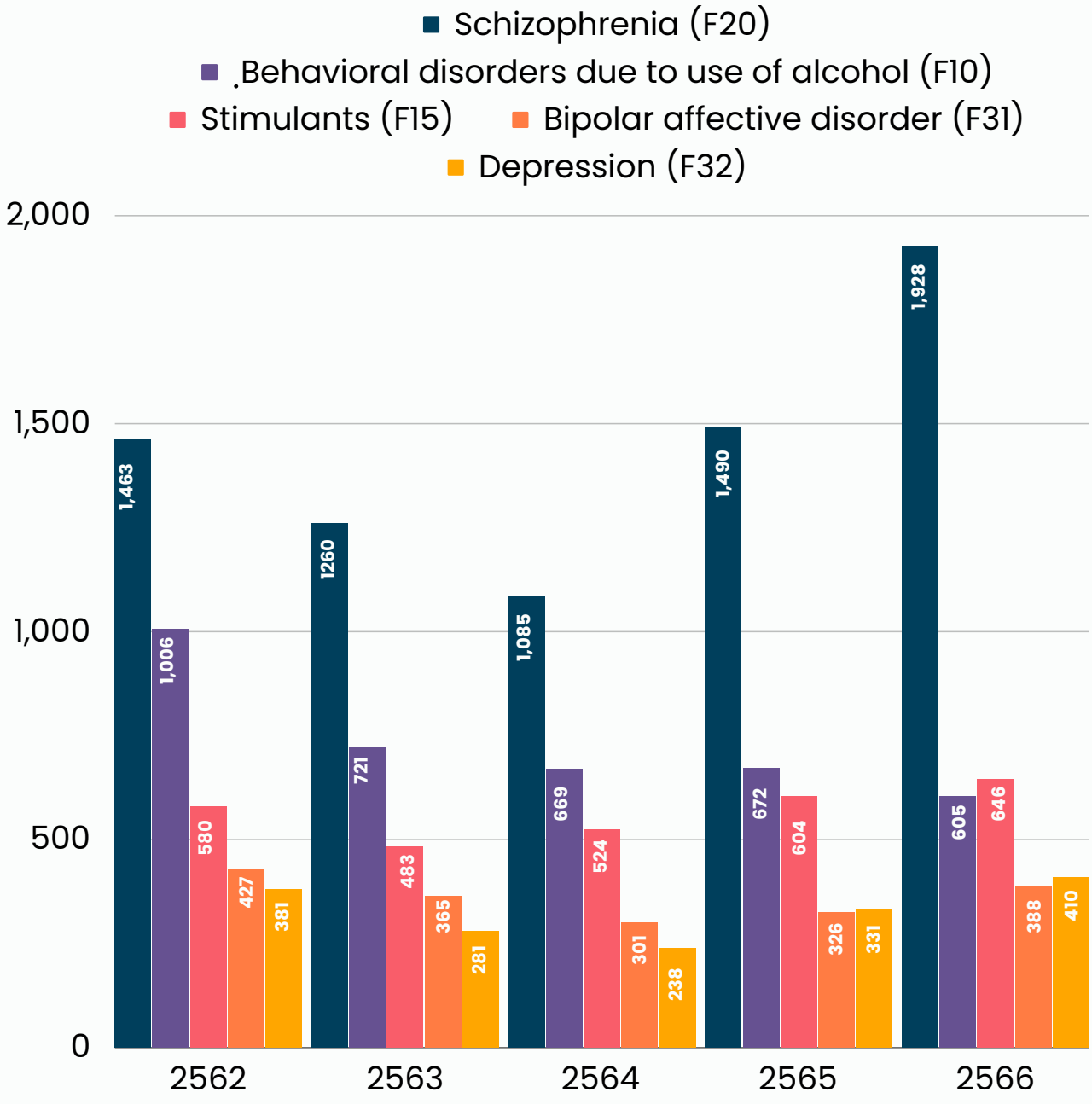


อัตราการครองเตียง



ที่มา : ข้อมูลจากระบบสารสนเทศ (MIS) ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566

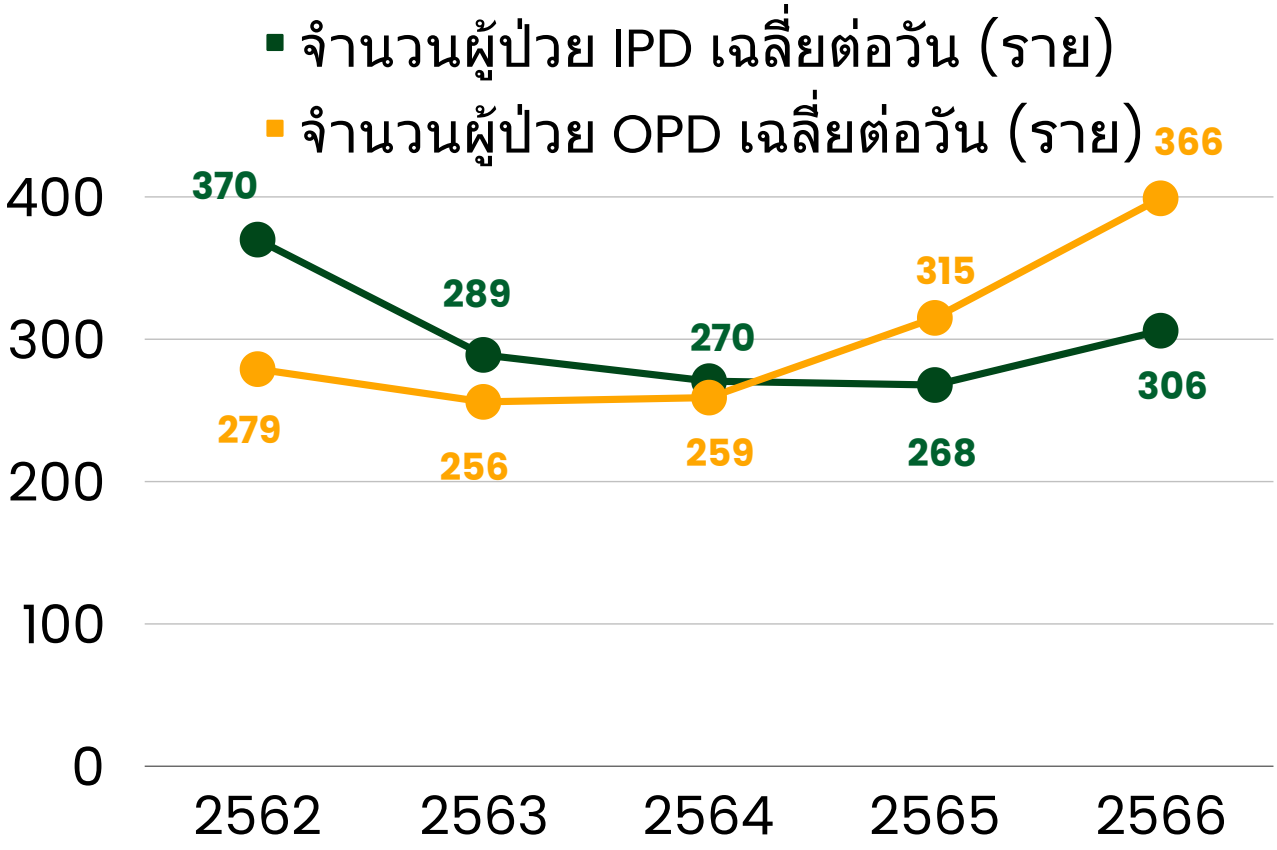
5 อันดับโรคผู้มารับบริการ รพ.สวนปรุงผู้ป่วยใน (IPD) (ราย)



ที่มา : ข้อมูลจากระบบสารสนเทศ (MIS) ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566

ตั้งแต่ปี พ.ศ.2562-2564 ผู้ป่วยกลุ่มโรคที่มีความผิดปกติทางความคิดและการรับรู้(F20) เป็นโรคอันดับที่ 1 คิดเป็นร้อยละ 35 ของผู้เข้ารับบริการผู้ป่วยในทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนลดลงต่อเนื่อง จนถึงปี 2565 ที่มีผู้ป่วยเพิ่มขึ้นอย่างเห็นได้ชัด

เปรียบเทียบจำนวนผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน



ที่มา : ข้อมูลจากระบบสารสนเทศ (MIS) ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566

ส่วนที่ 3
ผลการปฏิบัติราชการ 2566

งานนโยบายการพัฒนางานสุขภาพจิต 23

ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการกรมสุขภาพจิต รอบ 5 เดือน 24

ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการกรมสุขภาพจิต รอบ 11 เดือน 27

ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองตามแผนการปฏิบัติราชการปีงบประมาณ 2566 32

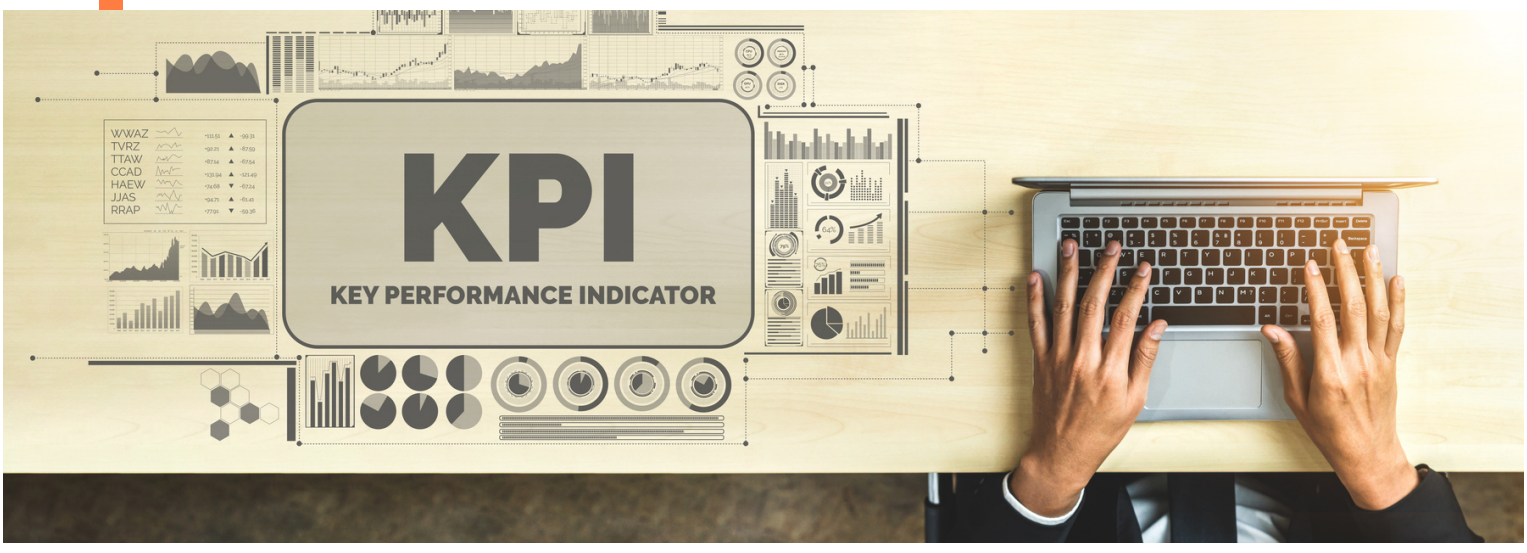
กิจกรรมและผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 1 32

กิจกรรมและผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 2 36

กิจกรรมและผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 3 43

กิจกรรมและผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 4 82

กิจกรรมและผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 5 91



กรมสุขภาพจิต
DEPARTMENT OF MENTAL HEALTH

นโยบายการพัฒนางานสุขภาพจิต

ประจำปีงบประมาณ 2566



แพทย์หญิงอัมพร เบญจพลพิทักษ์
อธิบดีกรมสุขภาพจิต

1

ส่งเสริมสนับสนุนงานด้านสุขภาพจิต ตามพระราชดำรัสและพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ ให้ความสำคัญกับการดำเนินโครงการด้านสุขภาพจิตตามแนวพระราชดำรัส และพระราชดำริ ตลอดจนโครงการเทิดพระเกียรติต่างๆ

- โครงการ TO BE NUMBER ONE
- โครงการส่งเสริมและพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร
- โครงการส่งเสริมพัฒนาการและสุขภาพจิตเด็กและเยาวชนในชุมชนในพื้นที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช
- โครงการราชทัณฑ์ ปันสุข ทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์

2

มุ่งมั่นผลักดันงานสุขภาพจิต เพื่อให้คนในสังคมมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุข โดยครอบคลุมทั้ง 5 มิติ ที่บัญญัติไว้ใน พ.ร.บ.สุขภาพจิต พ.ศ.2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2562



- การส่งเสริมให้ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีสุขภาพจิตดี
- การป้องกันผู้ที่เสี่ยงต่อปัญหาสุขภาพจิตและควบคุมปัจจัยที่คุกคามสุขภาพจิต
- การปกป้องคุ้มครองสิทธิผู้ป่วย ผู้ดูแล และสังคม
- การบำบัดรักษาทางสุขภาพจิต
- การฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยจิตเวช

3

ขับเคลื่อนงานสุขภาพจิตผ่านยุทธศาสตร์ โดยการสร้างและใช้เครือข่ายพลเมืองสุขภาพจิตดี (Mental Health Network)



เพื่อทำให้เครือข่ายที่หลากหลาย ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม สามารถเข้ามาร่วมกันสร้างสังคมไทย ที่มีสุขภาพจิตดี ได้แก่ เครือข่ายคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)ขเครือข่ายสุขภาพปฐมภูมิ (PCU) พหุภาคีต่างๆ ในคณะอนุกรรมการประสานงานเพื่อการบังคับใช้ พ.ร.บ.ระดับจังหวัด รวมทั้ง เครือข่ายอื่นใดที่เกี่ยวข้อง เพื่อการดำเนินการแก้ปัญหาในด้านอื่นๆ ของสุขภาพจิต

4

มุ่งเน้นงานสุขภาพจิตตามปัญหาหลัก คือ การดูแลผู้ป่วยจิตเวชที่มีความเสี่ยงสูงต่อการก่อความรุนแรงทั้งต่อตนเองและผู้อื่นในสังคม (Serious Mental illness with High Risk to Violence: SMI-V) ซึ่งรวมไปถึงการป้องกันปัญหาการฆ่าตัวตาย(Suicide Prevention) ด้วย



หลักการทำงาน >>> ก กลมเกลียว >>> ก ก้าวหน้า >>> ก กำกับ ติดตาม

แพทย์หญิงอัมพร เบญจพลพิทักษ์
อธิบดีกรมสุขภาพจิต
ตุลาคม 2565

ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการกรมสุขภาพจิต รอบ 5 เดือน

รอบ 5 เดือน

KPI

ลำดับ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้
มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผล				
3	ร้อยละของผู้พยายามฆ่าตัวตายได้รับการช่วยเหลือป้องกันไม่กระทำ ซ้ำ ในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ 97	ร้อยละ 97.37	5.0000
4	ระดับความสำเร็จของการดูแลช่วยเหลือผู้สูงอายุกลุ่มเสี่ยงจนดีขึ้น	3 ขั้นตอน	ครบทุกขั้นตอน 1-3	5.0000
มิติที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ				
10	ร้อยละของผู้ป่วยจิตเวชยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำ บัดรักษาได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพต่อเนื่องจนถึงการติดตามด้วยระบบดิจิทัล(Retention Rate)			5.0000
	10.1 ร้อยละของผู้ป่วยจิตเวชยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพต่อเนื่องจนถึงการ	ร้อยละ 73	ร้อยละ 99.19	2.5000
	10.2 ร้อยละของผู้ป่วยจิตเวชยาเสพติดในเขตสุขภาพที่ต้องเข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพต่อเนื่องจนถึงการติดตาม	ร้อยละ 30	ร้อยละ 67.88	2.5000

ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการกรมสุขภาพจิต รอบ 5 เดือน

รอบ 5 เดือน

KPI

ลำดับ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้
มิติที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ				
13	ร้อยละของผู้ป่วยโรคจิตเวชกลุ่มที่มีความเสี่ยงสูงต่อการก่อความรุนแรง (SMI-V) ได้รับการดูแลเฝ้าระวังต่อเนื่องบนระบบดิจิทัลโดยไม่กลับมาเป็นซ้ำ			5.0000
	13.1 ร้อยละของผู้ป่วยโรคจิตเวชกลุ่มที่มีความเสี่ยงสูงต่อการก่อความรุนแรง (SMI-V) ได้รับการดูแลเฝ้าระวังต่อเนื่องบนระบบดิจิทัล	≥ ร้อยละ 30	ร้อยละ 44.41	2.5000
	13.2 ร้อยละของผู้ป่วยโรคจิตเวชกลุ่มที่มีความเสี่ยงสูงต่อการก่อความรุนแรง (SMI-V) ได้รับการดูแลเฝ้าระวังต่อเนื่องโดยไม่กลับมาเป็นซ้ำ	≥ ร้อยละ 30	ร้อยละ 98.71	2.5000
15	ร้อยละของจังหวัดที่มีการขับเคลื่อนประเด็นสุขภาพจิตผ่านคณะอนุกรรมการประสานงานเพื่อการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยสุขภาพจิตระดับจังหวัด	ร้อยละ 75	ร้อยละ 100	5.0000
16	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาไปสู่การเป็นองค์การแห่งความสุข (Happy Organization)	ขั้นตอนที่ 1-3	ครบทุกขั้นตอน 1-3	5.0000

ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการกรมสุขภาพจิต รอบ 5 เดือน

รอบ 5 เดือน

KPI

ลำดับ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้
มิติที่ 3 ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ				
17	ค่าคะแนนความสำเร็จของการพัฒนาไปสู่การเป็นองค์การดิจิทัล	8 หัวข้อ	ครบทุก 8 หัวข้อ	5.0000
19	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตได้รับการพัฒนาสมรถนะหรือทักษะในหลักสูตรที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน			5.0000
	19.1 ร้อยละของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตได้รับการพัฒนาสมรรถนะหรือทักษะในหลักสูตรที่จาเป็นในการปฏิบัติงานลิ้งที่ไปที่รายตัวชี้วัด	≥ ร้อยละ 45	100	4.0000
	19.2 เอกสารสรุปผลการประเมินสมรรถนะและทักษะและผลการพัฒนาตามที่กาหนด	แบบฟอร์ม 1-2	แบบฟอร์ม 1-2	1.0000
มิติที่ 4 ด้านการพัฒนาองค์การ				
20	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายงบดำเนินงานและงบลงทุน			5.0000
	20.2 ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายงบดำเนินงาน	ร้อยละ 45	ร้อยละ 89.02	3.0000
	20.3 ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายงบลงทุน	ร้อยละ 35	ร้อยละ 100	2.0000
21	ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต(ITA)	ร้อยละ 85	ร้อยละ 93.59	5.0000

ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการกรมสุขภาพจิต รอบ 11 เดือน

รอบ 11 เดือน

KPI

ลำดับ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้
มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผล				
3	ร้อยละของผู้พยายามฆ่าตัวตายได้รับการช่วยเหลือป้องกันไม่กระทำ ซ้ำ ในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ 97	ร้อยละ 98.56	5.0000
4	ร้อยละของประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพจิต	ร้อยละ 65	ร้อยละ 61.78	5.0000
6	ระดับความสำเร็จของการดูแลช่วยเหลือผู้สูงอายุกลุ่มเสี่ยงจนดีขึ้น	3 ขั้นตอน	ครบทุกขั้นตอน 1-3	5.0000
7	ร้อยละของผู้ประสบภาวะวิกฤติที่มีความเสี่ยงต่อปัญหาสุขภาพจิตจากสถานการณ์วิกฤติที่ได้รับการเยียวยาจิตใจจนความเสี่ยงลดลง	≥ ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	5.0000
8	ร้อยละของผู้ป่วยออทิสติก (ASD) เข้าถึงบริการสุขภาพจิตที่ได้มาตรฐาน	ร้อยละ 52	ร้อยละ 143.27	5.0000
9	ร้อยละของผู้ป่วยสมาธิสั้น (ADHD) เข้าถึงบริการสุขภาพจิตที่ได้มาตรฐาน	ร้อยละ 35	ร้อยละ 72.72	5.0000

ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการกรมสุขภาพจิต รอบ 11 เดือน

รอบ 11 เดือน

KPI

ลำดับ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้
มิติที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ				
10	ร้อยละของผู้ป่วยจิตเวชยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำ บัดรักษาได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพต่อเนื่องจนถึงการติดตามด้วยระบบดิจิทัล(Retention Rate)			5.0000
	10.1 ร้อยละของผู้ป่วยจิตเวชยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพต่อเนื่องจนถึงการ	ร้อยละ 73	ร้อยละ 98.53	2.5000
	10.2 ร้อยละของผู้ป่วยจิตเวชยาเสพติดในเขตสุขภาพที่ต้องเข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพต่อเนื่องจนถึงการติดตาม	ร้อยละ 30	ร้อยละ 69.47	2.5000
11	ร้อยละของผู้ป่วยโรคจิตเภทได้รับการรักษาต่อเนื่องภายใน 6 เดือน	ร้อยละ 60	ร้อยละ 91.00	5.0000
12	ร้อยละของผู้ป่วยโรคซึมเศร้าหายทุเลา (Remission)	ร้อยละ 45	ร้อยละ 69.90	5.0000

ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการกรมสุขภาพจิต รอบ 11 เดือน

รอบ 11 เดือน

KPI

ลำดับ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้
มิติที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ				
13	ร้อยละของผู้ป่วยโรคจิตเวชกลุ่มที่มีความเสี่ยงสูงต่อการก่อความรุนแรง (SMI-V) ได้รับการดูแลเฝ้าระวังต่อเนื่องบนระบบดิจิทัลโดยไม่กลับมาเป็นซ้ำ			5.0000
	13.1 ร้อยละของผู้ป่วยโรคจิตเวชกลุ่มที่มีความเสี่ยงสูงต่อการก่อความรุนแรง (SMI-V) ได้รับการดูแลเฝ้าระวังต่อเนื่องบนระบบดิจิทัล	≥ ร้อยละ 60	ร้อยละ 60.02	2.5000
	13.2 ร้อยละของผู้ป่วยโรคจิตเวชกลุ่มที่มีความเสี่ยงสูงต่อการก่อความรุนแรง (SMI-V) ได้รับการดูแลเฝ้าระวังต่อเนื่องโดยไม่กลับมาเป็นซ้ำ	≥ ร้อยละ 60	ร้อยละ 99.38	2.5000
15	ร้อยละของจังหวัดที่มีการขับเคลื่อนประเด็นสุขภาพจิตผ่านคณะอนุกรรมการประสานงานเพื่อการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยสุขภาพจิตระดับจังหวัด	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	5.0000
16	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาไปสู่การเป็นองค์การแห่งความสุข (Happy Organization)	ขั้นตอนที่ 1-5	ครบทุกขั้นตอน 1-5	5.0000

ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการกรมสุขภาพจิต รอบ 11 เดือน

รอบ 11 เดือน KPI

ลำดับ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้
มิติที่ 3 ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ				
17	ค่าคะแนนความสำเร็จของการพัฒนาไปสู่การเป็นองค์การดิจิทัล	8 หัวข้อ	ครบทุก 8 หัวข้อ	5.0000
18	ร้อยละของคลินิกหมอครอบครัว (Primary Care Unit :PCU) มีระบบ/กิจกรรมในการดูแลสุขภาพจิตและจิตเวชในชุมชนจนเกิดผลลัพธ์ที่ดีขึ้น	ร้อยละ 50	ร้อยละ 69.61	5.0000
19	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตได้รับการพัฒนาสมรถนะหรือทักษะในหลักสูตรที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน			5.0000
	19.1 ร้อยละของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตได้รับการพัฒนาสมรรถนะหรือทักษะในหลักสูตรที่จาเป็นในการปฏิบัติงานลิ้งที่ไปที่รายตัวชี้วัด	≥ ร้อยละ 45	100	4.0000
	19.2 เอกสารสรุปผลการประเมินสมรรถนะและทักษะและผลการพัฒนาตามที่กาหนด	แบบฟอร์ม 1-2	แบบฟอร์ม 1-2	1.0000

ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการกรมสุขภาพจิต รอบ 11 เดือน

รอบ 11 เดือน

KPI

ลำดับ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้
มิติที่ 4 ด้านการพัฒนาองค์การ				
20	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายงบดำเนินงานและงบลงทุน			5.0000
	20.2 ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายงบดำเนินงาน	ร้อยละ 95	ร้อยละ 103.65	3.0000
	20.3 ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายงบลงทุน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	2.0000
21	ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต(ITA)			5.0000
	21.1 ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละ 60	ร้อยละ 83.27	2.0000
	21.2 ร้อยละของผลการประเมินหน่วยงานคุณธรรม	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	3.0000

ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ 2566

รอบ 11 เดือน

KPI

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดกรมสุขภาพจิต (MOU)	ตัวชี้วัดโรงพยาบาลสวนปรุง	ผลลัพธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพการให้บริการผู้ป่วยจิตเวชรุนแรง ยุ่งยาก ซับซ้อน ที่ครอบคลุมทุกมิติ	3 ตัว ผ่านค่าเป้าหมาย 3 ตัว	5 ตัว ผ่านค่าเป้าหมาย 5 ตัว	8 ตัว ผ่านค่าเป้าหมาย 8 ตัว
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างมูลค่างานสุขภาพจิตและจิตเวชที่มีคุณค่า	-	3 ตัว ผ่านค่าเป้าหมาย 3 ตัว	3 ตัว ผ่านค่าเป้าหมาย 3 ตัว
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ	7 ตัว ผ่านค่าเป้าหมาย 7 ตัว	5 ตัว ผ่านค่าเป้าหมาย 5 ตัว	12 ตัว ผ่านค่าเป้าหมาย 12 ตัว
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและมีความสุขในการทำงาน	2 ตัว ผ่านค่าเป้าหมาย 2 ตัว	-	2 ตัว ผ่านค่าเป้าหมาย 2 ตัว
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพทันสมัยและมีธรรมาภิบาล	1 ตัว ผ่านค่าเป้าหมาย 1 ตัว	8 ตัว ผ่านค่าเป้าหมาย 8 ตัว	9 ตัว ผ่านค่าเป้าหมาย 9 ตัว

ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ 2566

รอบ 11 เดือน

KPI

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ 1.1.1 พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยจิตเวชอย่างต่อเนื่องให้มีคุณภาพตามมาตรฐาน	1. ร้อยละของผู้ป่วยโรคจิตเภทได้รับการรักษาต่อเนื่องภายใน 6 เดือน**	ร้อยละ 60	ร้อยละ 91.00 ✓	-PCT schizophrenia -กลุ่มงานพัฒนาศักยภาพเครือข่ายฯ
	2. ร้อยละของผู้ป่วยจิตเภทครั้งแรก (first episode) หายทุเลา (Full remission)	ร้อยละ 35	ร้อยละ 68.77 ✓	
	3. ร้อยละของผู้ป่วยโรคซึมเศร้าหายทุเลา (Full remission)**	ร้อยละ 45	ร้อยละ 69.90 ✓	-PCT depression -กลุ่มงานพัฒนาศักยภาพเครือข่ายฯ
	4.1 ร้อยละของผู้ป่วยจิตเวชจากสารเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพต่อเนื่องจนถึงการติดตามด้วยระบบดิจิทัล ข (Retention Rate)	ร้อยละ 93	ร้อยละ 98.53 ✓	-PCT substance -กลุ่มงานพัฒนาศักยภาพเครือข่ายฯ
	4.2 ร้อยละของผู้ป่วยจิตเวชจากสารเสพติดในเขตสุขภาพที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพต่อเนื่องจนถึงการติดตาม	ร้อยละ 60	ร้อยละ 69.47 ✓	
	5. จำนวนการเกิดอุบัติการณ์ความเสี่ยงสำคัญระดับ E ขึ้นไป (SAVE) ลดลงจากปีที่ผ่านมา (ปี 2565 IR = 36)	20	38 ✓	-คณะกรรมการ RM
	6. ดัชนี Case Mix Index (CMI)	1.85	1.90 ✓	-คณะกรรมการ CMI
กลยุทธ์ 1.1.2 จัดรูปแบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชที่ทันสมัยด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล	7. ค่าคะแนนความสำเร็จในการพัฒนาสู่การเป็นองค์การดิจิทัล **	5 คะแนน	5 คะแนน ✓	-กลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ -คณะกรรมการ ICT

รอบ 11 เดือน

KPI

ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ 2566

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
		2566	ผลการดำเนินงาน	
กลยุทธ์ที่ 2.1.1 พัฒนานวัตกรรม องค์ความรู้และเทคโนโลยีสุขภาพจิตตามประเด็นความเป็นเลิศ	8. จำนวนองค์ความรู้/นวัตกรรม/เทคโนโลยี ที่เกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาสุขภาพจิตจากแอลกอฮอล์	1 เรื่อง	4 เรื่อง ✓	-กลุ่มงานวิจัยและฝึกอบรม
	9. จำนวนองค์ความรู้/นวัตกรรม/เทคโนโลยีการแก้ไขปัญหาสุขภาพจิตจากแอลกอฮอล์ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้	1 เรื่อง	5 เรื่อง ✓	
กลยุทธ์ 2.1.2 บริการวิชาการสุขภาพจิตและจิตเวช	10. จำนวนบริการวิชาการ/หลักสูตรสุขภาพจิตและจิตเวช	1 บริการ/หลักสูตร	3 หลักสูตร ✓	-คณะกรรมการอำนวยการขับเคลื่อนวิชาการ
กลยุทธ์ที่ 3.1.1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพจิตที่ครอบคลุมทุกมิติ (เข้าถึง ดูแลรักษา ส่งต่อ ติดตาม)	11. ร้อยละของคลินิกหมอครอบครัว (Primary Care Unit : PCU) มีระบบ/กิจกรรมในการดูแลสุขภาพจิตเวชในชุมชน **			-กลุ่มงานพัฒนาศักยภาพเครือข่ายฯ
	11.1 ร้อยละของ PCU มีศักยภาพระบบ/กิจกรรมในการดูแลสุขภาพจิตและจิตเวชในชุมชนจนเกิดผลลัพธ์ที่ดีขึ้น	ร้อยละ 50	ร้อยละ 69.61 ✓	
	12. ร้อยละของผู้ป่วยสมาธิสั้น (ADHD) เข้าถึงบริการสุขภาพจิตที่ได้มาตรฐาน**	ร้อยละ35	ร้อยละ 72.72 ✓	-PCT จิตเวชเด็กและวัยรุ่น -กลุ่มงานพัฒนาศักยภาพเครือข่ายฯ
	13. ร้อยละของผู้ป่วยออทิสติก (ASD) เข้าถึงบริการสุขภาพจิตที่ได้มาตรฐาน**	ร้อยละ52	ร้อยละ 143.27 ✓	
	14. ร้อยละของผู้พยายามฆ่าตัวตายไม่กลับมาทำร้ายตัวเองซ้ำในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ 97	ร้อยละ 98.21 ✓	-กลุ่มงานพัฒนาศักยภาพเครือข่ายฯ
	15. ระดับความสำเร็จของการดูแลช่วยเหลือผู้สูงอายุกลุ่มเสี่ยงจนดีขึ้น **	ระดับ 5	ระดับ 5 ✓	-กลุ่มงานพัฒนาศักยภาพเครือข่ายฯ -PCT สูงอายุ

ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ 2566

รอบ 11 เดือน

KPI

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 3.1.3 พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องในชุมชนที่มีประสิทธิภาพ	18. ร้อยละของผู้ป่วยโรคจิตเวชกลุ่มที่มีความเสี่ยงสูงต่อการก่อความรุนแรง (SMI-V) ได้รับการดูแลและเฝ้าระวังต่อเนื่องด้วยระบบดิจิทัลโดยไม่กลับมาเป็นซ้ำ**			-กลุ่มงานพัฒนาศักยภาพเครือข่ายฯ งานจิตเวชชุมชน -คณะกรรมการ CLT กลุ่มภารกิจการพยาบาล -คณะกรรมการนิติจิตเวช -คณะกรรมการ SMI-V
	18.1 ร้อยละของผู้ป่วยโรคจิตเวชกลุ่มที่มีความเสี่ยงสูงต่อการก่อความรุนแรง (SMI-V) ได้รับการดูแลเฝ้าระวังต่อเนื่องด้วยระบบดิจิทัล	≥ร้อยละ 60	ร้อยละ 60.02 ✓	
	18.2 ร้อยละของผู้ป่วยโรคจิตเวชกลุ่มที่มีความเสี่ยงสูงต่อการก่อความรุนแรง (SMI-V) ได้รับการดูแลเฝ้าระวังต่อเนื่องโดยไม่กลับเป็นซ้ำ	≥ร้อยละ 60	ร้อยละ 99.38 ✓	
	18.3 อุบัติการณ์ความรุนแรงจากผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติดลดลง (ร้อยละ 5)	≥ร้อยละ 5	ได้รับการยกเว้น ✓	
กลยุทธ์ที่ 3.1.4 พัฒนาระบบฟื้นฟูผู้ป่วยจิตเวชร่วมกับภาคีเครือข่าย	19. จำนวนภาคีเครือข่ายทั้งในและนอกกระทรวงสาธารณสุขที่เข้าร่วมระบบฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยจิตเวช	2	2 ✓	-กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ -กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู
	20. ร้อยละผู้ป่วยจิตเวชที่คืนสู่สุขภาวะอย่างน้อย 3 เดือน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 81.12 ✓	
กลยุทธ์ที่ 3.2.1 สร้างระบบการสื่อสารความรอบรู้สุขภาพจิตทั้งในสถานการณ์ปกติและในสถานการณ์วิกฤต	21. ร้อยละของประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพจิต **	ร้อยละ 65	ร้อยละ 61.78 (หน่วยงานได้รับคะแนนเพิ่ม) ✓	-กลุ่มงานจิตวิทยา -กลุ่มงานพัฒนาศักยภาพเครือข่ายฯ -กลุ่มงานสารนิเทศและประชาสัมพันธ์
	22. ร้อยละของประชาชนที่เสี่ยงต่อสถานการณ์วิกฤตได้รับการดูแลจนดีขึ้น **	≥ร้อยละ 80	ร้อยละ 84.21 ✓	-กลุ่มงานพัฒนาศักยภาพเครือข่ายฯ -กลุ่มงานวิกฤตสุขภาพจิต

ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ 2566

รอบ 11 เดือน

KPI

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
		2566	ผลการดำเนินงาน	
กลยุทธ์ที่ 4.1.1 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ	23. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาทักษะและสมรรถนะในหลักสูตรที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน**	≥ร้อยละ 85	ร้อยละ 100 ✓	- คณะกรรมการ HRD - กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
กลยุทธ์ที่ 4.1.2 สร้างองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	24. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Organization)**	ระดับ 5	ระดับ 5 ✓	
กลยุทธ์ที่ 5.1.1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการด้านงบประมาณ	25. ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายงบดำเนินงานและงบลงทุน -งบดำเนินงาน -งบลงทุน	ร้อยละ 95 ร้อยละ 80	ร้อยละ 103.65 ร้อยละ 100.00 ✓	-กลุ่มงานการเงินและบัญชี -กลุ่มงานพัสดุ -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ
	26.ร้อยละของเงินบำรุงคงเหลือเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา	ร้อยละ25	ร้อยละ 29.51 ✓	-คณะกรรมการการเงินการคลังการบริหารจัดการรายได้
	27. สัดส่วน I/E ratio	≥ 1	1.03 ✓	-กลุ่มงานการเงินและบัญชี -กลุ่มงานพัสดุ -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ

ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ 2566

รอบ 11 เดือน

KPI

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
		2566	ผลการดำเนินงาน	
กลยุทธ์ที่ 5.1.2 พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้	28. จำนวนรูปแบบหรือกระบวนงานสนับสนุน (back office) ที่มีการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อเข้าสู่องค์กรดิจิทัล	1 ระบบ	1 ระบบ ✓	-กลุ่มภารกิจอำนวยการ -กลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ
	29. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร(Executive information system)	ระดับที่ 5	ระดับที่ 5 ✓	-กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ -กลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ
	30. ผ่านการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐาน HAIT	ระดับที่ 1	ระดับที่ 1 ✓	-กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ -กลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ
กลยุทธ์ที่ 5.1.3 พัฒนาระบบงานตามมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง	31. โรงพยาบาลได้รับการต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพจาก สรพ.	(ผ่าน re-accreditation ขั้นที่ 3 ครั้งที่ 6)	ผ่านการเยี่ยมแบบ survey rant ✓	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ
	32. ร้อยละของหน่วยงานดำเนินการตามระบบบริหารจัดการความเสี่ยงของโรงพยาบาล	ร้อยละ 80	ร้อยละ 87.50 ✓	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
	33. ระดับความสำเร็จในการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินของหน่วยงาน	ระดับ 5	ระดับ 5 ✓	- กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ - กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 1

พัฒนาคุณภาพการให้บริการผู้ป่วยจิตเวชรุนแรง ยุ่งยาก ซับซ้อนที่ครอบคลุมทุกมิติ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 1

“ พัฒนาสมรรถนะพนักงานช่วยเหลือคนไข้ในการดูแลผู้ป่วยจิตเวชยุ่งยากซับซ้อน รุ่นที่ 1 ”











21 มีนาคม 2566

นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง มอบหมายให้ นางดวงเดือน นรสิงห์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านบริการพิเศษทางการพยาบาล เป็นประธานเปิดโครงการพัฒนาสมรรถนะพนักงานช่วยเหลือคนไข้ในการดูแลผู้ป่วยจิตเวชยุ่งยากซับซ้อน รุ่นที่ 1 สำหรับพนักงานช่วยเหลือคนไข้ โรงพยาบาลสวนปรุง จำนวน 30 คน ณ ห้องประชุม ศ.นพ.ฝน แสงสิงแก้ว อาคารจิตสันติ โรงพยาบาลสวนปรุง โดยมี นางทิพศมัย ทายะรังษี ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรบุคคล กล่าวรายงาน,นางจารุณี รัศมีสุวิวัฒน์ หัวหน้ากลุ่มงานวิจัยและฝึกอบรม โรงพยาบาลสวนปรุง นำคณะ เป็นวิทยากร

ยุทธศาสตร์ที่ 1

พัฒนาคุณภาพการให้บริการผู้ป่วยจิตเวชรุนแรง ยุ่งยาก ซับซ้อนที่ครอบคลุมทุกมิติ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 1

“พัฒนาศักยภาพการบำบัดและติดตามดูแลต่อเนื่อง ผู้มีปัญหาสุขภาพจิตจากการใช้สารเสพติด ด้วยการปรับเปลี่ยนความคิดและพฤติกรรม (CBT)”













23 มกราคม 2566 เวลา 09.00 น. นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง มอบหมายให้ นางภรภัทร สิมะวงศ์ รองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล เป็นประธานเปิดโครงการพัฒนาศักยภาพการบำบัดและติดตามดูแลต่อเนื่องผู้มีปัญหาสุขภาพจิตจากการใช้สารเสพติดด้วยการปรับเปลี่ยนความคิด และพฤติกรรม (CBT) สำหรับ พยาบาลวิชาชีพ นักจิตวิทยา นักสังคมสงเคราะห์ และนักอาชีวบำบัด โรงพยาบาลสวนปรุง ณ ห้องประชุม ศ.นพ.ฝน แสงสิงแก้ว อาคารจิตสันติ โรงพยาบาลสวนปรุง โดยมี นางนภัสสรณ์ รังสิเวโรจน์ รองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล โรงพยาบาลธัญญารักษ์ เชียงใหม่ และคณะ เป็นวิทยากร

ยุทธศาสตร์ที่ 1

พัฒนาคุณภาพการให้บริการผู้ป่วยจิตเวชรุนแรง ยุ่งยาก ซับซ้อนที่ครอบคลุมทุกมิติ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 1

ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสมรรถนะ ในการดูแลรักษาผู้ป่วยโรคซึมเศร้า โดยใช้เครื่องกระตุ้นสมองด้วยคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้า








7 สิงหาคม 2566

นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง มอบหมายให้ คณะอนุกรรมการดูแลผู้ป่วยโรคซึมเศร้า กลุ่มภารกิจการพยาบาล โรงพยาบาลสวนปรุง จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสมรรถนะในการดูแลรักษาผู้ป่วยโรคซึมเศร้า โดยใช้เครื่องกระตุ้นสมองด้วยคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้า สำหรับสหวิชาชีพโรงพยาบาลสวนปรุง จำนวน 30 คน โดยมี นายแพทย์การันตร์ วงศ์ปราการสันติ นายแพทย์ชำนาญการ โรงพยาบาลสวนปรุง เป็นวิทยากรบรรยายเรื่อง การบำบัดรักษาด้วยเครื่องกระตุ้นสมองด้วยคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้า ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์นายแพทย์ฝน แสงสิงแก้ว ชั้น 4 อาคารจิตสันติ โรงพยาบาลสวนปรุง

ยุทธศาสตร์ที่ 1
พัฒนาคุณภาพการให้บริการผู้ป่วยจิตเวชรุนแรง ยุ่งยาก ซับซ้อนที่ครอบคลุมทุกมิติ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 1

"การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาโปรแกรมการดูแลผู้ป่วยโรคจิตเภทครั้งแรก โรงพยาบาลสวนปรุง"

วัตถุประสงค์
1. เพื่อศึกษาสถานการณ์เกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วยโรคจิตเภทครั้งแรกในโรงพยาบาลจิตเวช
2. เพื่อพัฒนาโปรแกรมการดูแลผู้ป่วยโรคจิตเภทครั้งแรกให้เหมาะสมกับปัญหาและบริบทของโรงพยาบาลจิตเวช

กลุ่มเป้าหมาย
พยาบาลจำนวน 15 คน (7 ครั้ง)

งบประมาณ
50,000 บาท

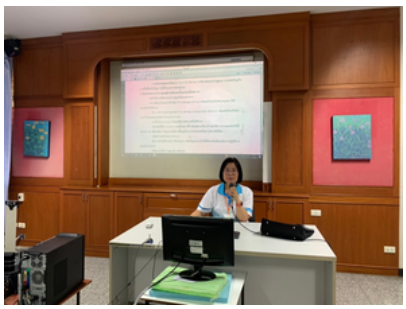
ผลดำเนินงานโครงการ
ดำเนินการสำเร็จตามแผนจำนวน 7 ครั้ง (ตั้งแต่ 29 ธันวาคม 2565 – 2 มีนาคม 2566)
พยาบาลที่ผ่านการประชุมเชิงปฏิบัติการจำนวน 15 คนมีความรู้เรื่องการดูแลระยะเปลี่ยนผ่าน (care transition intervention) การวิจัยเชิงคุณภาพ การสร้างเครื่องมือในการสัมภาษณ์ผู้ป่วยโรคจิตเภทครั้งแรก ญาติ/ผู้ดูแล และบุคลากรพยาบาล นอกจากนี้ได้ฝึกปฏิบัติในการสัมภาษณ์เพื่อรวบรวมข้อมูลเชิงคุณภาพ

ผลลัพธ์จากการดำเนินโครงการ
1.ได้ชุดข้อมูลจากการสัมภาษณ์ผู้ป่วยโรคจิตเภทครั้งแรก ญาติ/ผู้ดูแล และบุคลากรพยาบาลเกี่ยวกับสถานการณ์การดูแลในระยะเปลี่ยนผ่านจากโรงพยาบาลสู่ชุมชนของผู้ป่วยโรคจิตเภทครั้งแรก เพื่อนำไปกำหนดแนวทางการดูแลที่สอดคล้องกับปัญหา/ความต้องการของผู้ป่วย และผู้ดูแลผู้ป่วยโรคจิตเภทครั้งแรก
2.สรุปสาระสำคัญจากชุดข้อมูลดังกล่าวมาเป็นกรอบแนวคิดในการพัฒนาโปรแกรมการดูแลผู้ป่วยโรคจิตเภทครั้งแรกต่อไป

ภาพกิจกรรม





ยุทธศาสตร์ที่ 2
สร้างมูลค่างานสุขภาพจิต และจิตเวชที่มีคุณค่า

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 2

“ โครงการการแก้ไขปัญหาการฆ่าตัวตายสำหรับผู้มีปัญหาการดื่มสุราและผู้ได้รับผลกระทบจากการดื่มสุราที่มีความเสี่ยงฆ่าตัวตาย ”



(6 ธ.ค. 2565) นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง มอบหมายให้กลุ่มงานวิจัยและฝึกอบรม จัดประชุมชี้แจงโครงการการแก้ไขปัญหาการฆ่าตัวตายสำหรับผู้มีปัญหาการดื่มสุราและผู้ได้รับผลกระทบจากการดื่มสุราที่มีความเสี่ยงฆ่าตัวตาย ในพื้นที่ 29 จังหวัด แก่บุคลากรกรมสุขภาพจิตและผู้ที่เกี่ยวข้อง มีผู้เข้าร่วมประชุมOnline จำนวน 40 คน และ Onsite จำนวน 30 คน ณ ห้องประชุมคุณพุ่ม ชั้น 1 อาคารอุบลรัตนราชัญญา

ยุทธศาสตร์ที่ 2
สร้างมูลค่างานสุขภาพจิต และจิตเวชที่มีคุณค่า

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 2











โรงพยาบาลสวนปรุง
เข้ารับการตรวจประเมินเพื่อรับรอง
เป็นสถาบันฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน
สาขาจิตเวชศาสตร์

วันที่ 6 ธันวาคม 2565 (09.00 น.)
นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง พร้อมคณะกรรมการหลักสูตรแพทย์ และ ผู้เกี่ยวข้อง ให้การต้อนรับ ร.ศ.พูนศรี รังสีขจี, พ.อ.หญิงนวพร หิรัญวิวัฒน์กุล และ ศ.นพ.ณรงค์ มณีทอน คณะกรรมการตรวจประเมินหลักสูตรฯจากราชวิทยาลัยจิตแพทย์แห่งประเทศไทย ในโอกาสที่โรงพยาบาลสวนปรุงขอรับการตรวจประเมินเพื่อขอรับรองเป็นสถานฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านหลักสตรการฝึกอบรมเป็นผู้มีความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาจิตเวชศาสตร์ ณ ห้องประชุมสิริกิติยา อาคารอุบลรัตนราชกัญญา







ยุทธศาสตร์ที่ 2
สร้างมูลค่างานสุขภาพจิต และจิตเวชที่มีคุณค่า

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 2

"โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับรองมาตรฐานคุณภาพหลักสูตรการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน สาขาจิตเวชศาสตร์ โรงพยาบาลสวนปรุง"

วัตถุประสงค์:
1.เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเปิดเป็นสถาบันฝึกอบรม แพทย์ประจำบ้าน สาขาจิตเวชศาสตร์ โรงพยาบาลสวนปรุง
2.เพื่อให้โรงพยาบาลสวนปรุงมีหลักสูตรการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านสาขาจิตเวชศาสตร์ โรงพยาบาลสวนปรุง
3.เพื่อให้โรงพยาบาลสวนปรุงเป็นสถาบันผลิตจิตแพทย์ที่ได้รับการยอมรับและมีคุณภาพตามมาตรฐาน

กลุ่มเป้าหมาย:
สหวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสวนปรุง ที่ต้องมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเปิดสถาบันฝึกอบรม หลักสูตรการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน สาขาจิตเวชศาสตร์ จำนวน 40 คน

งบประมาณ:
67,780 บาท

ผลดำเนินงานโครงการ
จากการดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับรองมาตรฐานคุณภาพหลักสูตรการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน สาขาจิตเวชศาสตร์ โรงพยาบาลสวนปรุง ช่วยให้ทีมสหวิชาชีพของโรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเปิดสถาบันฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน สาขาจิตเวชศาสตร์ โรงพยาบาลสวนปรุง คณะกรรมการผู้รับผิดชอบจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อผลิตจิตแพทย์ให้เป็นที่ยอมรับและมีคุณภาพตามมาตรฐาน ตามเป้าประสงค์ของราชวิทยาลัยจิตแพทย์แห่งประเทศไทย

ภาพกิจกรรม:











ยุทธศาสตร์ที่ 2
สร้างมูลค่างานสุขภาพจิต และจิตเวชที่มีคุณค่า

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 2

โรงพยาบาลสวนปรุง จัดงานประชุมวิชาการ "สุขภาพจิตจากแอลกอฮอล์" ครั้งที่ 1











(16 ธ.ค.65)
โรงพยาบาลสวนปรุงจัดงานประชุมวิชาการ "สุขภาพจิตจากแอลกอฮอล์" ครั้งที่ 1 ในโอกาสวันครบรอบการก่อตั้งโรงพยาบาลสวนปรุง ครบ 84 ปี โดยมี นายแพทย์จุมภฏ พรมสีดา รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต เป็นประธานเปิดงาน, นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง กล่าวรายงาน นายแพทย์ชาญชัย พจมานวิพุธ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสังวาลย์ แม่ฮ่องสอน, นายแพทย์ภาณุ คูวุฒยากร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชพิษณุโลก ร่วมเป็นเกียรติในงาน ณ ห้องประชุมพลอยไพลิน ชั้น 5 อาคารอุบลรัตนราชกัญญา โรงพยาบาลสวนปรุง

ทั้งนี้ ในงานมีการจัดนิทรรศการและนำเสนอผลงานนวัตกรรมเทคโนโลยีการแก้ไขปัญหาสุขภาพจิตจากแอลกอฮอล์ และการเสวนาเรื่อง การบำบัดผู้มีปัญหาสุขภาพจิตจากแอลกอฮอล์ในชุมชน และการใช้ Anti-craving drugs และสมุนไพรไทยในการลดพฤติกรรมการดื่มสุราของผู้มีปัญหาสุขภาพจิตจากแอลกอฮอล์ ทั้งรูปแบบ Onsite และ Online โดยมี นางจารุณี รัศมีสุวิวัฒน์ หัวหน้ากลุ่มงานวิจัยและฝึกอบรม กลุ่มภารกิจพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ นำทีมเสวนาและนำเสนอผลงาน ณ ห้องประชุมพลอยไพลิน โรงพยาบาลสวนปรุง

ยุทธศาสตร์ที่ 2
สร้างมูลค่างานสุขภาพจิต และจิตเวชที่มีคุณค่า

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 2

"การเก็บข้อมูลการสำรวจระบาดวิทยาสุขภาพจิต ของคนไทยระดับชาติ ปี พ.ศ. 2566"

วัตถุประสงค์:
1. ประมาณการณ์ความชุกชั่วชีวิต และ 12 เดือน และปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับโรคจิตเวชและปัญหาสุขภาพจิตที่สำคัญของคนไทยรายภาคและภาพรวม
2. ศึกษาอัตราการได้รับบริการเนื่องจากปัญหาสุขภาพจิตของผู้ที่มีปัญหาสุขภาพจิตกลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย:
ประชากรไทยที่มีอายุ 18 ปีขึ้นไป ในพื้นที่อำเภอเมืองพะเยา อำเภอเชียงม่วน อำเภอภูซาง อำเภอเชียงคำ อำเภอปง จังหวัดพะเยา และ อำเภอเมืองพิษณุโลก อำเภอบางระกำ อำเภอพรหมพิราม จังหวัดพิษณุโลก และอาศัยในครัวเรือนส่วนบุคคลเป้าหมายอย่างน้อย 3 เดือน ไม่รวมประชากรที่อาศัยยอยู่ในครัวเรือนกลุ่มบุคคล เช่น วัด หอพัก โรงเรียน โรงพยาบาล สถานสงเคราะห์ ค่ายทหาร เป็นต้น โดยตัวอย่างได้มาจากการสุ่มหลายขั้นตอนแบบ 4 ชั้นภูมิ (stratified four-stage sampling)

ผลดำเนินงานโครงการ
มีการดำเนินงานทั้งหมด 4 กิจกรรม
กิจกรรมที่ 1 ผู้เข้าร่วมประชุมได้แนวทางการเก็บรวบรวมข้อมูลภาคสนามในพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ จังหวัดพะเยาจำนวน 6 พื้นที่ จำนวน 120 ครัวเรือน และจังหวัดพิษณุโลกจำนวน 7 พื้นที่ จำนวน 140 ครัวเรือน
กิจกรรมที่ 2 ทีมลงพื้นที่ได้ทำการสุ่มครัวเรือน จำนวน 2 ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ 1 พื้นที่จังหวัดพะเยา จำนวน 6 EA จำนวน 120 ครัวเรือน และครั้งที่ 2 พื้นที่จังหวัดพิษณุโลก จำนวน 7 EA จำนวน 140 ครัวเรือน
กิจกรรมที่ 3 ทีมลงพื้นที่ได้เก็บข้อมูลภาคสนาม จำนวน 2 ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ 1 พื้นที่จังหวัดพะเยา จำนวน 6 EA ได้กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 107 ครัวเรือน dropout จำนวน 13 ครัวเรือน
กิจกรรมที่ 4 ผู้เข้าร่วมประชุมได้สรุปผลการเก็บข้อมูลการสำรวจระบาดวิทยาสุขภาพจิตของคนไทยระดับชาติ ปี พ.ศ. 2566 รวมทั้งได้แลกเปลี่ยนข้อเสนอแนะ ปัญหาและอุปสรรค ในการลงพื้นที่แห่งประเทศไทย

งบประมาณ:
177,760 บาท

ภาพกิจกรรม:








ยุทธศาสตร์ที่ 2
สร้างมูลค่างานสุขภาพจิต และจิตเวชที่มีคุณค่า

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 2

“ โครงการอบรมการเก็บข้อมูลการสำรวจระบาดวิทยาสุขภาพจิต ของคนไทยระดับชาติ ปี พ.ศ.2566 ครั้งที่ 3 ”



(31 ต.ค.2565)
นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการอบรมการเก็บข้อมูลการสำรวจระบาดวิทยาสุขภาพจิตของคนไทยระดับชาติ ปี พ.ศ.2566 ครั้งที่ 3 สำหรับทีมสำรวจระบาดวิทยาสุขภาพจิต ประกอบด้วย โรงพยาบาลสวนปรุง สถาบันพัฒนาการเด็กราชนครินทร์ โรงพยาบาลจิตเวชพิษณุโลก โรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชนครินทร์ ศูนย์สุขภาพจิตที่ 2 ศูนย์สุขภาพจิตที่ 3 และคณะทำงานสำนักวิชาการสุขภาพจิต รวมจำนวน 49 คน ณ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ โดยมี นางวรวรรณ จุฑา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สำนักวิชาการสุขภาพจิต กล่าวรายงาน, แพทย์หญิงหทัยชนนี บุญเจริญ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาการเด็กราชนครินทร์ บรรยายภาพรวมการสำรวจ TNMSH2023 ทั้งนี้ โครงการอบรมดังกล่าว จัดขึ้นระหว่างวันที่ 31 ตุลาคม-2 พฤศจิกายน 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 2
สร้างมูลค่างานสุขภาพจิต และจิตเวชที่มีคุณค่า

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 2

“พัฒนาสมรรถนะบุคลากรสหวิชาชีพ ให้มีความเชี่ยวชาญด้านการวิจัยเฉพาะทางด้านจิตเวช”













23 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 09.00 น. นายแพทย์กิตติกวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง มอบหมายให้ นางภรภัทร สิมะวงศ์ รองผู้อำนวยการด้านพยาบาล หัวหน้ากลุ่มภารกิจการพยาบาล เป็นประธานเปิดโครงการ “พัฒนาสมรรถนะบุคลากรสหวิชาชีพให้มีความเชี่ยวชาญด้านการวิจัยเฉพาะทางด้านจิตเวช” สำหรับบุคลากรสหวิชาชีพ โรงพยาบาลสวนปรุง จำนวน 35 คน โดยมี นายแพทย์ธรณินทร์ กองสุข ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ เป็นวิทยากร นางเกตุสุดา ชินวัตร ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านพัฒนาศักยภาพเครือข่ายและจิตเวชชุมชน โรงพยาบาลสวนปรุง กล่าวรายงานและให้การต้อนรับ

ยุทธศาสตร์ที่ 3
พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 3

"โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การให้คำปรึกษาทางโทรศัพท์ สายด่วนสุขภาพจิต 1323"

วัตถุประสงค์
1.เพื่อให้บุคลากรสหวิชาชีพมีความรู้ ทักษะการให้คำปรึกษาทางโทรศัพท์
2.เพื่อให้บุคลากรสหวิชาชีพสามารถให้บริการปรึกษาทางโทรศัพท์ สายด่วนสุขภาพจิต 1323 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย
บุคลากรสหวิชาชีพโรงพยาบาลสวนปรุง จำนวน 60 คน

งบประมาณ
25,365 บาท

การดำเนินงานโครงการ
ดำเนินโครงการในวันที่ 28 และ 31 ตุลาคม 2565 ณ ห้องประชุมชั้น 4 อาคารจิตสันติและห้องประชุมคุณพุ่ม ชั้น 1 อาคารอุบนรัตนราชกัญญามีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด 60 คน พบว่าบุคลากรสหวิชาชีพที่เข้ารับการอบรมให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในการอบรมดีมาก มีความรู้ ทักษะการให้คำปรึกษาทางโทรศัพท์และเรียนรู้วิธีการทำงานของระบบ 1323 เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บริการปรึกษาทางโทรศัพท์ สายด่วนสุขภาพจิต 1323 ได้

ผลดำเนินงานโครงการ
1. บุคลากรสหวิชาชีพมีความรู้ ทักษะ และสามารถให้บริการปรึกษาทางโทรศัพท์สายด่วนสุขภาพจิต 1323 เพื่อช่วยเหลือประชาชนผู้ประสบภาวะปัญหาสุขภาพจิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. บุคลากรสหวิชาชีพสามารถปฏิบัติงานได้ตามขั้นตอนการทำงานและบันทึกข้อมูลในระบบงาน 1323 ได้อย่างมีมาตรฐาน

ปัญหาและอุปสรรค
1. เนื่องจากระยะเวลาในการเตรียมงานค่อนข้างกระชั้นชิด ทำให้ไม่ได้สำรวจจำนวนผู้ที่จะสมัครเข้าร่วมการอบรมอย่างครอบคลุม เมื่อดำเนินการจัดอบรมไป 2 รุ่น แล้วจึงทราบว่าไม่มีผู้สมัครเข้าร่วมอบรมเพิ่มเติม จึงต้องยกเลิกการจัดอบรมรุ่นที่ 3
2. กรอบระยะเวลาในการดำเนินงานของบริษัทจากเหมาติดตั้งระบบปฏิบัติการ 1323 มีการเปลี่ยนแปลงวันที่จะเข้ามาติดตั้งระบบ ซึ่งจนถึงวันที่จัดอบรมยังไม่ได้เข้ามาติดตั้ง ทำให้การสื่อสารเรื่องระบบการทำงานยังไม่สามารถได้ทดลองใช้งานระบบจริง ซึ่งแก้ไขด้วยการเรียนรู้ผ่านวิดิโอที่ทางสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นราชนครินทร์จัดส่งให้

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 3

“อบรมให้คำปรึกษาทางโทรศัพท์ "สายด่วนสุขภาพจิต 1323" สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุงรุ่นที่ 1”



(28 ต.ค.2565)
นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง มอบหมายให้นางสาวธิดารัตน์ ศรีสุโข หัวหน้ากลุ่มงานจิตวิทยา จัดโครงการอบรมการให้คำปรึกษาทางโทรศัพท์ สายด่วนสุขภาพจิต 1323 สำหรับบุคลากรสหวิชาชีพ โรงพยาบาลสวนปรุง รุ่นที่ 1 จำนวน 35 คน เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการให้บริการสายด่วนสุขภาพจิต 1323 ในเขตสุขภาพที่ 1 ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์นายแพทย์ฝน แสงสิงแก้ว ชั้น 4 อาคารจิตสันติ โรงพยาบาลสวนปรุง

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 3

“ อบรมให้คำปรึกษาทางโทรศัพท์ "สายด่วนสุขภาพจิต 1323" สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุงรุ่นที่ 2 ”



(31 ต.ค.2565)
นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง มอบหมายให้ นางสาวธิดารัตน์ ศรีสุโข หัวหน้ากลุ่มงานจิตวิทยา จัดโครงการอบรมการให้คำปรึกษาทางโทรศัพท์ สายด่วนสุขภาพจิต 1323 สำหรับบุคลากรสหวิชาชีพ โรงพยาบาลสวนปรุง รุ่นที่ 2 จำนวน 35 คน เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการให้บริการสายด่วนสุขภาพจิต 1323 ในเขตสุขภาพที่ 1 ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์นายแพทย์ฝน แสงสิงแก้ว ชั้น 4 อาคารจิตสันติ โรงพยาบาลสวนปรุง

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 3

กรมสุขภาพจิต

โดยโรงพยาบาลสวนปรุง สถาบันพัฒนาการเด็กราชนครินทร์ และศูนย์สุขภาพจิตที่ 1
จัดโครงการรณรงค์สัปดาห์สุขภาพจิตแห่งชาติ ประจำปี 2565













“วัดใจ เติมพลัง สังคมมีสุข”

ในเขตสุขภาพที่ 1 เชิญชวนประชาชนวัดใจเติมพลัง ช่วยลดปัญหาการฆ่าตัวตาย

(6 พ.ย.2565) นายแพทย์หม่อมหลวงสมชาย จักรพันธุ์ ประธานที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ในนามผู้แทนรองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธาน เปิดโครงการรณรงค์สัปดาห์สุขภาพจิตแห่งชาติ ประจำปี 2565 “วัดใจ เติมพลัง สังคมมีสุข” ในเขตสุขภาพที่ 1 ธีมสถานีเติมฮัก (HUG) สร้างรอยยิ้ม โดยมี พญ.อัมพร เบญจพลพิทักษ์ อธิบดีกรมสุขภาพจิต กล่าวรายงาน, นายวรวิทย์ ชัยสวัสดิ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ กล่าวต้อนรับ, นพ.ธิติ แสวงธรรม รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต, นพ.ภาณุ คูวุฒยากร ผอ.รพ.จิตเวชพิษณุโลก, ผอ.ศูนย์สุขภาพจิตที่ 2, ผอ.ศูนย์สุขภาพจิตที่ 3, นพ.สสจ.ชม, นพ.สสจ.ลำพูน, ผู้บริหารสาธารณสุขในพื้นที่ ร่วมในงาน

ในการนี้ นพ.กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง, พญ.หทัยชนนี บุญเจริญ ผอ.สถาบันพัฒนาการเด็กราชนครินทร์ และว่าที่ร้อยโทโฆษิต กัลยา ผอ.ศูนย์สุขภาพจิตที่ 1 ทีมผู้จัดงาน ให้การต้อนรับ ณ ข่วงพิพิธภัณฑ์พื้นถิ่นล้านนา อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

โดยประธานมอบเกียรติบัตรขอบคุณผู้สนับสนุนการจัดงาน มอบผางประตี๊ดฝีมือผู้ป่วยจิตเวชร่วมกิจกรรมตำผางประตี๊ด ส่องฟ้า ฮักษาเมือง จากนั้นมอบพวงกุญแจและป้ายวัดใจ.com และปล่อยตัวทีมเดินรณรงค์วัดใจเติมพลังเชิญชวนนักท่องเที่ยวและพ่อค้าแม่ค้าถนนคนเดินท่าแพ ประเมินสุขภาพใจเป็นประจำสม่ำเสมอ ทราบผลการประเมินทันที พร้อมมีทีมโทรศัพท์ให้คำปรึกษาเติมพลังใจ เยี่ยมชมกิจกรรมในซุ้มสถานีเติมฮัก (HUG) สร้างรอยยิ้ม บริการวัดใจ.com ประเมินภาวะสมดุลกายใจและให้คำปรึกษาเบื้องต้น ฯล จากนั้นประธานได้นำทีมผู้บริหารร่วมเดินรณรงค์วัดใจเติมพลังและมอบพวงกุญแจวัดใจ.com ถนนคนเดินท่าแพ เชียงใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 3

"โครงการออกหน่วยพื้นที่ให้บริการตรวจรักษาสุขภาพจิตในพื้นที่ห่างไกล ประจำปีงบประมาณ 2566"

วัตถุประสงค์

1.เพื่อให้คำแนะนำและให้บริการด้านสุขภาพจิตแก่ประชาชนในพื้นที่ ให้มีโอกาสได้เข้าถึงบริการทางจิตเวช
2.เพื่อสร้างความเข้าใจแก่ญาติและชุมชน เกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วยจิตเวชเรื้อรังในพื้นที่

กลุ่มเป้าหมาย

โรงเรียนบ้านหนองบัว ตำบลเมืองคอง อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 120 คน ประกอบด้วย ผู้ป่วยจิตเวช/ผู้ป่วยติดเตียง จำนวน 19 คน ประชาชน จำนวน 101 คน

งบประมาณ

27,000 บาท

การดำเนินงานโครงการ

การดำเนินการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง โครงการอบรมความรู้มาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ ฉบับที่ 5 สำหรับผู้ปฏิบัติงาน ได้แก่ การบรรยายเรื่องแนวคิดการพัฒนาคุณภาพกับงานประจำ, แนวทางการใช้มาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพฉบับที่ 5, แนวทางการเขียน Service profile และ Template of Quality Report for CLT/PCT

ผลดำเนินงานโครงการ

จากการดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับรองมาตรฐานคุณภาพหลักสูตรการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน สาขาจิตเวชศาสตร์ โรงพยาบาลสวนปรุง ช่วยให้ทีมสหวิชาชีพของโรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเปิดสถาบันฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน สาขาจิตเวชศาสตร์ โรงพยาบาลสวนปรุง คณะกรรมการผู้รับผิดชอบจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อผลิตจิตแพทย์ให้เป็นที่ยอมรับและมีคุณภาพตามมาตรฐาน ตามเป้าประสงค์ของราชวิทยาลัยจิตแพทย์แห่งประเทศไทย

ผลลัพธ์จากการดำเนินโครงการ

1.ผู้ป่วย/ประชาชน กลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้/ได้รับบริการ การดูแลสุขภาพจิต
2.สร้างเครือข่ายความร่วมมือญาติและชุมชน ในการดูแลผู้ป่วยจิตเวชเรื้อรังในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ภาพกิจกรรม





ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 3

ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสวนปรุง จัดโครงการ "บริการตรวจรักษาสุขภาพจิตประชาชนในพื้นที่ห่างไกล ประจำปี 2565" ณ โรงเรียนบ้านบ้านหนองบัว ตำบลเมืองคอง อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่





(วันที่ 25 และ 26 พ.ย.2565)
นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง มอบหมายให้ นายแพทย์ภูมินทร์ ชลาชีวะ รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์ 2/ประธานชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสวนปรุงพร้อมด้วยพันโทหญิงนำสุข คงคาลัย รองหัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม และคณะ จัดโครงการ "บริการตรวจรักษาสุขภาพจิตประชาชนในพื้นที่ห่างไกล ประจำปี 2565" โดยได้ร่วมกับนายแพทย์ปริทรรศ ศิลปกิจจิตแพทย์อาสา/รองประธานมูลนิธิสุขภาพจิตฯ บริการตรวจรักษาสุขภาพจิตและโรคทั่วไป ลงพื้นที่เยี่ยมบ้านผู้ป่วย มอบทุนการศึกษา เครื่องกันหนาว สิ่งของอุปโภคบริโภคให้กับชาวบ้านหนองบัว ตำบลเมืองคอง อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่ โดยให้บริการตรวจรักษา 66 ราย ประเมินสุขภาพใจ 25 ราย ลงพื้นที่เยี่ยมบ้านผู้ป่วย 15 รายพร้อมมอบสุขาเคลื่อนที่และผ้าอ้อมอนามัย มอบเครื่องกันหนาว จำนวน 280 ชุด มอบแปรงสีฟันและยาสีฟันให้เด็กนักเรียน 146 ราย บริการตัดผม จำนวน 51 ราย และนายแพทย์ภูมินทร์ ชลาชีวะและกลุ่มเพื่อน มอบทุนการศึกษา รวม 12,000 บาท พร้อมกันนี้ได้มอบเกียรติบัตรขอบคุณ กลุ่มจิตอาสาบริการตัดผม, มณฑลทหารบกที่ 33 ที่ได้สนับสนุนรถบรรทุก 6 ล้อ และพลขับ, มูลนิธิสุขภาพจิตโรงพยาบาลสวนปรุงสนับสนุนรถยนต์ลงเยี่ยมบ้านผู้ป่วย ที่ร่วมปฏิบัติงาน ณ โรงเรียนบ้านบ้านหนองบัว ตำบลเมืองคอง อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 3

“ โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายการดูแลปัญหาสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่น ในเขตสุขภาพที่ 1 ”



(9 ม.ค. 2565)

นายแพทย์กิตติกวี โพธิ์ใน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง มอบหมายให้ นายแพทย์จักริน ปิงคลาศัย จิตแพทย์เด็กและวัยรุ่น นำทีมจิตเวชเด็กและวัยรุ่น โรงพยาบาลสวนปรุง จัดโครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายการดูแลปัญหาสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นในเขตสุขภาพที่ 1 กิจกรรมที่ 1 ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่น เขตสุขภาพที่ 1 สำหรับบุคลากรสาธารณสุขและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 40 คน ณ โรงพยาบาลฝาง อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 3

"โครงการอบรมหลักสูตรระยะสั้นแพทย์ เวชศาสตร์ป้องกันสุขภาพจิตชุมชน ประจำปีงบประมาณ 2566"

วัตถุประสงค์

1.เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะด้านจิตเวชศาสตร์ทั่วไป
2.เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ด้านเวชศาสตร์ป้องกัน
3.เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะด้านสุขภาพจิตชุมชน

งบประมาณ

448,480 บาท

กลุ่มเป้าหมาย

แพทย์ผู้สนใจจากโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชน จำนวน 35 คน

การดำเนินงานโครงการ

กิจกรรมที่ 1 การอบรมหลักสูตรระยะสั้นแพทย์เวชศาสตร์ป้องกันสุขภาพจิตชุมชน ดำเนินการฝึกอบรมร่วมกับโรงพยาบาลศรีธัญญา รูปแบบ Hybrid ทั้ง Online และ Onsite จำนวน 5 ระยะ ได้แก่
ระยะที่ 1 Foundation of Community Mental Health ระหว่างวันที่ 21-25 พฤศจิกายน 2566
ระยะที่ 2 Mental Health Promotion and Prevention Across Lifespan ระหว่างวันที่ 19-28 ธันวาคม 2565
ระยะที่ 3 Common Psychiatric Disorder and Management ระหว่างวันที่ 18-31 มกราคม 2566
ระยะที่ 4 Other Community Mental Health Issues ระหว่างวันที่ 14-24 กุมภาพันธ์ 2566
ระยะที่ 5 นำเสนอผลการดำเนินงานสุขภาพจิตและเวชศาสตร์ป้องกันทั่วไป ระหว่างวันที่ 17-29 มีนาคม 2566
กิจกรรมที่ 2 สัมมนาบูรณาการงานสุขภาพจิตชุมชน วันที่ 22 มิถุนายน 2566

ผลดำเนินงานโครงการ

จากการดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับรองมาตรฐานคุณภาพหลักสูตรการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน สาขาจิตเวชศาสตร์ โรงพยาบาลสวนปรุง ช่วยให้ทีมสหวิชาชีพของโรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเปิดสถาบันฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน สาขาจิตเวชศาสตร์ โรงพยาบาลสวนปรุง คณะกรรมการผู้รับผิดชอบจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อผลิตจิตแพทย์ให้เป็นที่ยอมรับและมีคุณภาพตามมาตรฐาน ตามเป้าประสงค์ของราชวิทยาลัยจิตแพทย์แห่งประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 3

“ พิธีเปิดโครงการอบรมหลักสูตรระยะสั้น แพทย์เวชศาสตร์ป้องกันสุขภาพจิตชุมชน ปีงบประมาณ 2566



วันที่ 21 พฤศจิกายน 2565 (เวลา 09.00 น)
แพทย์หญิงอัมพร เบญจพลพิทักษ์ อธิบดี กรมสุขภาพจิต ให้เกียรติเป็นประธานเปิดโครงการอบรมหลักสูตรระยะสั้น แพทย์เวชศาสตร์ป้องกันสุขภาพจิตชุมชน ปีงบประมาณ 2566 ในรูปแบบ onsite ณ ห้องประชุมแสงสิงแก้ว ชั้น 4 อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลศรีธัญญา ให้กับแพทย์ผู้เข้าอบรมฯ ของโรงพยาบาลศรีธัญญา และโรงพยาบาลสวนปรุง พร้อมมอบนโยบายภายใต้การดูแลบำบัดรักษา ครอบคลุมแบบองค์รวมทั้งกายและจิต และความสำคัญของงานด้านส่งเสริมป้องกัน ในการป้องกันปัญหาสุขภาพจิตที่เพิ่มมากขึ้น **โดยได้รับเกียรติจาก นายแพทย์หม่อมหลวงสมชาย จักรพันธุ์ ประธานที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข บรรยายเรื่องแนวคิดด้านสุขภาพจิตชุมชน COMMUNITY MENTAL HEALTH CONCEPTS** ทั้งนี้มีผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน และผู้บริหารจากหน่วยงานต่าง ๆ เข้าร่วมพิธีเปิดการอบรมฯ ทั้งรูปแบบ onsite และ online การอบรมแบ่งเป็น 6 ระยะ รวม 27 วัน (ระหว่างวันที่ 21 พฤศจิกายน 2565 ถึง วันที่ 28 มีนาคม 2566) มีแพทย์ผู้สนใจเข้าร่วมการอบรม โรงพยาบาลศรีธัญญา จำนวน 35 คน และโรงพยาบาลสวนปรุง จำนวน 35 คน

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 3

ปาฐกถาพิเศษ

การพัฒนางานสุขภาพจิตชุมชนในระบบสาธารณสุข



วันที่ 29 มีนาคม 2566
โรงพยาบาลสวนปรุง ได้รับเกียรติจาก **นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต ที่ปรึกษากรมสุขภาพจิต** แสดงปาฐกถาพิเศษ เรื่อง การพัฒนางานสุขภาพจิตชุมชนในระบบสาธารณสุข ให้กับแพทย์ผู้เข้าอบรมหลักสูตรระยะสั้นแพทย์เวชศาสตร์ป้องกันสุขภาพจิตชุมชน ประจำปีงบประมาณ 2566 โดยมี นายแพทย์ สุวัฒน์ มหัตนิรันดร์กุล ที่ปรึกษากรมสุขภาพจิต นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง ว่าที่ร้อยโทโฆษิต กัลยา ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ 1 และผู้บริหาร บุคลากรของโรงพยาบาลเข้าร่วมรับฟังการบรรยาย ณ ห้องประชุมพลอยไพลิน อาคารอุบลรัตนราชกัญญา โรงพยาบาลสวนปรุง

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 3

“ พิธีมอบใบประกาศนียบัตร ให้กับแพทย์ผู้สำเร็จการอบรม หลักสูตรระยะสั้นแพทย์เวชศาสตร์ป้องกันสุขภาพจิตชุมชน ประจำปีงบประมาณ 2566 (รุ่นที่ 10 โรงพยาบาลสวนปรุง)















วันที่ 29 มีนาคม 2566
โรงพยาบาลสวนปรุง ได้รับเกียรติจาก **นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต ที่ปรึกษากรมสุขภาพจิต** เป็นประธานมอบใบประกาศนียบัตร ให้กับแพทย์ผู้สำเร็จการอบรมหลักสูตรระยะสั้นแพทย์เวชศาสตร์ป้องกันสุขภาพจิตชุมชน ประจำปีงบประมาณ 2566 (รุ่นที่ 10 โรงพยาบาลสวนปรุง) จำนวน 35 ท่าน โดยมี นายแพทย์สุวัฒน์ มหัตนิรันดร์กุล ที่ปรึกษากรมสุขภาพจิต นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง ว่าที่ร้อยโทโฆษิต กัลยา ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ 1 และผู้บริหาร บุคลากรของโรงพยาบาล เข้าร่วมพิธีฯ ณ ห้องประชุมพลอยไพลิน อาคารอุบลรัตนราชกัญญา โรงพยาบาลสวนปรุง

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 3

สัมมนาการบูรณาการงานสุขภาพจิตชุมชน



22 มิถุนายน 2566

นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง ให้การต้อนรับ นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต ที่ปรึกษากรมสุขภาพจิต, นายแพทย์บุญชัย นวมงคลวัฒนา ที่ปรึกษากองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต กรมสุขภาพจิต, นายแพทย์สุวัฒน์ มหัตนิรันดร์กุล ที่ปรึกษากรมสุขภาพจิต ในโอกาสเป็นวิทยากรบรรยายความรู้และร่วมวิพากษ์ กิจกรรม “การสัมมนาการบูรณาการงานสุขภาพจิตชุมชน” สำหรับ แพทย์เวชศาสตร์ป้องกันสุขภาพจิตชุมชน ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์นายแพทย์ฝน แสงสิงแก้ว อาคารจิตสันติ โรงพยาบาลสวนปรุง

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 3

"โครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช รุ่นที่ 24"

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม สามารถให้การพยาบาลเฉพาะทางด้านสุขภาพจิตและจิตเวชได้อย่างสอดคล้องกับบริบท ทั้งในโรงพยาบาลและชุมชนอย่างครอบคลุม ทั้งการส่งเสริมสุขภาพจิต ป้องกันการเกิดปัญหาสุขภาพจิต การบำบัดรักษา และการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยจิตเวช ตลอดจนรับและส่งต่อผู้มีปัญหาสุขภาพจิตให้ได้รับบริการสุขภาพจิตที่เหมาะสมในทุกระดับ

กลุ่มเป้าหมาย

พยาบาลวิชาชีพสังกัดกรมสุขภาพจิต สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 40 คน

งบประมาณ

336,846 บาท

การดำเนินงานโครงการ

การดำเนินโครงการจัดขึ้นระยะเวลา 4 เดือน ตั้งแต่ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ ถึง 31 พฤษภาคม 2566 ณ โรงพยาบาลสวนปรุง โดยได้รับการสนับสนุน วิทยากรจากหน่วยงานต่างๆ ได้แก่ กรมสุขภาพจิต โรงพยาบาลสวนปรุง คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วิทยาลัยบรมราชนนีลำปาง และได้รับความร่วมมือจากแหล่งฝึกอบรม โรงพยาบาลสวนปรุง โรงพยาบาลสันทราย โรงพยาบาลดอยสะเก็ด โรงพยาบาลสันกำแพง และโรงพยาบาลหางดง จังหวัดเชียงใหม่

ผลดำเนินงานโครงการ

การประเมินผลผู้เข้ารับการอบรม ทั้ง 40 คน ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ประเมินผลของหลักสูตร

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 3

พิธีเปิดโครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช รุ่นที่ 24









1 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 13.30 น.
นายแพทย์จุมภฏ พรมสีดา รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต เป็นประธานเปิดโครงการการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช รุ่นที่ 24 จำนวน 40 คน มีระยะเวลาฝึกอบรม 4 เดือน ระหว่างวันที่ 1 กุมภาพันธ์ ถึง 31 พฤษภาคม 2566 โดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มพูนทักษะด้านการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวชสำหรับบุคลากรการพยาบาลในการดำเนินงานบริการสุขภาพจิตและจิตเวชแก่ประชาชนในพื้นที่ โดยมี นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง ให้การต้อนรับ และกล่าวรายงาน และทีมผู้บริหารร่วมเป็นเกียรติในงาน ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์นายแพทย์ฝน แสงสิงแก้ว ชั้น 4 อาคารจิตสันติ โรงพยาบาลสวนปรุง





ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 3

“ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ PG พยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช รุ่นที่ 24 โรงพยาบาลสวนปรุง



2 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 13.30 น.
กลุ่มงานวิจัยและฝึกอบรม โรงพยาบาลสวนปรุง จัดกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ สำหรับบุคลากรการพยาบาล โครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช รุ่นที่ 24 จำนวน 40 คน โดยมี นายประสงค์ศักดิ์ เจนกิจจาไพบูลย์ นักจิตวิทยาคลินิกชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลสวนปรุง และคณะ เป็นวิทยากร ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์นายแพทย์ฝน แสงสิงแก้ว ชั้น 4 อาคารจิตสันติ โรงพยาบาลสวนปรุง โดยผู้เข้าร่วมโครงการมีระยะเวลาฝึกอบรม 4 เดือน ระหว่างวันที่ 1 กุมภาพันธ์ ถึง 31 พฤษภาคม 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 3

“ สัมมนาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช
โครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง
สาขาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช รุ่นที่ 24 ”



13 มีนาคม 2566

นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง มอบหมายให้ นางภรภัทร สิมะวงศ์ รองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล/หัวหน้ากลุ่มภารกิจการพยาบาล เป็นอาจารย์ผู้วิพากย์กิจกรรมสัมมนาทางการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช โครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช รุ่นที่ 24 โรงพยาบาลสวนปรุง จำนวน 4 หัวข้อ ได้แก่ การกลั่นแกล้งในที่ทำงาน, ทักษะชีวิตดีด้วย EF, การจัดการผู้ป่วยจิตเวชที่มีความเสี่ยงพฤติกรรมรุนแรงและบทบาทการพยาบาลกับการใช้กัญชาเสรี โดยมี นางพรทิพย์ ธรรมวงศ์ รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจการพยาบาล สถาบันพัฒนาการเด็กราชนครินทร์ อาจารย์ประจำหลักสูตรร่วมวิพากย์ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์นายแพทย์ฝน แสงสิงแก้ว อาคารจิตสันติ โรงพยาบาลสวนปรุง

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 3

ปัจฉิมนิเทศ โครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง
สาขาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช รุ่น 24











27 พฤษภาคม 2566

นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง มอบหมายให้ นางภรภัทร สิมะวงศ์ พยาบาลวิชาชีพเชียวชาญ รองผู้อำนวยการด้านการพยาบาลเป็นประธาน ในการปัจฉิมนิเทศ โครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลสุขภาพจิต และจิตเวช รุ่น 24 ระหว่างวันที่ 27-28 พฤษภาคม 2566 ณ ราชพฤกษ์ ลานนาบูทีคเชียงใหม่ อ.หางดง จ.เชียงใหม่ โดยมีผู้บริหารกลุ่มการภาระกิจการพยาบาลโรงพยาบาลสวนปรุงร่วมเป็น

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 3

“ โครงการพัฒนาระบบการฟื้นฟูทักษะทางสังคมและอาชีพ สู่การมีงานทำของคนพิการทางจิตใจหรือพฤติกรรม พื้นที่อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง



27 มกราคม 2566

นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง มอบหมายให้กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ และกลุ่มงานพัฒนาศักยภาพเครือข่ายและจิตเวชชุมชน จัดโครงการ “พัฒนาระบบการฟื้นฟูทักษะทางสังคมและอาชีพสู่การมีงานทำของคนพิการทางจิตใจหรือพฤติกรรม” สำหรับคนพิการทางจิตใจหรือพฤติกรรม ญาติ ผู้ดูแล ชมรมสานฝันผู้บกพร่องทางจิตจังหวัดลำปางและบุคลากรภาคีเครือข่ายภาครัฐและเอกชน พื้นที่อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง จำนวน 55 คน เพื่อให้คนพิการทางจิตใจหรือพฤติกรรมมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นพร้อมมีเครือข่ายร่วมดูแลฟื้นฟู ณ โรงพยาบาลลำปาง อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง โดยมี นางบุศยา วิทยาอารีย์กุล พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ,นางสาวภิญญดา ทันวัน นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการและนางสาวปิดาพร อยู่ย็น นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ โรงพยาบาลสวนปรุง เป็นวิทยากร

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 3

“ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มสมรรถนะการให้คำปรึกษาและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพแก่บุคลากรสายงานสนับสนุน รุ่นที่ 3



31 พฤษภาคม 2566

นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง มอบหมายให้ นางจารุณี รัศมีสุวิวัฒน์ หัวหน้ากลุ่มงานวิจัยและฝึกอบรม และคณะ จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ "เพิ่มสมรรถนะการให้คำปรึกษาและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพแก่บุคลากรสายงานสนับสนุน” รุ่นที่ 3 จำนวน 40 คน โดยมี นายแพทย์การันตร์ วงศ์ปราการสันติ ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านวิชาการและฝึกอบรมเ ป็นวิทยากร ณ ห้องประชุมพลอยไพลิน ชั้น 5 อาคารอุบลรัตนราชกัญญา โรงพยาบาลสวนปรุง

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 3

“ พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยจิตเวชยาเสพติด และการแก้ไขปัญหาการฆ่าตัวตาย ในเขตสุขภาพที่ 1 ครั้งที่ 1 ล้านนา 1













9 กุมภาพันธ์ 2566
นายแพทย์พูลลาภ ฉันทวิจิตรวงศ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 1 เป็นประธานเปิดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยจิตเวชยาเสพติดและการแก้ไขปัญหาการฆ่าตัวตาย ในเขตสุขภาพที่ 1 ครั้งที่ 1 ล้านนา 1 (เชียงใหม่ ลำพูน และแม่ฮ่องสอน) สำหรับบุคลากรเครือข่ายผู้รับผิดชอบงานสุขภาพจิตและจิตเวช สหวิชาชีพ และผู้เกี่ยวข้องในเขตสุขภาพที่ 1 จำนวน 75 คน โดยมี นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง กล่าวรายงาน

ทั้งนี้ การประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพจิตและจิตเวช ได้เพิ่มความรู้และพัฒนาระบบบริการสุขภาพจิตและยาเสพติดในการดูแลผู้ป่วยจิตเวชยาเสพติดและผู้ป่วย SMI-V ในการป้องกันการฆ่าตัวตายและก่อเหตุความรุนแรงในชุมชน รวมถึงเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพจิตที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการดูแลผู้ป่วยจิตเวชยาเสพติดที่มีความเสี่ยงต่อการก่อความรุนแรงในชุมชน ณ ห้องประชุมช้างคลาน โรงแรมอโมรา ท่าแพ

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 3

“ โรงพยาบาลสวนปรุง กรมสุขภาพจิต

ร่วมกับหลายภาคส่วน ในเขตสุขภาพที่ 1

ดูแลผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด ลดความรุนแรง ฟื้นฟูสภาพ สร้างอาชีพ



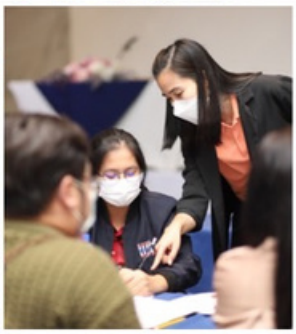












19 มกราคม 2566 เวลา 13.30 น.
นายแพทย์จุมภฏ พรมสีดา รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต เป็นประธานเปิดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาศักยภาพการดูแลสุขภาพจิตและจิตเวช และการฟื้นฟูสมรรถภาพทางสังคมสู่การมีงานทำ ในหน่วยบริการระดับปฐมภูมิ (PCU) เขตสุขภาพที่ 1” พร้อมมอบเกียรติบัตรให้กับหน่วยงานที่สนับสนุนการทำงานร่วมกับโรงพยาบาล โดยมี นางจิราพร เชาวน์ประยูร ยามาโมโต้ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเชียงใหม่, นางสาวพิมพ์พร เหล่าไชย ผู้ปกครองสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งสันมหาพน เชียงใหม่, นางสาวสุรีย์พร สุรศรี ผู้อำนวยการศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดลำพูน ร่วมพิธี, นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง และคณะผู้บริหารสุขภาพจิต เขตสุขภาพที่ 1 ให้การต้อนรับ ณ โรงแรมวินทรี ซิตี้ รีสอร์ท เชียงใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 3

“ พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยจิตเวชยาเสพติด และการแก้ไขปัญหาการฆ่าตัวตาย ในเขตสุขภาพที่ 1 ครั้งที่ 1 ล้านนา 1 ”













9 กุมภาพันธ์ 2566
นายแพทย์พูลลาภ ฉันทวิจิตรวงศ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 1 เป็นประธานเปิดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยจิตเวชยาเสพติดและการแก้ไขปัญหาการฆ่าตัวตาย ในเขตสุขภาพที่ 1 ครั้งที่ 1 ล้านนา 1 (เชียงใหม่ ลำพูน และแม่ฮ่องสอน) สำหรับบุคลากรเครือข่ายผู้รับผิดชอบงานสุขภาพจิตและจิตเวช สหวิชาชีพ และผู้เกี่ยวข้องในเขตสุขภาพที่ 1 จำนวน 75 คน โดยมี นายแพทย์กิตติกวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง กล่าวรายงาน

ทั้งนี้ การประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพจิตและจิตเวช ได้เพิ่มความรู้และพัฒนาระบบบริการสุขภาพจิตและยาเสพติดในการดูแลผู้ป่วยจิตเวชยาเสพติดและผู้ป่วย SMI-V ในการป้องกันการฆ่าตัวตายและก่อเหตุความรุนแรงในชุมชน รวมถึงเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพจิตที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการดูแลผู้ป่วยจิตเวชยาเสพติดที่มีความเสี่ยงต่อการก่อความรุนแรงในชุมชน ณ ห้องประชุมช้างคลาน โรงแรมอโมรา ท่าแพ

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 3

“ โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยจิตเวชยาเสพติด และการแก้ไขปัญหาการฆ่าตัวตาย ในเขตสุขภาพที่ 1 ครั้งที่ 2 ล้านนา 2 (ลำปาง แพร่ และน่าน)



9 มีนาคม 2566

นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง มอบหมายให้ นางภรภัทร สิมะวงศ์ รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจการพยาบาล พร้อมทีมพัฒนาเครือข่ายและจิตเวชชุมชน จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ“พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยจิตเวชยาเสพติดและการแก้ไขปัญหาการฆ่าตัวตายในเขตสุขภาพที่ 1 ครั้งที่ 2 ล้านนา 2 (ลำปาง แพร่ และน่าน)” สำหรับบุคลากรเครือข่ายผู้รับผิดชอบงานสุขภาพจิตและจิตเวช สหวิชาชีพ และผู้เกี่ยวข้องในเขตสุขภาพที่ 1 จำนวน 75 คน โดยมี ทันตแพทย์หญิงสุขจิตตรา วนาภิรักษ์ รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ เป็นประธานเปิดโครงการ, นางภรภัทร สิมะวงศ์ รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจการพยาบาล กล่าวรายงาน ทั้งนี้ การประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพจิตและจิตเวช ได้เพิ่มความรู้และพัฒนาระบบบริการสุขภาพจิตและยาเสพติดในการดูแลผู้ป่วยจิตเวชยาเสพติดและผู้ป่วย SMI-Vในการป้องกันการฆ่าตัวตายและก่อเหตุความรุนแรงในชุมชน รวมถึงเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพจิตที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการดูแลผู้ป่วยจิตเวชยาเสพติดที่มีความเสี่ยงต่อการก่อความรุนแรงในชุมชน ณ ห้องประชุมโรงแรมธาริสอาร์ท โฮเทล แพร่ จังหวัดแพร่

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 3

“ โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยจิตเวชยาเสพติด และการแก้ไขปัญหาการฆ่าตัวตาย

เขตสุขภาพที่ 1 ครั้งที่ 3 ล้านนา 3 (เชียงรายและพะเยา)















16 มีนาคม 2566

นายแพทย์วัชรพงษ์ คำหล้า นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย เป็นประธานเปิดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยจิตเวชยาเสพติดและการแก้ไขปัญหาการฆ่าตัวตาย ในเขตสุขภาพที่ 1 ครั้งที่ 3 ล้านนา 3 (เชียงรายและพะเยา) สำหรับบุคลากรเครือข่ายผู้รับผิดชอบงานสุขภาพจิตและจิตเวช สหวิชาชีพ และผู้เกี่ยวข้องในเขตสุขภาพที่ 1 จำนวน 60 คน โดยมี **นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์น ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง กล่าวรายงาน** และนางภรภัทร สิมะวงศ์ รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจการพยาบาล และคณะเป็นวิทยากร ทั้งนี้การประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพจิตและจิตเวช ได้เพิ่มความรู้และพัฒนาระบบบริการสุขภาพจิตและยาเสพติดในการดูแลผู้ป่วยจิตเวชยาเสพติดและผู้ป่วย SMI-V ในการป้องกันการฆ่าตัวตายและก่อเหตุความรุนแรงในชุมชน รวมถึงเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพจิตที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการดูแลผู้ป่วยจิตเวชยาเสพติดที่มีความเสี่ยงต่อการก่อความรุนแรงในชุมชน ณ ห้องประชุมโรงแรมแสน โฮเทล จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 3

โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานวิกฤตสุขภาพจิต (MCATT) เขตสุขภาพที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2566









วันที่ 23-24 กุมภาพันธ์ 2566
โรงพยาบาลสวนปรุง ร่วมกับสถาบันพัฒนาการเด็กราชนครินทร์และศูนย์สุขภาพจิตที่ 1 ร่วมบูรณาการจัดโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานวิกฤตสุขภาพจิต (MCATT) เขตสุขภาพที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2566 ณ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ
โดยมีวัตถุประสงค์
1. เพื่อทบทวนคำสั่งคณะกรรมการ MCATT ระดับจังหวัด
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจและทักษะที่จำเป็นในการช่วยเหลือประชาชนที่ประสบภาวะวิกฤต
3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมจัดทำแผนเตรียมความพร้อม/ระบบบริการวิกฤตสุขภาพจิต ภายในจังหวัด และฝึกซ้อมแผน และเกิดแนวทางในการปฏิบัติเมื่อเกิดภาวะวิกฤตสุขภาพจิตอย่างเหมาะสม
4. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมพัฒนาศักยภาพทีม MCATT เขตสุขภาพที่ 1 ใช้ระบบฐานข้อมูลเฝ้าระวังวิกฤตสุขภาพจิตในพื้นที่ (Crisis Mental Health Surveillance System: CMS)





ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 3

“ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบแนวทางการดูแลและฟื้นฟูสมรรถนะผู้สูงอายุที่มีปัญหาสุขภาพจิตและพฤติกรรมที่ผิดปกติ ในเขตสุขภาพที่ 1



27-28 กุมภาพันธ์ 2566

นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง มอบหมายให้กลุ่มงานพัฒนาศักยภาพเครือข่าย โรงพยาบาลสวนปรุง จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบแนวทางการดูแลและฟื้นฟูสมรรถนะผู้สูงอายุที่มีปัญหาสุขภาพจิต และพฤติกรรมที่ผิดปกติ ในเขตสุขภาพที่ 1 สำหรับผู้รับผิดชอบงานสุขภาพจิตและจิตเวช งานสูงอายุ และงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ (NCD) ใน สสจ./รพศ/รพท./รพช. ในเขตสุขภาพที่ 1 มีผู้เข้าร่วมประชุมทางออนไลน์ จำนวน 20 คน **โดยมีนายแพทย์กฤษณ์ติพงษ์ อรัญสิทธิ์ ประธานคณะอนุกรรมการการดูแลผู้สูงอายุ เป็นประธานและวิทยากร** ณ ห้องประชุม ชั้น 2 อาคารจิตสันติ โรงพยาบาลสวนปรุง

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 3

“ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการแนวทางการพัฒนามาตรฐานการดูแลด้านสุขภาพจิตในสถานบริบาลผู้สูงอายุ สำหรับสถานบริบาลผู้สูงอายุ (ครั้งที่ 1)









13 มิถุนายน 2566 (เวลา 09.00น.)

นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง มอบหมายให้กลุ่มงานพัฒนาศักยภาพเครือข่ายและจิตเวชชุมชน จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการแนวทางการพัฒนามาตรฐานการดูแลด้านสุขภาพจิตในสถานบริบาลผู้สูงอายุ สำหรับสถานบริบาลผู้สูงอายุ (ครั้งที่ 1) โดยมี นายแพทย์กฤษณ์ติพงษ์ อรัญสิทธิ์ นายแพทย์ชำนาญการ กล่าวต้อนรับและนำคณะ เป็นวิทยากร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแนวทางในการค้นหา คัดกรอง ดูแลผู้สูงอายุในสถานบริบาลให้ได้รับบริการด้านสุขภาพจิตและติดตามอย่างต่อเนื่องจนดีขึ้น ณ ห้องประชุมนายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต ชั้น 2 อาคารผู้ป่วยนอกและจิตเวชฉุกเฉิน โรงพยาบาลสวนปรุง

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 3

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามผลการดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนามาตรฐานการดูแลด้านสุขภาพจิตในสถานบริบาลผู้สูงอายุ



7 สิงหาคม 2566

นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง มอบหมายให้ นางบุษกร สมบูรณ์ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศักยภาพเครือข่ายและจิตเวชชุมชน จัดประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามผลการดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนามาตรฐานการดูแลด้านสุขภาพจิตในสถานบริบาลผู้สูงอายุ ณ สถานบริบาลเฮลปิ้งแฮนด์ เนอร์สซิ่งโฮม เชียงใหม่ เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนามาตรฐานการดูแลด้านสุขภาพจิตในสถานบริบาลผู้สูงอายุรวมถึงปัญหาอุปสรรคที่พบเพื่อให้เกิดการแก้ไขและพัฒนาแนวทางให้มีประสิทธิภาพต่อไป

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 3

“ โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่าย การดูแลปัญหาสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นในเขตสุขภาพที่ 1








27-28 มีนาคม 2566

นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง มอบหมายให้ กลุ่มงานจิตเวชเด็กและวัยรุ่น โรงพยาบาลสวนปรุง จัดโครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายการดูแลปัญหาสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นในเขตสุขภาพที่ 1 เพื่อเป็นการพัฒนาองค์ความรู้การดูแลผู้ป่วยจิตเวชเด็กและวัยรุ่น ทั้งนี้การประชุมทางระบบon-site และOnline กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย พยาบาลจิตเวชทั่วไปพยาบาลจิตเวชเด็กและวัยรุ่น คุณครู พยาบาลโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดลำปางจังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดลำพูน จังหวัดพะเยา จังหวัดแพร่ จังหวัดน่าน และศูนย์ฝึก และอบรม เด็กและเยาวชนชายเขต 7 จังหวัดเชียงใหม่ **โดยได้รับเกียรติจาก แพทย์หญิงอรรวรรณ เชาว์สวัสดิ์ นายแพทย์ชำนาญการพิเศษหัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรม และ นายแพทย์จิตเวชชุมชน เป็นประธานในพิธีเปิด** โดยมี นายแพทย์จักริน ปิงคลาศัย จิตแพทย์เด็กและวัยรุ่น โรงพยาบาลสวนปรุง เป็นผู้กล่าวรายงาน ระหว่างวันที่ 27-28 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุมน้ำฝาง โรงพยาบาลฝาง

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 3

“ ต้อนรับแพทย์ฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน สาขาจิตเวชศาสตร์ โรงพยาบาลสวนปรุง








28 มิถุนายน 2566

นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง และผู้บริหารกลุ่มงานการแพทย์ ให้การต้อนรับบุคลากรใหม่ นายแพทย์กฤตณัฏฐ์ วงศ์สันติธรรมนุกูล เริ่มปฏิบัติงาน ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2566 เป็นต้นไป และการปฐมนิเทศแพทย์ประจำบ้านสาขาจิตเวชศาสตร์ พญ.กัญญาภัค อภิรมย์พร นายแพทย์ศิรวิทย์ เขียวปัญญา และนายแพทย์กฤตวิทย์ มีประดิษฐ์ ที่เข้ารับการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านสาขาจิตเวชศาสตร์ โรงพยาบาลสวนปรุง ตั้งแต่ กรกฎาคม 2566 ถึง มิถุนายน 2568 ณ ห้องประชุมสิริกิติยา โรงพยาบาลสวนปรุง

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 3

"การประชุมเชิงปฏิบัติการ สร้างสรรค์พลังใจวัยทีน Strong together สำหรับนักเรียน/นักศึกษา" มหาวิทยาลัยพะเยา



27 ก.ค.66 (09.00 น.)
นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุงมอบหมายให้กลุ่มงานพัฒนาศักยภาพเครือข่ายและจิตเวชชุมชนร่วมกับศูนย์สุขภาพจิตที่ 1 จัดกิจกรรม "การประชุมเชิงปฏิบัติการ สร้างสรรค์พลังใจวัยทีน Strong together สำหรับนักเรียน/นักศึกษา" เพื่อสร้างแกนนำนักศึกษาจากคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จำนวน 60 คน ในการวางแผนทำกิจกรรมรณรงค์การเสริมสร้างความเข้มแข็งทางใจและการรับรู้สัญญาณเตือนฆ่าตัวตายเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาฆ่าตัวตายในกลุ่มนักศึกษา โดยมี **ผศ.ดร.สมคิด จูหว้า** คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ กล่าวต้อนรับและร่วมวิพากษ์กิจกรรม ณ ห้อง CE 07213 (I-CLASSROOM) มหาวิทยาลัยพะเยา อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 3

โครงการประชุมวิชาการ ระบบยาเพื่อการดูแลผู้ป่วยจิตเวชต่อเนื่องในชุมชน







1 มิถุนายน 2566
นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง มอบหมายให้ นายแพทย์กิตติพงศ์ สานิชวรรณกุล รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์ 1 เป็นประธาน เปิดโครงการประชุมวิชาการระบบยาเพื่อการดูแลผู้ป่วยจิตเวชต่อเนื่องในชุมชน สำหรับเภสัชกรและสหวิชาชีพจาก รพท.รพช. และเภสัชกรกรมสุขภาพจิต จำนวน 100 คน โดยมี ภญ.กาญจนา หัตถสิน หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมโรงพยาบาลสวนปรุง กล่าวรายงาน ณ โรงพยาบาลสวนปรุง ในการประชุม มีการบรรยายการใช้ยารักษาอาการซึมเศร้าในเด็ก วัยรุ่น และผู้ป่วยโรคเรื้อรัง และการดูแลผู้ป่วยจิตเวชต่อเนื่องในระดับปฐมภูมิ

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 3

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการระบบส่งต่อ เฉพาะทางจิตเวชฉุกเฉิน (Psychiatric Emergency) โรงพยาบาลสวนปรุง ครั้งที่ 1









8 มิถุนายน 2566

นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง มอบหมายให้ นายแพทย์กิตติศักดิ์ วิบูลย์มา นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ และคณะ ให้การต้อนรับ นายแพทย์อิทธาวุธ งามพสุธาดล นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลนครพิงค์ ในโอกาสเป็นวิทยากร โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการระบบส่งต่อเฉพาะทางจิตเวชฉุกเฉิน (Psychiatric Emergency) โรงพยาบาลสวนปรุง ครั้งที่ 1 สำหรับบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับงานจิตเวชฉุกเฉิน จำนวน 40 คน ณ ห้องประชุม นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต ชั้น 2 อาคารผู้ป่วยนอกและจิตเวชฉุกเฉิน โรงพยาบาลสวนปรุง

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 3

“ ประชุมพัฒนาระบบปฏิบัติการแพทย์ระดับเฉพาะทางจิตเวชฉุกเฉิน (Psychiatric Emergency) โรงพยาบาลสวนปรุง











9 มิถุนายน 2566

นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง มอบหมายให้ นางดวงเดือน นรสิงห์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านบริการพิเศษทางการพยาบาล เป็นประธานเปิดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาระบบปฏิบัติการแพทย์ระดับเฉพาะทางจิตเวชฉุกเฉิน (Psychiatric Emergency) โรงพยาบาลสวนปรุง”สำหรับทีมสหวิชาชีพโรงพยาบาลสวนปรุง โดยมี นายณภัทร วรากรอมรเดช พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมา เป็นวิทยากรผ่านระบบออนไลน์ ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์นายแพทย์ฝน แสงสิงแก้ว อาคารจิตสันติ โรงพยาบาลสวนปรุง

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 3

“ กิจกรรมเสริมสร้างพลังใจ ญาติผู้ดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงในโรงพยาบาลสวนปรุง



22 มิถุนายน 2566

ทีมคณะอนุกรรมการดูแลผู้สูงอายุ จัดกิจกรรมเสริมสร้างพลังใจญาติผู้ดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงในโรงพยาบาลสวนปรุง สำหรับญาติ/ผู้ดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงในเขตสุขภาพที่มารับบริการผู้ป่วยนอก (OPD) ณ อาคารผู้ป่วยนอกและจิตเวชฉุกเฉิน โรงพยาบาลสวนปรุง

ทั้งนี้ ทีมคณะอนุกรรมการดูแลผู้สูงอายุโรงพยาบาลสวนปรุง นำโดย นายแพทย์กฤษณ์ติพงษ์ อรัญสิทธิ์ นายแพทย์ชำนาญการ จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “เสริมสร้างพลังใจญาติผู้ดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงในโรงพยาบาลสวนปรุง” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินพลังใจ (RQ) และภาวะหมดไฟ (Burnout) สำหรับญาติผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง/เสริมสร้างพลังใจญาติผู้ดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้สามารถปรับตัวจัดการปัญหาและสามารถดูแลผู้สูงอายุได้อย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มเป้าหมายได้แก่ ญาติ/ผู้ดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงในเขตสุขภาพที่มารับบริการในโรงพยาบาลสวนปรุง โดยมีเป้าหมาย 1.จำนวนญาติ/ผู้ดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงในเขตสุขภาพที่มารับบริการในโรงพยาบาลสวนปรุงได้รับการประเมินพลังใจ (RQ) และภาวะหมดไฟ (Burnout) เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80 2.ญาติผู้ดูแลสูงอายุ ที่มีภาวะพึ่งพิงในญาติกลุ่มผู้ป่วยสูงอายุจิตเวช หรือโรคเรื้อรัง (NCDs) ทั้งผู้ป่วยนอก (OPD) และผู้ป่วยใน (IPD) จำนวน 250 คน ขึ้นไป ได้รับการประเมินพลังใจของญาติ (RQ) และภาวะหมดไฟ (Burn out)

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 3

โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียน การดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการฆ่าตัวตาย








31 สิงหาคม 2566

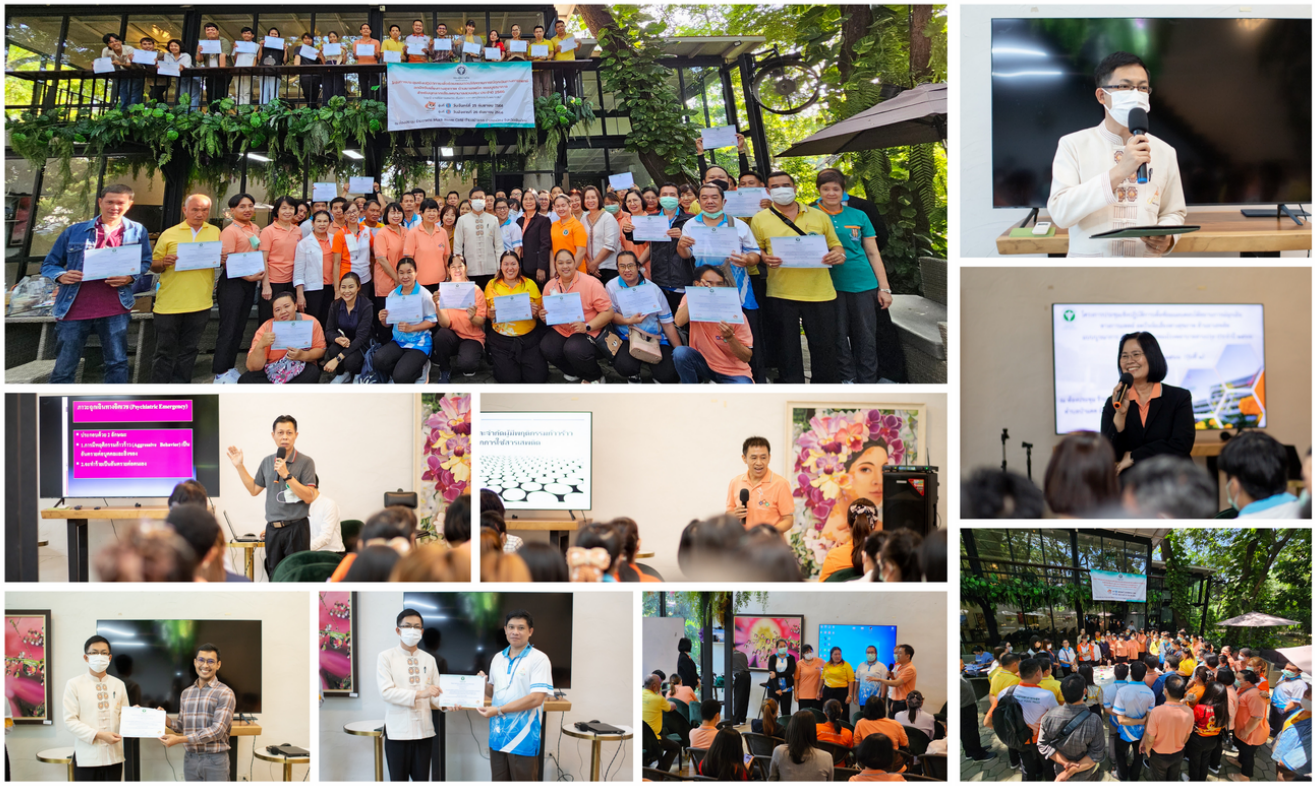
นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง มอบหมายให้ นายแพทย์กฤษณ์ติพงษ์ อรัญสิทธิ์ นายแพทย์ชำนาญการ และนางภรภัทร สิมะวงศ์ พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ เป็นวิทยากร วิพากษ์ ในโครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการฆ่าตัวตาย ซึ่งประกอบด้วย การนำเสนอผลการดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จ Best Practices ของพื้นที่ 8 จังหวัด ในเขตสุขภาพที่ 1 เพื่อให้บุคลากรเครือข่ายสุขภาพจิต ร่วมกันถอดบทเรียน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และวางแผนการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการฆ่าตัวตายร่วมกัน ในปีงบประมาณ 2567 ต่อไป ระหว่างวันที่ 30 สิงหาคม - 1 กันยายน 2566 ณ โรงแรมเชียงคาน ริเวอร์ เมาท์เทน รีสอร์ท อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 3

“ โรงพยาบาลสวนปรุงจัดโครงการซ้อมแผนตอบโต้สถานการณ์ฉุกเฉินทางการแพทย์ ลดปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพด้านยาเสพติด แบบบูรณาการ สำหรับบุคลากรของโรงพยาบาลสวนปรุง ประจำปี 2566 รุ่นที่ 1



25 กันยายน 2566

นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง เป็นประธานเปิดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อซ้อมแผนตอบโต้สถานการณ์ฉุกเฉินทางการแพทย์ ลดปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพด้านยาเสพติด แบบบูรณาการ รุ่นที่ 1 ประจำปี 2566 สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง เพื่อพัฒนาทักษะระบบการช่วยเหลือตอบโต้สถานการณ์การแพทย์ฉุกเฉินในทีมตอบสนองเหตุฉุกเฉินทางจิตเวช (PERT) สำหรับทีมสหวิชาชีพ ทีมพนักงานช่วยเหลือคนไข้ และทีมที่เกี่ยวข้องในการดูแลผู้ป่วยจิตเวชจากสารเสพติด พร้อมมอบประกาศเกียรติบัตรแก่ผู้เข้าร่วมโครงการ โดยมี นางดวงเดือน นรสิงห์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านบริการพิเศษทางการพยาบาล โรงพยาบาลสวนปรุง กล่าวรายงาน ณ ห้องประชุมร้านอาหาร Much Room cafe อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 3

โรงพยาบาลสวนปรุงจัดโครงการซ้อมแผนตอบโต้สถานการณ์ฉุกเฉินทางการแพทย์ ลดปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพด้านยาเสพติด แบบบูรณาการ สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง ประจำปี 2566 รุ่นที่ 2








26 กันยายน 2566

นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง เป็นประธานมอบเกียรติบัตรโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อซ้อมแผนตอบโต้สถานการณ์ฉุกเฉินทางการแพทย์ลดปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพด้านยาเสพติด แบบบูรณาการ ประจำปี 2566 รุ่นที่ 2 สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง เพื่อพัฒนาทักษะระบบการช่วยเหลือตอบโต้สถานการณ์การแพทย์ฉุกเฉินในทีมตอบสนองเหตุฉุกเฉินทางจิตเวช (PERT) สำหรับ ทีมสหวิชาชีพ ทีมพนักงานช่วยเหลือคนไข้ และทีมที่เกี่ยวข้องในการดูแลผู้ป่วยจิตเวชจากสารเสพติด พร้อมมอบประกาศเกียรติบัตรแก่ผู้เข้าร่วมโครงการ โดยมี นางทิพศมัย ทายะรังษี ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสวนปรุง กล่าวรายงาน ณ ห้องประชุมร้านอาหาร Much Room อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 3

"โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการดูแลสุขภาพจิตและจิตเวช ในหน่วยบริการระดับปฐมภูมิ (PCU) เขตสุขภาพที่ 1"

วัตถุประสงค์

1.เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรหน่วยบริการปฐมภูมิ ในการค้นหา เฝ้าระวัง ส่งต่อตลอดจนการให้คำปรึกษาเบื้องต้นและสามารถดูแลติดตามต่อเนื่องผู้ป่วยจิตเวชในชุมชนได้
2.เพื่อเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพจิตที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการดูแลผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติดที่มีความเสี่ยงต่อการก่อความรุนแรงในชุมชน
3.เพื่อสร้างเครือข่ายในการฟื้นฟูสมรรถภาพทางสังคมของผู้ป่วยจิตเวชในชุมชน
4.เพื่อให้ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการพัฒนาและกำหนดแนวทางการฟื้นฟูสมรรถภาพทางสังคมของผู้ป่วยจิตเวชในชุมชน

กลุ่มเป้าหมาย

1.ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพจิตและจิตเวชสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่, PCU ศักยภาพ/ทั่วไปจังหวัดเชียงใหม่, PCU ศักยภาพ/ทั่วไป จังหวัดลำพูน,จิตแพทย์โรงพยาบาลพะเยาและผู้เกี่ยวข้อง รวมจำนวน 52 คน

งบประมาณ

125,500 บาท

ผลดำเนินงานโครงการ

19 มกราคม 2566 นายแพทย์จุมภฏ พรมสีดา รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต เป็นประธานเปิดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาศักยภาพการดูแลสุขภาพจิตและจิตเวชและการฟื้นฟูสมรรถภาพทางสังคมสู่การมี งานทำ ในหน่วยบริการระดับปฐมภูมิ (PCU) เขตสุขภาพที่ 1” โดยมี นางจิราพร เชาวน์ประยูร ยามาโมโต้ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเชียงใหม่, นางสาวพิมพ์พร เหล่าไชย ผู้ปกครองสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งสันมหาพนเชียงใหม่, นางสาวสุรีย์พร สุรศรี ผู้อำนวยการศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดลำพูน ร่วมในงาน, นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุงและคณะผู้บริหารสุขภาพจิต เขตสุขภาพที่ 1 ให้การต้อนรับ ณ ห้องประชุมโรงแรมวินทรี ซิตี้รีสอร์ท เชียงใหม่

ผลลัพธ์จากการดำเนินโครงการ

1. บุคลากรหน่วยบริการปฐมภูมิมีศักยภาพในการค้นหา เฝ้าระวัง ส่งต่อ ตลอดจนการให้คำปรึกษาเบื้องต้นและสามารถดูแล ติดตามต่อเนื่องผู้ป่วยจิตเวชในชุมชนได้
2. บุคลากรหน่วยบริการปฐมภูมิมีความรอบรู้ด้านสุขภาพจิตและสามารถถ่ายทอดให้กับผู้ป่วย ญาติ ครอบครัวและชุมชนได้
3. ภาคีเครือข่ายที่เข้าร่วมโครงการฯ เป็นเครือข่ายในการฟื้นฟูสมรรถนภาพทางสังคมของผู้ป่วยจิตเวชในชุมชน
4. ภาคีเครือข่ายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีส่วนร่วมในการพัฒนาและกำหนดแนวทางการฟื้นฟูสมรรถภาพทางสังคมของผู้ป่วยจิตเวชในชุมชน
5. ร้อยละ 94.51 ของผู้เข้ารับการประชุมได้ประเมินความพึงพอใจต่อการอบรม/สัมนา/ประชุม เชิงปฏิบัติการตามโครงการของกรมสุขภาพจิต ปีงบประมาณ 2566
6. มี PCU ศักยภาพ/ทั่วไป จังหวัดเชียงใหม่และลำพูน เข้าร่วมพัฒนาศักยภาพการดูแล สุขภาพจิตและจิตเวชและการฟื้นฟูสมรรถภาพทางสังคมของผู้ป่วยจิตเวชในชุมชน จำนวน 36 แห่ง
7. มีภาคีเครือข่ายที่เข้าร่วมระบบฟื้นฟูสมรรถภาพทางสังคมแก่ผู้ป่วยจิตเวชในชุมชนเพิ่มขึ้น 2 แห่ง

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในเขตสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 3

ประชุมพัฒนาศักยภาพการดูแลสุขภาพจิตและจิตเวช ในหน่วยบริการระดับปฐมภูมิ (PCU) เขตสุขภาพที่ 1









20 มกราคม 2566
นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง มอบหมายให้ทีมพัฒนาศักยภาพเครือข่ายและจิตเวชชุมชน ทีมวิจัยและฝึกอบรม และกลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลสวนปรุง เป็นวิทยากรบรรยาย “การดำเนินงานสุขภาพจิต การขับเคลื่อน สร้างความรอบรู้ ความรู้ยาจิตเวช การคัดกรองแก้ไขปัญหา การฆ่าตัวตาย และการให้คำปรึกษาสุขภาพจิต” ในการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการดูแลสุขภาพจิตและจิตเวช ในหน่วยบริการระดับปฐมภูมิ (PCU) เขตสุขภาพที่ 1 สำหรับผู้รับผิดชอบงาน PCU ศักยภาพ/ทั่วไป บุคลากรงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง บ้านพักเด็กและครอบครัว ใน 3 จังหวัด ได้แก่ เชียงใหม่ ลำพูน และแม่ฮ่องสอน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ โรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 1 และโรงพยาบาลเอกชนในจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 75 คน ณ ห้องประชุมโรงแรมวินทรี ซิตี้ รีสอร์ท เชียงใหม่





ยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและมีความสุขในการทำงาน

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 4

โรงพยาบาลสวนปรุง

จัดกิจกรรมเสริมสร้างความผูกพันในองค์กร ประจำปีงบประมาณ 2566













(23 ธ.ค.2565)
นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง เป็นประธาน เปิดโครงการเสริมสร้างความผูกพันในองค์กร ประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีความสุขในการทำงานด้วยการดูแลสุขภาพกาย สุขภาพใจ สร้างความสมดุลในการทำงานและการใช้ชีวิต ให้เกิดเป็นวัฒนธรรมที่ดีอย่างยั่งยืนในองค์กร ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์นายแพทย์ฝน แสงสิงแก้ว ชั้น 4 อาคารจิตสันติ โรงพยาบาลสวนปรุง

ยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและมีความสุขในการทำงาน

ยุทธศาสตร์ ที่ 4
ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 4

"โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล ปีงบประมาณ 2566"

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะผู้เข้าร่วมอบรมให้มีความรู้ทางวิชาการด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล
2. เพื่อเพิ่มสมรรถนะผู้เข้าร่วมอบรมในการดูแลผู้ป่วยมีปัญหาสุขภาพจิตจากแอลกอฮอล์และสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

งบประมาณ

19,400 บาท

กลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรมที่ 1 พยาบาล ICWN และพยาบาลวิชาชีพหอผู้ป่วยใน, OPD/ER, ศูนย์ ECT วิทยากรและคณะทำงาน จำนวน 50 คน
กิจกรรมที่ 2 พยาบาลตึกกรุณา, ตึกจิระ1, ตึกปัญญา, ตึกขนาน, ศูนย์จิตสังคมบำบัด วิทยากรและคณะทำงาน จำนวน 30 คน

ผลดำเนินงานโครงการ

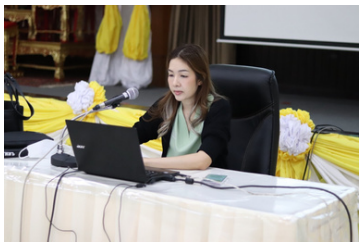
กิจกรรมที่ 1
การบรรยายเรื่อง การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ และ แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการล้างมือและการใช้อุปกรณ์ป้องกันร่างกาย
กิจกรรมที่ 2
การบรรยายเรื่อง การดูแลรักษาผู้ที่มีปัญหาสุขภาพจิตจากแอลกอฮอล์, แนวทางการบริหารยาผู้ป่วยในในระยะถอนพิษสุรา, การติดตามและลงข้อมูลในโปรแกรมการติดตามผู้ป่วยที่มีปัญหาสุขภาพจิตจากแอลกอฮอล์ และการลงข้อมูลผู้ป่วยที่มีปัญหาสุขภาพจิตจากแอลกอฮอล์ และผู้ป่วย SMI-V ในฐานข้อมูล

ผลลัพธ์จากการดำเนินโครงการ

1. แบบสอบถามความพึงพอใจต่อการอบรม/สัมมนาตามโครงการของกรมสุขภาพจิต (ตามเอกสารแนบ)
2. แบบประเมินความรู้การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล
   2.1 ก่อนการอบรม (pre-test) ร้อยละ 96
   2.2 หลังการอบรม (post-test) ร้อยละ 100
3. แบบประเมินความรู้การดูแลรักษาผู้ป่วยมีปัญหาสุขภาพจิตจากแอลกอฮอล์และการบริหารยาผู้ป่วยในระยะถอนพิษสุรา
   3.1 ก่อนการอบรม (pre-test) ร้อยละ 75
   3.2 หลังการอบรม (post-test) ร้อยละ 91

ภาพกิจกรรม










ยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและมีความสุขในการทำงาน

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 4

"ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะผู้นำการพยาบาล เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารทางการพยาบาล"

วัตถุประสงค์

1. ผู้นำทางการพยาบาลมีสมรรถนะในการบริหารงานในหน่วยงานที่รับผิดชอบได้
2. องค์กรพยาบาลที่มีระบบบริหารการพยาบาลที่มีประสิทธิภาพ
3. บุคลากรทางการพยาบาลมีสมรรถนะในการปฏิบัติมาตราฐานครอบประเด็น การใช้กระบวนการพยาบาล สิทธิผู้ป่วย จริยธรรมและการตัดสินใจทางคลีนิก ความสุขในการทำงาน และมีความผูกผันในองค์กร

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรจำนวน 30 คน ประกอบด้วย หัวหน้าหอผู้ป่วย รองหัวหน้าหอผู้ป่วย และหัวหน้างานทางการพยาบาล

ผลดำเนินงานโครงการ

1.ผู้ร่วมประชุมทั้งหมด 30 คน คิดเป็นร้อยละ 100 กลุ่มเป้าหมายให้ความสนใจและมีส่วนร่วมใน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนาสมรรถนะ ด้านการบริหารเป็นอย่างดี มีการทบทวนในเรื่องการดูแลผู้ป่วย เพื่อให้มีมาตรฐาน ลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับผู้ป่วย พบพานบาทของผู้นำทางการพยาบาล การนิเทศการใช้ ใช้กระบวนการทางการพยาบาล สิทธิผู้ป่วย ตลอดจนจริยธรรมและการตัดสินใจทางคลินิก

2.การอบรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย วิทยากรได้ให้ความรู้ตามขอบเขตเนื้อหาประกอบด้วยการ บรรยายและการฝึกปฏิบัติ ดังนี้ นาวา รือ กก การริหารองค์กา ใหม่ บรรยายเรื่อง การบริหารจัดการองค์กรพยาบาล อภิปรายเรื่อง สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับผู้นำทางการพยาบาล บรรยายเรื่อง การพัฒนา Growth Mindset บรรยายเรื่อง เทคนิคการบริหารความขัดแย้ง บรรยายเรื่อง จริยธรรมและกฎหมายประกอบวิชาชีพ บรรยายเรื่อง มาตรฐานการพยาบาลของสภาการพยาบาลปี 2560 และมาตรฐานการพยาบาลจิตเวช และสุขภาพจิต อภิปราย การนิเทศทางการพยาบาลตามแนวคิด TCAB (Transitional Care at Bedside nursing) PROCTOR & GROW Model

ผลลัพธ์จากการดำเนินโครงการ

- ผู้บริหารทางการพยาบาล มีความรู้ และสมรรถนะด้านบริหารการพยาบาลเพิ่มขึ้น (ประเมินทุก 6 เดือน ช่วงเดือนมีนาคมและกันยายน)
- คะแนนความสุขและความผูกพันขององค์กรพยาบาลเพิ่มขึ้น (ประเมินทุก 1 ปี ช่วงเดือนมิถุนายน)

งบประมาณ

25,000 บาท

ภาพกิจกรรม







ยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและมีความสุขในการทำงาน

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 4

ทีมส่งเสริมสุขภาพโรงพยาบาลสวนปรุง จัดกิจรรมตรวจสุขภาพบุคลากรประจำปี 2566



21 กรกฎาคม 2566

นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง มอบหมายให้ นายแพทย์ภูมินทร์ ชลาชีวะ รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์ 2 และประธานคณะกรรมการส่งเสริมสุขภาพอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน นำทีมส่งเสริมสุขภาพ จัดกิจกรรมตรวจสุขภาพบุคลากร ประจำปี 2566 ระหว่างวันที่ 20 มิถุนายน-21 กรกฎาคม 2566 โดยมีการตรวจเลือด X-Ray และอื่นๆ ณ กลุ่มงานเทคนิคบริการและรังสีการแพทย์ ชั้น 1 อาคารอุบลรัตนราชกัญญา โรงพยาบาลสวนปรุง

ยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและมีความสุขในการทำงาน

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 4



6 กรกฎาคม 2566
แพทย์หญิงอัมพร เบญจพลพิทักษ์ อธิบดีกรมสุขภาพจิต เป็นประธานเปิดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ "เลขานุการผู้บริหารยุคดิจิทัล Secretary In Digital" หน่วยงานสังกัดกรมสุขภาพจิต ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 พร้อมบรรยายพิเศษบทบาทเลขานุการที่ผู้บริหารคาดหวัง สำหรับ บุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการผู้บริหารหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานธุรการ ปฏิบัติงานกลุ่มงานบริหารทั่วไปของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต โดยมี นางเอ็นดู วิปะเรนะ เลขานุการกรมสุขภาพจิต กล่าวรายงาน นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง กล่าวต้อนรับ และได้รับเกียรติจาก ดร.ญาณิศา จันทร์เส็ง ผู้อำนวยการสำนักการตลาดและสื่อสารองค์กร มหาวิทยาลัยพายัพ เป็นวิทยากรบรรยาย เรื่อง "เลขานุการผู้บริหารในยุคดิจิทัล Secretary In Digital" ณ โรงแรมศิริปันนาวิลล่า รีสอร์ทแอนด์สปา เชียงใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวจัดขึ้นระหว่างวันที่ 5-6 กรกฎาคม 2566 เพื่อเพิ่มความรู้บทบาทหน้าที่ด้านเลขานุการผู้บริหาร การสื่อสารผ่านสื่อ Social Media ในยุค digital รวมถึงการเสริมสร้างทัศนคติ การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและการจัดการที่เป็นเลิศ

ยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและมีความสุขในการทำงาน

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาศักยภาพ "เลขานุการผู้บริหารยุคดิจิทัล Secretary In Digital" หน่วยงานสังกัดกรมสุขภาพจิต ปีงบประมาณ 2566



5 กรกฎาคม 2566
โรงพยาบาลสวนปรุง จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ "เลขานุการผู้บริหารยุคดิจิทัล Secretary In Digital" หน่วยงานสังกัดกรมสุขภาพจิต ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 สำหรับบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการผู้บริหารหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานธุรการ ปฏิบัติงานกลุ่มงานบริหารทั่วไป ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ระหว่างวันที่ 5-6 กรกฎาคม 2566 โดยมี นางเอ็นดู วิปะเรนะ เลขานุการกรมสุขภาพจิต กล่าวต้อนรับผู้เข้าร่วมประชุม และให้การต้อนรับ คุณปาญณิสา ไชยพรหม ผู้อำนวยการส่วนข่าวและรายการภูมิภาค สำนักประชาสัมพันธ์เขต 3 เชียงใหม่ กรมประชาสัมพันธ์ และคณะวิทยากรบรรยาย "การพัฒนาบุคลิกภาพและการสร้างความมั่นใจ พร้อมแนะนำดิจิทัลเพื่อการทำงานที่ทันสมัยรวดเร็ว" ณ โรงแรมศิริปันนาวิลล่า รีสอร์ทแอนด์สปา เชียงใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและมีความสุขในการทำงาน

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 4

โครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการ
การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสู่องค์กรแห่งความสุข
และพิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณ
และของที่ระลึกให้กับผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปี 2566



20 กันยายน 2566 เวลา 10.00 น.

โรงพยาบาลสวนปรุง จัดโครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสู่องค์กรแห่งความสุข และพิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณ และของที่ระลึกให้กับผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปี 2566 ที่ปฏิบัติงานมาด้วยความอุตสาหะ วิริยะ เป็นแบบอย่างที่ดี ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์นายแพทย์ฝน แสงสิงแก้ว ชั้น 4 อาคารจิตสันติ โรงพยาบาลสวนปรุง โดยมี นายแพทย์จุมภฏ พรมสีดา รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต เป็นประธาน

ยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและมีความสุขในการทำงาน

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 4

“ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ Workplace Happiness สร้างความสุขในการทำงานให้ยั่งยืน โรงพยาบาลสวนปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ.2566



27 กันยายน 2566

นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง เป็นประธานเปิดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ Workplace Happiness สร้างความสุขในการทำงานให้ยั่งยืน โรงพยาบาลสวนปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 กิจกรรมที่ 2 สำหรับบุคลากรทุกกลุ่มงานและหอผู้ป่วย โดยมี นายแพทย์กฤษณ์ติพงษ์ อรัญสิทธิ์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการเงินและการคลัง โรงพยาบาลสวนปรุง กล่าวรายงาน ณ โรงแรมเซ็นทารา ริเวอร์ไซด์ เชียงใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและมีความสุขในการทำงาน

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 4

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การเพิ่มคุณค่าบริการสุขภาพจิตและจิตเวช ในยุคระบบสุขภาพดิจิทัล (Digital Health)

วัตถุประสงค์

1.เพื่อขับเคลื่อนการดูแลผู้ป่วยจิตเวชยุ่งยากซับซ้อนและแก้ไขปัญหาสุขภาพจิตจากแอลกอฮอล์ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
2. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เทคโนโลยีกับการยกระดับบริการสุขภาพจิตและจิตเวช
3. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเข้าถึงบริการและระบบการดูแลส่งต่อผู้ป่วยจิตเวช SMIV
4. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานในองค์กร

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร และบุคลากรกรมสุขภาพจิต รวม จำนวน 450 คน
ประกอบด้วย วิทยากร จำนวน 20 คนผู้บริหารและบุคลากรสังกัดกรมสุขภาพจิต จำนวน 400 คน คณะทำงาน จำนวน 30 คน

ผลดำเนินงานโครงการ

วันที่ 17 สิงหาคม 2566 การอภิปรายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง เทคโนโลยีกับการยกระดับบริการสุขภาพจิตและจิตเวช ได้แก่ ห้องที่ 1 การดูแลผู้ป่วยจิตเวชยุ่งยากซับซ้อน, ห้องที่ 2 การพัฒนาระบบยา, ห้องที่ 3 การดูแลผู้ป่วยจิตเวช SMIV ในชุมชน, ห้องที่ 4 การบำบัดทางจิตสังคมและงานสังคมสงเคราะห์, ห้องที่ 5 ระบบงานสนับสนุนบริการผู้ป่วยจิตเวช, ห้องที่ 6 ระบบการดูแลผู้ป่วยด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และ การอภิปรายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การเข้าถึงบริการของผู้ป่วยจิตเวช SMIV ได้แก่ ห้องที่ 1 การจัดการผู้ป่วย SMIV ในชุมชน, ห้องที่ 2 การดูแลผู้ป่วยจิตเวช SMIV ในหอผู้ป่วยจิตเวชฉุกเฉิน, ห้องที่ 3 การดูแลผู้ป่วยจิตเวช SMIV ในหอผู้ป่วย, ห้องที่ 4 การส่งต่อผู้ป่วยจิตเวช SMIV, ห้องที่ 5 ความท้าทายและโอกาสพัฒนาการดูแลผู้ป่วยจิตเวช SMIV, ห้องที่ 6 ระบบการติดตามผู้ป่วย SMIV ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

วันที่ 18 สิงหาคม 2566 แบ่งกลุ่มนำเสนอผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และข้อเสนอแนะ โอกาสพัฒนา, แบ่งกลุ่มอภิปรายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง ความท้าทาย การเพิ่มคุณค่าบริการสุภาพจิตและจิตเวชในยุคระบบสุขภาพดิจิทัล

ผลลัพธ์จากการดำเนินโครงการ

ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการเพิ่มคุณภาพบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในยุคดิจิทัล ก่อนการอบรม ร้อยละ 66.66 เป็น ร้อยละ 100 หลังการจากอบรม

งบประมาณ

786,424 บาท

ภาพกิจกรรม









ยุทธศาสตร์ที่ 5

พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัยและมีธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 5

"โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action plan) ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลสวนปรุง ประจำปีงบประมาณ 2566"

วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ 2566 ให้ครอบคลุมตาม วิสัยทัศน์ พันธกิจและยุทธศาสตร์โรงพยาบาล
2. เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องร่วมกันกำหนดบทบาทหน้าที่ (Couse function) และเป้าหมาย ระยะสั้น/ตัวชี้วัดย่อย (Quick win) ปีงบประมาณ 2566 อย่างชัดเจน

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรจากโรงพยาบาลสวนปรุง และคณะทำงาน/วิทยากร จำนวน 55 คน

งบประมาณ

170,000 บาท

การดำเนินงานโครงการ

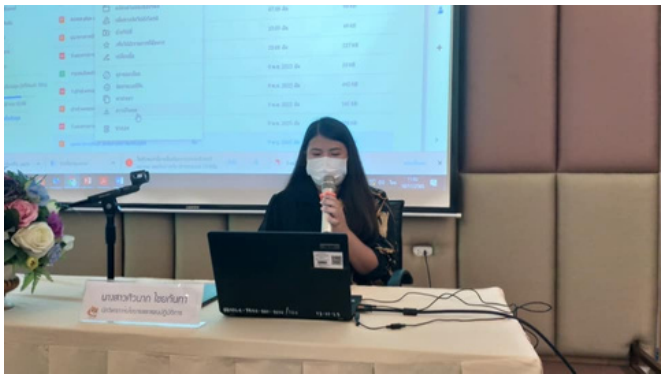
การดำเนินการโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action plan) ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลสวนปรุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้แก่ บรรยายแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลสวนปรุง (พ.ศ.2566-2570) ภายใต้แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) ของกรมสุขภาพจิต โดยมีการแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ เรื่อง การนำกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติจากองค์กรถึงหน่วยงาน, การจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ 2566 ภายใต้แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลสวนปรุง (พ.ศ.2566-2570) และการกำหนดเป้าหมาย Quick win อีกทั้งมีการอภิปราย เรื่อง แผนปฏิบัติการ (Action plan) ปีงบประมาณ 2566 ภายใต้แผนยุทธศาสตร์

ผลลัพธ์จากการดำเนินโครงการ

1.บุคลากรมีส่วนร่วมช่วยจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ 2566 ให้ครอบคลุมตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและยุทธศาสตร์โรงพยาบาล
2.บุคลากรสามารถเห็นภาพที่เกี่ยวข้องร่วมกันกำหนดบทบาทหน้าที่ (Couse function) และเป้าหมายระยะสั้น/ตัวชี้วัดย่อย (Quick win) ปีงบประมาณ 2566 อย่างชัดเจน
3.บุคลากรมีความพึงพอใจต่อโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action plan) ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลสวนปรุง ประจำปีงบประมาณ 2566

ภาพกิจกรรม





ยุทธศาสตร์ที่ 5

พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัยและมีธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 5

โรงพยาบาลสวนปรุง

จัดทำแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์โรงพยาบาลสวนปรุง ปีงบประมาณ 2566



(10 พ.ย.2565)
นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง เป็นประธานเปิดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ (Action plan) ภายใต้แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลสวนปรุง ประจำปีงบประมาณ 2566 ระหว่างวันที่ 10-11 พฤศจิกายน 2565 สำหรับ ผู้บริหารกลุ่มภารกิจ หัวหน้างาน รองหัวหน้า และผู้ที่เกี่ยวข้องของโรงพยาบาล ณ บุราภัฏรีสอร์ท อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ 5

พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัยและมีธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 5

“ โครงการอบรมความรู้มาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ ฉบับที่ 5 สำหรับผู้ปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2566 ”



(9 ธ.ค. 65)
นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง เป็นประธานเปิด โครงการอบรมความรู้มาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ ฉบับที่ 5 สำหรับผู้ปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2566 เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้มาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ ฉบับที่ 5 จัดโดย กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตฐาน โรงพยาบาลสวนปรุง ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์นายแพทย์ฝน แสงสิงแก้ว ชั้น 4 อาคารจิตสันติ โรงพยาบาลสวนปรุง

ยุทธศาสตร์ที่ 5

พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัยและมีธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 5

"โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การเขียนแบบประเมินตนเอง (SAR 2022)"

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการเขียนรายงานแบบประเมินตนเอง (SAR 2022) ได้ถูกต้องและชัดเจน

กลุ่มเป้าหมาย

หัประธาน เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพ วิทยากรและคณะทำงาน จำนวน 70 คน

งบประมาณ

18,400 บาท

การดำเนินโครงการ

การดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การเขียนแบบประเมินตนเอง (SAR2022) วันที่ 11 มกราคม 2566 ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์ นายแพทย์ฝน แสงสิงแก้ว ชั้น ๔ อาคารจิตสันติ โรงพยาบาลสวนปรุง โดยมีเนื้อหาดังนี้ แนวทางการเขียนแบบประเมินตนเอง (SAR 2022), แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการเขียนแบบประเมินตนเอง (SAR 2022)

ผลลัพธ์จากการดำเนินโครงการ

1. แบบสอบถามความพึงพอใจต่อการอบรม/สัมมนาตามโครงการของกรมสุขภาพจิต
2. ได้รายงานแบบประเมินตนเอง (SAR 2022) ฉบับร่างของทุกคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพ 1 รายงาน

ภาพกิจกรรม








ยุทธศาสตร์ที่ 5

พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัยและมีธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 5

“ ฝึกอบรมพัฒนาการใช้งานระบบ DMS Telemedicine รุ่นที่ 1 และ รุ่นที่ 2 ”



31 มกราคม 2566

นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง มอบหมายให้กลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ จัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาการใช้งานระบบ DMS Telemedicine รุ่นที่ 1 และ รุ่นที่ 2 สำหรับพยาบาลวิชาชีพประจำหอผู้ป่วย/งานบริการผู้ป่วยนอก และเภสัชกร โรงพยาบาลสวนปรุง ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์นายแพทย์ฝน แสงสิงแก้ว อาคารจิตสันติ โรงพยาบาลสวนปรุง โดยมีนายพงษ์รักษ์ สุทัศน์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ โรงพยาบาลสวนปรุง เป็นวิทยากร

ยุทธศาสตร์ที่ 5

พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัยและมีธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 5

“ประชุมการจัดทำ Risk Profile และ Risk Register”







23 มกราคม 2566
นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง มอบหมายให้กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำ Risk Profile และ Risk Register” สำหรับ บุคลากรกลุ่มบริการและกลุ่มอำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง โดยมี ทันตแพทย์หญิงภารณี ชวาลวุฒิ ที่ปรึกษาผู้อำนวยการด้านการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล เป็นวิทยากร ณ ห้องประชุมเกียรติภูมิฯ ชั้น 2 อาคารผู้ป่วยนอกและจิตเวชฉุกเฉิน โรงพยาบาลสวนปรุง

ยุทธศาสตร์ที่ 5

พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัยและมีธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 5

"โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อตรวจติดตามคุณภาพภายในห้องปฏิบัติการ"

วัตถุประสงค์

1.เพื่อให้ห้องปฏิบัติการ โรงพยาบาลสวนปรุง ได้รับการตรวจติดตามคุณภาพภายใน โดยผู้ตรวจติดตามคุณภาพภายในจากเครือข่ายวิชาชีพนักเทคนิคการแพทย์ เพื่อประเมินคุณภาพมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ก่อนได้รับการตรวจประเมินจากสภาเทคนิคการแพทย์แห่งประเทศไทย
2.เพื่อให้ห้องปฏิบัติการ โรงพยาบาลสวนปรุง นำข้อเสนอแนะ และโอกาสพัฒนาที่ได้รับจากผู้ตรวจติดตามคุณภาพภายในนำมาปรับปรุง แก้ไข ตามระบบคุณภาพ เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ห้องปฏิบัติการ กลุ่มงานเทคนิคบริการและรังสีการแพทย์ จำนวน 7 คน

งบประมาณ

4,950 บาท

ผลดำเนินงานโครงการ

11.เจ้าหน้าที่ห้องปฏิบัติการได้รับองค์ความรู้มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ 2565 และได้รับข้อเสนอแนะให้หน่วยงานเกิดการพัฒนาระบบคุณภาพทางห้องปฏิบัติการอย่างต่อเนื่อง
2.เกิดความร่วมมือ การประสานงาน และได้รับความช่วยเหลือจากเครือข่ายชมรมเทคนิคการแพทย์ทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบคุณภาพทางห้องปฏิบัติการ
3.ห้องปฏิบัติการ โรงพยาบาลสวนปรุง ได้รับคะแนนประเมินตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ (Checklist MT) มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ 2565 = 88.66 % ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดไว้ (ค่าเป้าหมาย 80% ขึ้นไป)
4.ห้องปฏิบัติการ ได้รับข้อเสนอแนะจากการตรวจเยี่ยมหน่วยงาน นำมาทำแผนการปรับปรุงแก้ไขตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์

ภาพกิจกรรม





ยุทธศาสตร์ที่ 5

พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัยและมีธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 5

“ ตรวจติดตามระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการ



1 กุมภาพันธ์ 2566
นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง มอบหมายให้กลุ่มงานเทคนิคบริการและรังสีการแพทย์ ให้การต้อนรับ คณะตรวจติดตามระบบคุณภาพภายในห้องปฏิบัติการ ชมรมเครือข่ายวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ในโอกาสเข้าตรวจเยี่ยมและติดตามระบบคุณภาพภายในห้องปฏิบัติการ ภายใต้โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อตรวจติดตามคุณภาพภายในห้องปฏิบัติการก่อนเข้าสู่การขอการรับรองมาตรฐานห้องปฏิบัติการแพทย์ LA Laboratory Accreditation ณ โรงพยาบาลสวนปรุง ทั้งนี้ คณะตรวจเยี่ยมได้ให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้หน่วยงานปรับแก้ตามมาตรฐานและให้เกิดการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ 5

พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัยและมีธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 5

**"โครงการพัฒนาคุณภาพด้านความเสี่ยงทางกายภาพ
และสิ่งแวดล้อมภายในโรงพยาบาล"**

วัตถุประสงค์

1.เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลมีองค์ความรู้ทางด้านการจัดระบบวิศวกรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาล ตามกรอบบริหารจัดการระบบวิศวกรรมความปลอดภัย
2.เพื่อป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานที่ต้องใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ ตลอดจนสิ่งแวดล้อมต่างๆ
3.เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้เกิดการจัดระบบวิศวกรรมความปลอดภัยที่ได้มาตรฐานและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

กลุ่มเป้าหมาย

คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย
เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยของโรงพยาบาล
วิทยากรและคณะทำงาน จำนวน 60 คน

งบประมาณ

15,600 บาท

การดำเนินงานโครงการ

ไการดำเนินการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาคุณภาพด้านความเสี่ยงทางกายภาพและสิ่งแวดล้อมภายในโรงพยาบาล ในวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้องประชุมพลอยไพลิน ชั้น 5 อาคารอุบลรัตนราชกัญญา โรงพยาบาลสวนปรุง โดยโครงการฯ มีการบรรยายเรื่องการบริหารสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในโรงพยาบาล, แบ่งกลุ่มฝึกภาคปฏิบัติการตรวจระบบวิศวกรรมความปลอดภัยของโรงพยาบาลทั้งหมด 7 ระบบ ดังนี้ 1.ระบบไฟฟ้า 2.ระบบป้องกันและระงับอัคคีภัย 3.ระบบก๊าซทางการแพทย์ 4.ระบบปรับและระบายอากาศ 5.ระบบลิฟต์ 6.ระบบไอน้ำ 7. ระบบสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อม

ผลดำเนินงานโครงการ

1. ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้ ความสามารถ ด้านการบริหารสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในโรงพยาบาล ร้อยละ 80
2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการเข้ารับการอบรม ร้อยละ 80 (ตามเอกสารแนบ)

ภาพกิจกรรม





ยุทธศาสตร์ที่ 5

พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัยและมีธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 5

“โครงการพัฒนาคุณภาพด้านความเสี่ยงทางกายภาพและสิ่งแวดล้อมภายในโรงพยาบาล”



3 กุมภาพันธ์ 2566

นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง มอบหมายให้ คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย โรงพยาบาลสวนปรุง จัดโครงการพัฒนาคุณภาพด้านความเสี่ยงทางกายภาพและสิ่งแวดล้อมภายในโรงพยาบาล สำหรับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย จำนวน 60 คน โดยมี นายนิกร เปลี่ยววิญญา ประธานคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย เป็นประธานกล่าวเปิดงาน , เจ้าหน้าที่จากศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 เป็นวิทยากร ณ ห้องประชุมพลอยไพลิน ชั้น 5 อาคารอุบลรัตนราชกัญญา โรงพยาบาลสวนปรุง

ยุทธศาสตร์ที่ 5

พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัยและมีธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 5

ประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการกรมสุขภาพจิตและยุทธศาสตร์โรงพยาบาลสวนปรุง ปีงบประมาณ 2566



8 สิงหาคม 2566
นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง เป็นประธานเปิดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกรมสุขภาพจิตและยุทธศาสตร์โรงพยาบาลสวนปรุง ปีงบประมาณ 2566 สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสวนปรุง จำนวน 70 คน ณ โรงแรมเชียงใหม่แกรนด์วิลล์ จังหวัดเชียงใหม่

ส่วนที่ 4
รายงานสถานะทางการเงิน

สถานะเงินบำรุง 110

แหล่งเงินรายได้ 111

วิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงิน 112

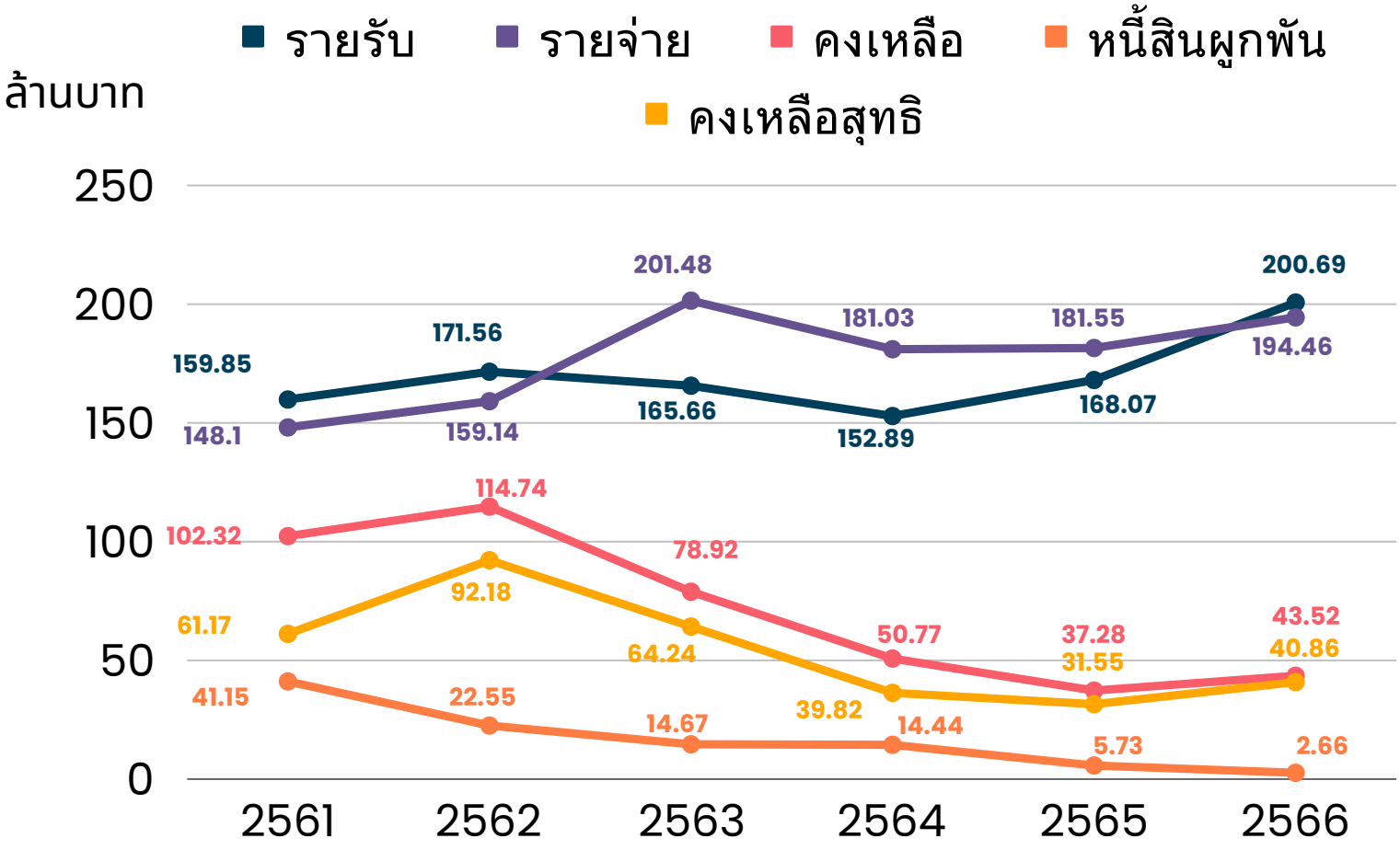
เปรียบเทียบรายรับ–รายจ่ายและเงินบำรุงคงเหลือ 113

รายการรับ เงินบำรุง 114

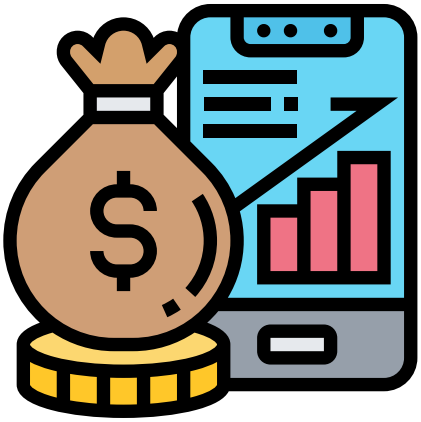
รายการจ่าย เงินบำรุง 115



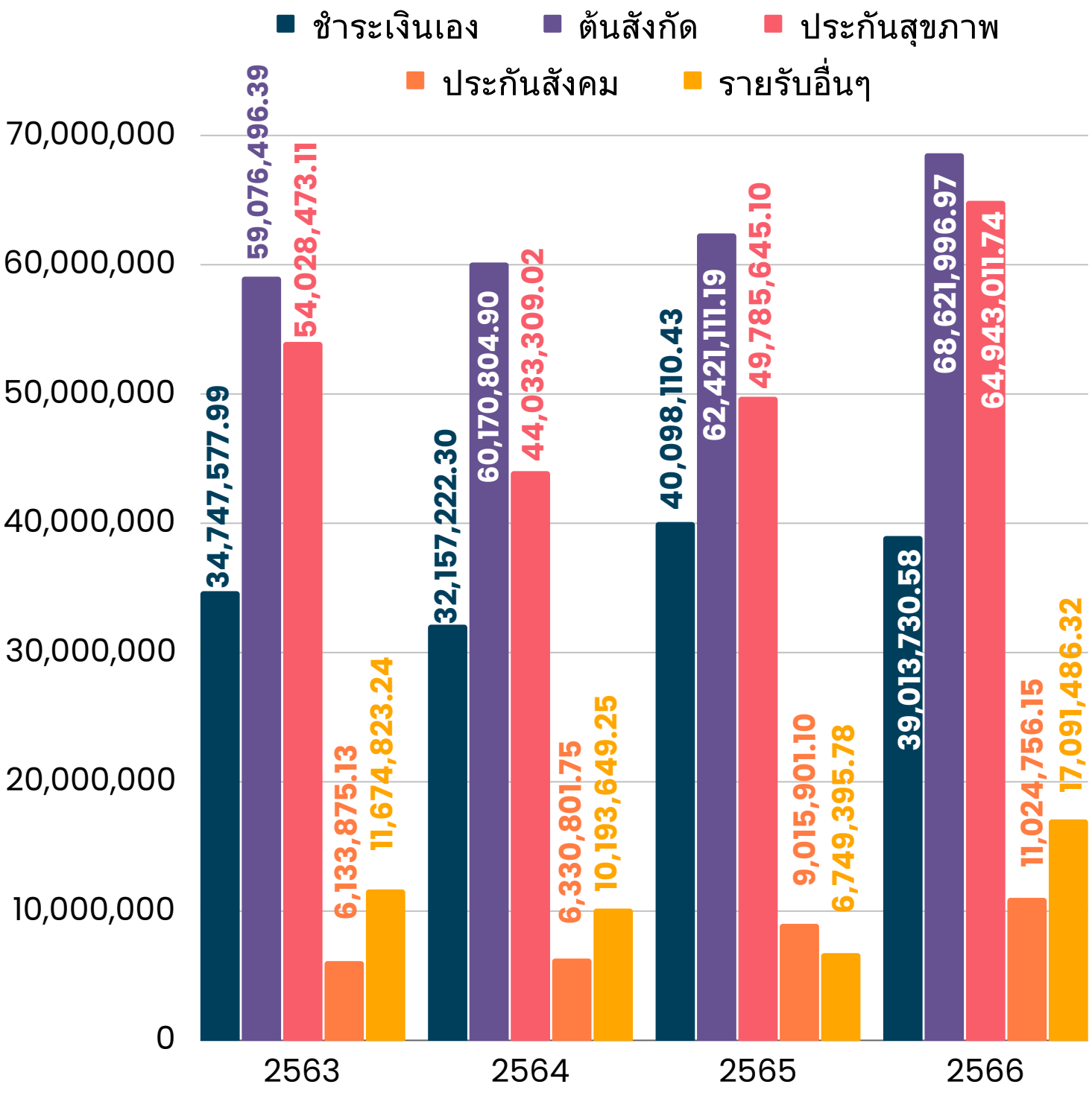
สถานะเงินบำรุง โรงพยาบาลสวนปรุง ปีงบประมาณ 2561-2566



ที่มา : กลุ่มงานการเงินและบัญชี ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2566



แหล่งเงินรายได้



ที่มา : กลุ่มงานการเงินและบัญชี ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2566



วิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงิน

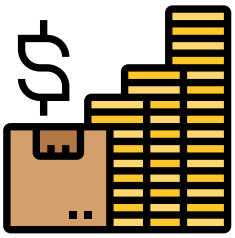
อัตราส่วนทางการเงิน	2563	2564	2565	2566
1. อัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียน (Current Ratio)	50.57	38.50	76.23	22.88
2. อัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียนเร็ว (Quick Ratio)	50.13	35.99	73.57	19.04
3. อัตราส่วนเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต่อหนี้สินหมุนเวียน (Cash Ratio)	27.66	22.62	28.39	9.67
4. ทุนสำรองสุทธิ (Net Working Capital)	138,958,519.77 บาท	112,906,119.66 บาท	108,581,772.24 บาท	107,495,340.67 บาท
5. รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ (Net Income)	4,418,023.57 บาท	-18,908,429.52 บาท	305,528.73 บาท	1,343,599.25 บาท
6. ทุนสำรองสุทธิหารด้วยรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิเฉลี่ยต่อเดือน (NWC/ANI)	377.43 วัน	295.68	355.39 วัน	960.07 วัน
7. ระยะเวลาถัวเฉลี่ยในการเรียกเก็บหนี้ค่ารักษาพยาบาล	134.16 วัน	111.11 วัน	106.15 วัน	71.51
8. ระยะเวลาถัวเฉลี่ยในการชำระหนี้เจ้าหนี้การค้า	16.01 วัน	26.65 วัน	22.88 วัน	47.86
9. สัดส่วนรายรับต่อรายจ่าย (I/E Ratio)	0.85	0.84	0.93	0.96

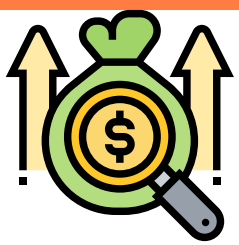
ที่มา : กลุ่มงานการเงินและบัญชี ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2566

เปรียบเทียบรายรับ–รายจ่ายและเงินบำรุงคงเหลือ ปีงบประมาณ 2563-2566

รายการ	2563	2564	2565	2566
รายรับ				
• ค่ารักษาพยาบาล	153,986,422.62	142,519,329.97	161,320,775.82	183,603,495.44
• เงินสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น				
• รายรับอื่นๆ	11,674,823.24	10,366,459.25	7,049,619.61	17,091,486.32
รวม	**165,661,245.86**	**152,885,787.22**	**168,070,171.60 (เพิ่มขึ้นจากปี64 9.93%)**	**200,694,981.76**
รายจ่าย				
• งบบุคลากร	29,365,595.58	26,386,232.28	28,634,087.11	27,440,748.17
• งบดำเนินการ	144,753,909.13	136,258,809.27	140,721,369.10	161,985,727.86
• งบลงทุน	25,236,906.00	18,378,521.25	11,876,190.00	3,859,185.2
• งบอื่นๆ	2,126,162.00	9,168.50	318,319.75	1,175,364.25
รวม	**201,482,572,71**	**181,032,731.30**	**181,549,965.96 (เพิ่มขึ้นจากปี64 0.29%)**	**194,461,025.48**
เงินบำรุงคงเหลือ	**78,915,122.59**	**50,768,178.51**	**37,288,384.15**	**43,522,340.43**

ที่มา : กลุ่มงานการเงินและบัญชี ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2566

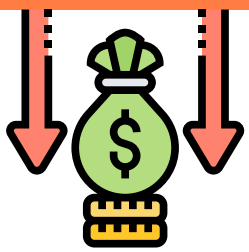




รายการรับ เงินบำรุง

ชำระเงินเอง				
รายการ	**2563**	**2564**	**2565**	**2566**
ค่ายาและค่าเวชภัณฑ์	20,824,987.00	20,640,071.75	22,657,653.85	24,092,722.84
ค่าห้อง	2,672,116.00	1,933,040.00	2,214,032.00	3,441,230.00
ค่าอาหารคนไข้	610,439.00	376,160.00	412,498.00	753,278.00
ค่าตรวจรักษาและบริการทางการแพทย์	10,431,141.99	9,035,140.55	14,513,702.75	10,338,822.89
ค่าธรรมเนียมทางทันตกรรม	208,894.00	172,810.00	267,429.50	348,415.00
รวม	**34,747,577.99**	**32,157,222.30**	**40,065,316.10**	**38,974,468.73**
ค่ารักษาพยาบาลคนไข้ในเบิกจากต้นสังกัด	59,076,496.39	60,170,804.90	62,421,111.19	68,621,996.97
ค่ารักษาเรียกเก็บจากประกันสุขภาพ	54,028,473.11	44,033,309.02	49,785,645.10	64,943,011.74
ค่ารักษาเรียกเก็บจากประกันสังคม	6,133,875.13	6,330,801.75	9,015,909.10	11,024,756.15
รายรับอื่น ๆ	11,600,292.33	10,154,814.98	6,749,395.78	17,091,486.32
ค่าดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	74,530.91	38,834.27	32,794.33	39,261.85
รวมอื่น ๆ	11,674,823.24	10,193,649.25	6,782,190.11	-
รวมรายรับ	**165,661,245.86**	**152,885,787.22**	**168,070,171.60**	**200,694,981.76**

ที่มา : กลุ่มงานการเงินและบัญชี ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันายนยน 2566



รายการจ่าย เงินบำรุง

รายจ่าย	2563	2564	2565	2566
ค่าจ้างชั่วคราว	29,365,595.58	26,386,232.28	28,634,087.11	27,440,748.17
ค่าตอบแทน	30,045,589.37	27,485,895.67	27,007,829.99	25,771,508.89
ค่าใช้สอย	31,794,647.98	35,209,783.77	30,906,897.57	29,896,347.69
ค่าวัสดุ	76,053,315.97	68,629,304.04	75,071,250.03	96,127,455.21
ค่าสาธารณูปโภค	6,860,355.81	4,933,825.79	7,735,391.51	10,190,416.07
ค่าครุภัณฑ์	22,667,076.00	8,485,221.25	2,834,890.00	3,179,185.20
ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	2,569,830.00	9,893,300.00	9,041,300.00	680,000.00
รายจ่ายอื่น ๆ	2,126,162.00	9,168.50	318,319.75	1,175,364.25
สำรองรายการฉุกเฉิน	-	-	-	-
***รวมรายจ่าย**	**201,482,572.71**	**181,032,731.30**	**181,549,965.96**	**194,461,025.48**
รายรับสูงกว่า (ต่ำกว่า) รายจ่าย	-35,821,326.85	-28,146,944.08	-13,479,794.36	-6,233,956.28
บวกเงินบำรุงคงเหลือจากเดือนก่อน/ต้นปี	114,736,449.44	78,915,122.59	50,768,178.51	37,288,384.15
เงินบำรุงคงเหลือยกไป	78,915,122.59	50,768,178.51	37,288,384.15	43,522,340.43
หักหนี้สินผูกพัน	14,674,026.70	39,822,259.72	5,733,567.29	2,670,192.50
เงินบำรุงคงเหลือสุทธิ	**64,241,095.89**	**10,945,918.79**	**31,554,816.86**	**40,852,147.93**

ที่มา : กลุ่มงานการเงินและบัญชี ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันายนยน 2566

ส่วนที่ 5
ผลงานที่ภาคภูมิใจ

โรงพยาบาลสวนปรุงได้รับการต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพ (Re-accreditation ครั้งที่ 5) 117

โรงพยาบาลสวนปรุงได้รับการอนุมัติให้เป็นหน่วยปฏิบัติการในระบบการแพทย์ฉุกเฉิน 118



ผลงานที่ภาคภูมิใจ

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
The Healthcare Accreditation Institute (Public Organization)

โรงพยาบาลสวนปรุงได้รับการต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพ (Re-accreditation ครั้งที่ 5)

เมื่อ 22 สิงหาคม 2564 ถึง 21 สิงหาคม 2566
จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)



HA 2/178/2564

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

มอบประกาศนียบัตรนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

โรงพยาบาลสวนปรุง จังหวัดเชียงใหม่

SUANPRUNG PSYCHIATRIC HOSPITAL

ได้ปฏิบัติตามมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ ฉบับที่ ๔

ซึ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วย การสร้างเสริมสุขภาพ และการบริหารองค์กร

ความสำเร็จนี้เกิดจากความมุ่งมั่นและความพยายามอย่างต่อเนื่อง

ของผู้บริหาร ผู้ประกอบวิชาชีพและเจ้าหน้าที่

ระยะเวลาการรับรอง

๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๔ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

(นายธีรพล โตพันธานนท์)
ประธานกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

(นายกิตตินันท์ อนรรฆมณี)
ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

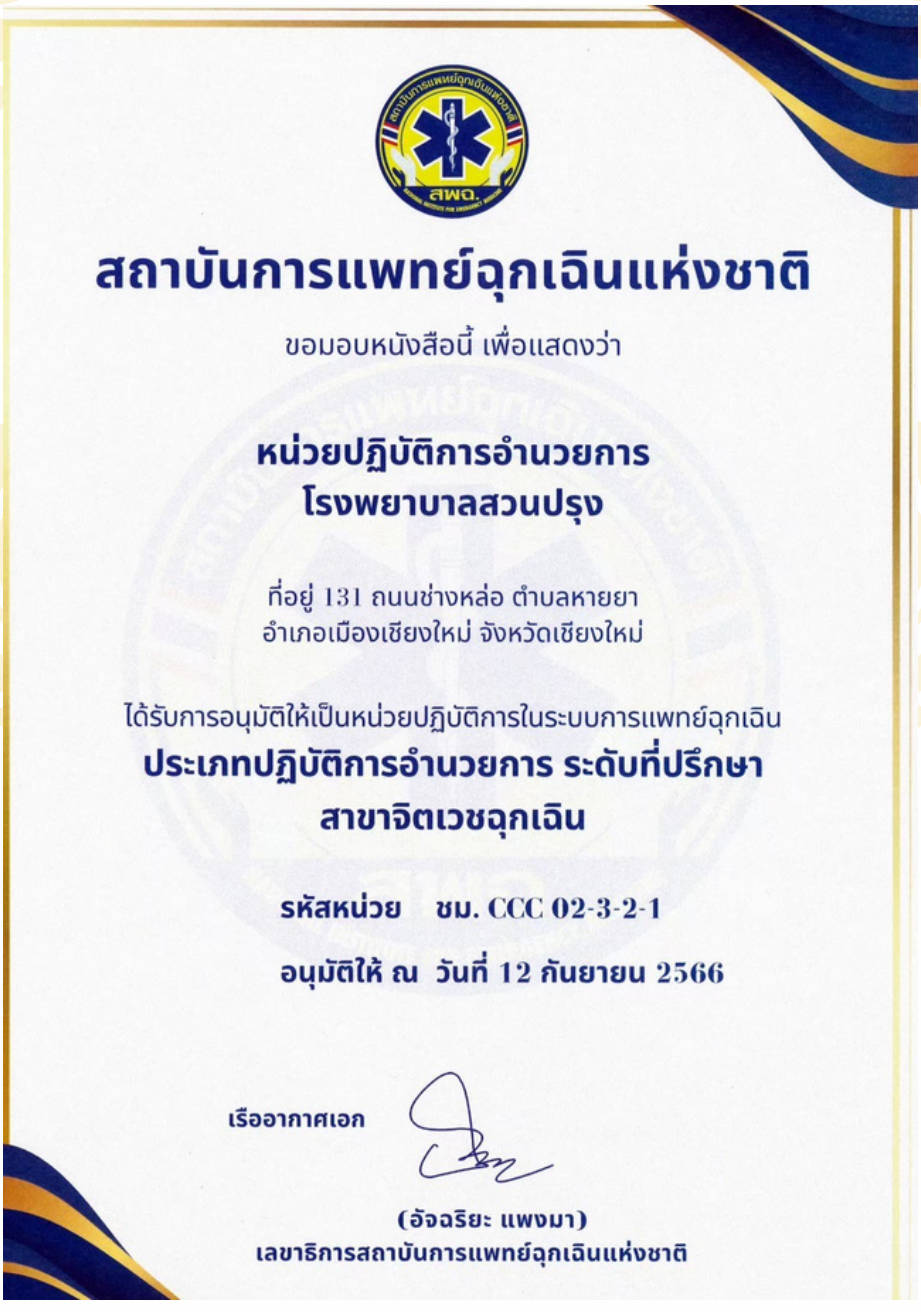
The Healthcare Accreditation Institute (Public Organization) hereby certifies that this healthcare organization complies with Hospital and Healthcare Standards, 4th Edition, of which emphasize quality improvement, health promotion and organization administration. This success has been achieved through the commitment and continual effort of management, professionals and staff. The accreditation valids from 22 August 2021 - 21 August 2023.

ผลงานที่ภาคภูมิใจ

โรงพยาบาลสวนปรุง

ได้รับการอนุมัติให้เป็นหน่วยปฏิบัติการในระบบการแพทย์ฉุกเฉิน
ประเภทปฏิบัติการอำนวยการ ระดับที่ปรึกษา สาขาจิตเวชฉุกเฉิน

เมื่อ วันที่ 12 กันยายน 2566
จากสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ



สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ

ขอมอบหนังสือนี้ เพื่อแสดงว่า

หน่วยปฏิบัติการอำนวยการ
โรงพยาบาลสวนปรุง

ที่อยู่ 131 ถนนช่างหล่อ ตำบลหายยา
อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

ได้รับการอนุมัติให้เป็นหน่วยปฏิบัติการในระบบการแพทย์ฉุกเฉิน
ประเภทปฏิบัติการอำนวยการ ระดับที่ปรึกษา
สาขาจิตเวชฉุกเฉิน

รหัสหน่วย ชม. CCC 02-3-2-1

อนุมัติให้ ณ วันที่ 12 กันยายน 2566

เรืออากาศเอก

(อัจฉริยะ แพงมา)
เลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ

ผลงานที่ภาคภูมิใจ

โรงพยาบาลสวนปรุง

ได้รับการอนุมัติให้เป็นหน่วยปฏิบัติการในระบบการแพทย์ฉุกเฉิน
ประเภทปฏิบัติการแพทย์ ระดับเฉพาะทาง สาขาจิตเวชฉุกเฉิน

เมื่อ วันที่ 14 พฤศจิกายน 2566
จากสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ



สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ

ขอมอบหนังสือนี้ เพื่อแสดงว่า

โรงพยาบาลสวนปรุง

ที่อยู่ 131 ถนนช่างหล่อ ตำบลหายยา
อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

ได้รับการอนุมัติให้เป็นหน่วยปฏิบัติการในระบบการแพทย์ฉุกเฉิน
ประเภทปฏิบัติการแพทย์ ระดับเฉพาะทาง
สาขาจิตเวชฉุกเฉิน

รหัสหน่วย ชม. CLS 01-3-3-1

อนุมัติให้ ณ วันที่ 14 พฤศจิกายน 2566

เรืออากาศเอก

(อัจฉริยะ แพงมา)
เลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ